

Verzonden	14-11-2022
Briefnummer	REO/22.0747 bijl 1
Zaaknummer	G.1.33
Status	<input type="checkbox"/> Behandel <input checked="" type="checkbox"/> Informatie
Pieptermijn	<input type="checkbox"/> Pieptermijn



Koninklijke Luchtmacht

## 1ATM

# Stand van zaken reorganisatie LVL

Koninklijke Luchtmacht

Staf CLSK

LtKol Marcel de Pee en LtKol Rien Keij

Projectleider 1ATM en Projectofficier Transitie CLSK

11 oktober 2022



## Agenda

1. Doel presentatie
2. Achtergrond 1ATM
3. Opdrachtnota SG
4. Programma 1ATM
5. Samenhang overkoepelende thema's 1ATM
6. HR onderwerpen 1ATM
7. Reorganisatie Luchtverkeersleiding
8. Stand van zaken reorganisatie
9. Vervolgstappen
10. Gelegenheid voor vragen en/of discussie



## 1. Doel presentatie

- Leden WG REO informeren over stand van zaken 1ATM
- Centrales om advies vragen v.w.b. vervolgstappen reorganisatie LVL



## 2. Achtergrond



### **Strategische doelen:**

- Borging en verbeterde uitvoering grondwettelijke taken
- Beter verankeren strategische positie LVNL
- Efficiency en synergie
- Aantrekkelijke werkgever

**Ankerpunten:** advies 1 ATM organisatie & CS 1 en 2 (Deloitte).

**Kern:** volledige integratie beste model en kosten voor de baat uit.



### 3. Opdrachtnota SG

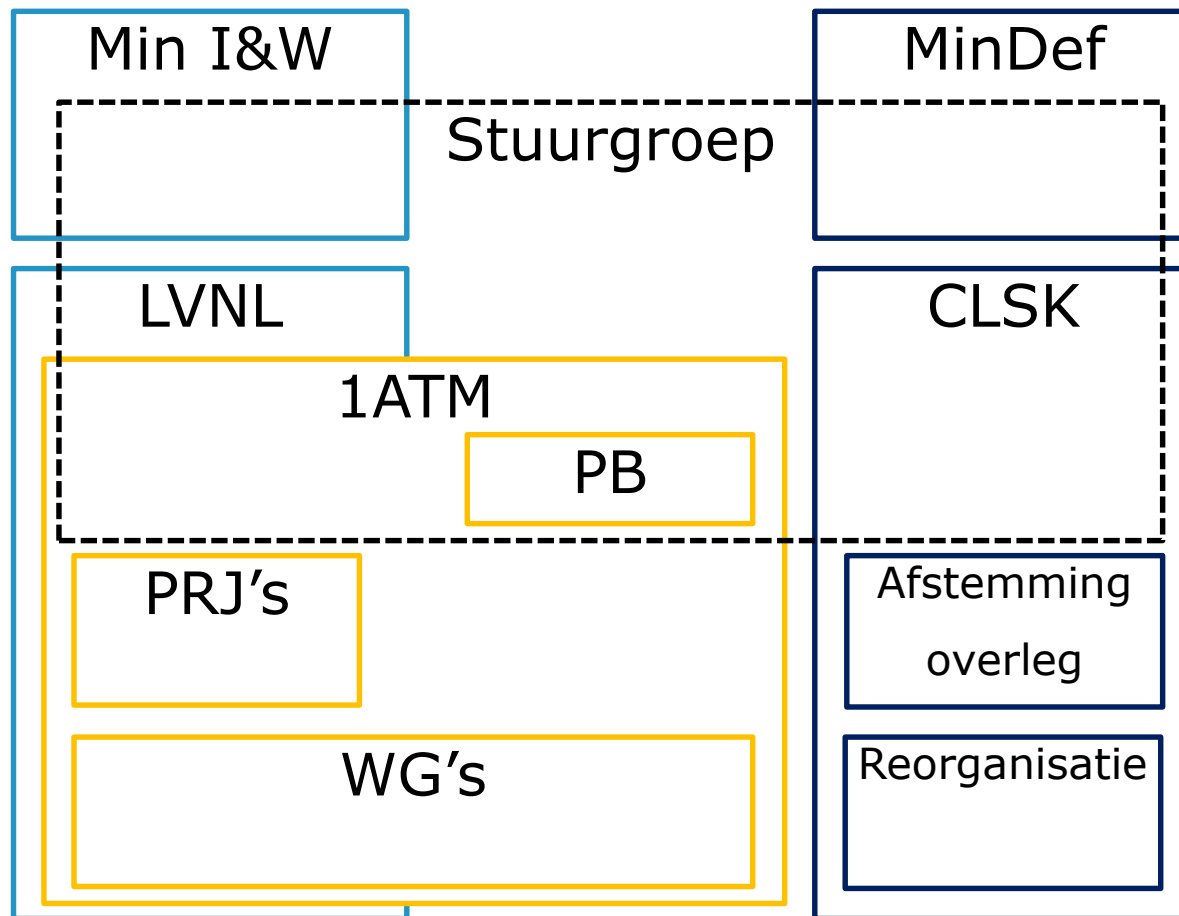
**Opdracht:** militaire LVL-taken volledig integreren binnen LVNL

**Randvoorwaarden:**

- Realisatie 1ATM per 1 juli 2023 om invulling te geven aan 4 strategische programmadoelen
- Waarborgen militaire dienstverlening (handelingsopties en risicoanalyse)
- Overgang personeel: beperken negatieve gevolgen, vrijwilligheid en werkbehoud
- Budgetneutraliteit



## 4. Programma 1ATM



Programmastructuur:

- Programmabureau (PB)
- Stuurgroep (CLSK, LVNL, MinDef, MLA, I&W)
- Adviesboards:
  - LVNL
  - CLSK & Defensie
  - I&W
- Projecten: realisatie geïntegreerde organisatie.
- Werkgroepen: bredere thema's (HR, FIN, etc.)



## 5. Samenhang overkoepelende thema's 1ATM



### **HR:**

- Bijzondere P-paragraaf (Defensie)
- Inschaling, pensioen, W&R (LVNL)
- Reservistenstatus (Defensie & LVNL)

### **Wet & regelgeving:**

- Wijziging Wet Luchtvaart (MinI&W en MinDef)
- Brevettersing

### **Financieel:**

- Begroting 1ATM (WG FIN)
- Vrijval budgetten en verrekenen kosten

### **Toekomstige Governance:**

- Dienstverleningsovereenkomst (klant-leverancier relatie)
- Opdrachtgeverschap Defensie – LVNL (i.s.m. I&W)



## 6. HR onderwerpen 1ATM

### **Samenhangende bouwstenen:**

- Inschaling en functiehuis – WG HR LVNL / vakcentrales LVNL
- Vroegpensioenregeling operationeel personeel – WG HR LVNL / vakcentrales LVNL
- Werk- en rusttijdenregeling – WG HR LVNL / OR LVNL
- Sociaal statuut uitbestedingen 2013 (vervallen)/ bijz. P-paragraaf – HDP en CLSK / vakcentrales Defensie





## 7. Reorganisatie Luchtverkeersleiding

- Functies direct gerelateerd aan taken die overgaan naar LVNL inactiveren
- Achterblijvende taken herbeleggen (staf & luchthavendienst)
- Standaard personeelsparagraaf voor personeel wat achterblijft bij defensie
- Bijzondere personeelsparagraaf voor personeel wat overgaat naar LVNL
- Financiële paragraaf beperkt tot de scope van de reorganisatie



## 8. Stand van zaken reorganisatie LVL

- Sub BV reorganisatie luchtverkeersleiding d.d. 2 juli 2021
- Nota AC en CCOOP d.d. 12 augustus 2021
  - Sub BV "ter behandeling" agenderen WG REO
  - Nota AC en CCOOP agenderen voor WG AP
- cVRP reorganisatie luchtverkeersleiding
  - Concept versie bijzondere personeelsparagraaf
    - Gebaseerd op voormalig sociaal statuut uitbesteding
    - Arbeidsvoorwaardenvergelijking: onderzoek door PricewaterhouseCoopers (PwC)
    - Vroegpensioen(UGM versus IKV): onderzoek door Sprenkels & Verschuren (S&V)
- TRMC en klankbordgroep CLSK samengesteld



## 9. Vervolgstappen\*

- Sub BV behandelen in WG REO
- Nota AC en CCOOP behandelen in WG AP
- cVRP reorganisatie LVL verder uitwerken
- Bijzondere personeelsparagraaf verder uitwerken
- Resultaat onderzoek PwC en S&V verwerken in bijlagen bij bijzondere personeelsparagraaf
- Bijzondere personeelsparagraaf informeel afstemmen met centrales
- cVRP afstemmen met TRMC
- Bijzondere personeelsparagraaf behandelen in WG AP
- cVRP incl. bijzondere personeelsparagraaf behandelen in IO REO CLSK

\*vervolgstappen mogelijk in andere volgorde



# VRAGEN EN/OF DISCUSSIE