



Georganiseerd overleg sector Defensie	
SOD	
Verzonden	30-8-2022
Briefnummer	PA/22.0497
Zaaknummer	ZD.500.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
Pieptermijn	

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

De voorzitter en leden van de werkgroep
Postactieven

Hoofddirectie Personeel

Bezoekadres:
Kalvermarkt 32

Postadres:
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
MPC 58B
www.defensie.nl

Contactpersoon

F.R.H. van de Hoef
M +31(0)6 30 04 48 65
frh.vd.hoef@mindef.nl

Onze referentie
BS2022020712

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Datum 30 augustus 2022

Onderwerp Procentuele verhoging grondslag Militaire Invaliditeitspensioen (MIP)

Op mijn brief over 'MIP-indexatie' van 8 juni 2022, met kenmerk PA/22.0356, is door de CCOOP met brief PA/22.0360 en gezamenlijk door de overige drie centrales met brief PA/22.0410 gereageerd. Uit deze brieven maak ik op dat mijn voorstel over de procentuele verhoging in één keer van de grondslag van het Militaire Invaliditeitspensioen (MIP) verduidelijking behoeft. Ook is er bij een meerderheid van u steun voor een eerste oplossing vooruitlopend op het formele overleg in de werkgroep PA over een structurele aanpassing van de MIP-indexatiemethodiek. In reactie daarop bericht ik u als volgt.

Terecht is door u aangegeven dat het niet zo kan zijn dat iedereen dezelfde procentuele verhoging in één keer krijgt. Dat was niet duidelijk in mijn brief. Uiteraard heb ik met mijn voorstel bedoeld dat bij de verhoging in één keer rekening wordt gehouden met het aantal jaren dat indexatie is gemist. Dit wordt geborgd door in de berekeningen te kijken naar het jaar waarop de grondslag van het MIP is bepaald (dit is het jaar van ontslag). Dus de procentuele verhoging voor iemand met een ontslagmoment in 2008 of eerder is hoger dan voor iemand met een ontslagmoment in 2017. Verder gaf ik aan dat het ging om een indexatiepercentage van (maximaal) 20%. Het maximale indexatiepercentage is echter hoger en dat licht ik hierna toe.

Gelet op het karakter van de MIP-uitkering zou mijn voorstel zijn om de WIA-indexatie aan te houden. Voor de verhoging in één keer ga ik daarom ook uit van de WIA-indexatie. Omdat de MIP tot 2009 volledig is verhoogd via de ABP-indexatiesystematiek, heb ik gekeken naar de WIA-indexatie vanaf januari 2009 en daarbij rekening gehouden met de ABP-indexatie die nog in 2010 is verleend van 0,28% en recentelijk per 1 juli 2022 is verleend van 2,39%. Voor de verhoging in één keer komt dit voor de verschillende ontslagmomenten voor de MIP-grondslag neer op de percentages in de tabel hieronder.

Tijdstip indexatie	ABP-indexatie	WIA-indexatie	Achterstand per tijdstip	Achterstand cumulatief	ontslagsmoment grondslag MIP	Ophoging grondslag MIP
					2e helft 2022	0,00%
1-7-2022	2,39%	1,81%	-0,57%	-0,57%	1e helft 2022	0,00%
1-1-2022	0,00%	1,41%	1,41%	0,84%	2e helft 2021	0,84%
1-7-2021	0,00%	0,96%	0,96%	1,80%	1e helft 2021	1,80%
1-1-2021	0,00%	0,29%	0,29%	2,10%	2e helft 2020	2,10%
1-7-2020	0,00%	1,60%	1,60%	3,73%	1e helft 2020	3,73%
1-1-2020	0,00%	1,10%	1,10%	4,87%	2e helft 2019	4,87%
1-7-2019	0,00%	1,23%	1,23%	6,16%	1e helft 2019	6,16%
1-1-2019	0,00%	1,35%	1,35%	7,60%	2e helft 2018	7,60%
1-7-2018	0,00%	1,03%	1,03%	8,71%	1e helft 2018	8,71%
1-1-2018	0,00%	0,80%	0,80%	9,58%	2e helft 2017	9,58%
1-7-2017	0,00%	0,89%	0,89%	10,55%	1e helft 2017	10,55%
1-1-2017	0,00%	0,94%	0,94%	11,60%	2e helft 2016	11,60%
1-7-2016	0,00%	0,83%	0,83%	12,52%	1e helft 2016	12,52%
1-1-2016	0,00%	1,11%	1,11%	13,77%	2e helft 2015	13,77%
1-7-2015	0,00%	0,40%	0,40%	14,23%	1e helft 2015	14,23%
1-1-2015	0,00%	0,44%	0,44%	14,73%	2e helft 2014	14,73%
1-7-2014	0,00%	0,65%	0,65%	15,48%	1e helft 2014	15,48%
1-1-2014	0,00%	0,53%	0,53%	16,09%	2e helft 2013	16,09%
1-7-2013	0,00%	0,57%	0,57%	16,75%	1e helft 2013	16,75%
1-1-2013	0,00%	0,91%	0,91%	17,82%	2e helft 2012	17,82%
1-7-2012	0,00%	0,66%	0,66%	18,59%	1e helft 2012	18,59%
1-1-2012	0,00%	0,79%	0,79%	19,53%	2e helft 2011	19,53%
1-7-2011	0,00%	0,76%	0,76%	20,44%	1e helft 2011	20,44%
1-1-2011	0,00%	0,59%	0,59%	21,15%	2e helft 2010	21,15%
1-7-2010	0,00%	0,60%	0,60%	21,88%	1e helft 2010	21,88%
1-1-2010	0,28%	0,64%	0,36%	22,32%	2e helft 2009	22,32%
1-7-2009	0,00%	1,26%	1,26%	23,86%	1e helft 2009	23,86%
1-1-2009	0,00%	1,81%	1,81%	26,10%	2008 of eerder	26,10%

Hoofddirectie Personeel

Datum
30 augustus 2022

Onze referentie
BS2022020712

Voor iemand waarvan het ontslagmoment voor de MIP-grondslag was in de 1e helft van 2017 betreft het een ophoging van de grondslag in één keer van 10,55%. Voor iemand waarvan het ontslagmoment voor de MIP-grondslag in 2008 of eerder was betekent dit een verhoging van de grondslag met 26,10%. Dit is hoger dan de 20% in mijn vorige brief en dit komt doordat in die berekening was uitgegaan van de periode 2011 – 2021 en zoals aangegeven, wordt in deze berekening nu uitgegaan van de periode vanaf 2009.

Tevens merk ik op dat de verhoging in één keer ook geldt voor de Bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV) en het Bijzonder militair nabestaandenpensioen (BMNP). Daarnaast wordt ook het niveaubedrag van de minimale berekeningsgrondslag, als bedoeld in artikel 7, vierde lid van het Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen, verhoogd uitgaande van het verschil van de WIA- en ABP-indexatie vanaf 2009.

Deze verhoging in één keer had ik als eerste snelle oplossing graag nog dit jaar gerealiseerd willen hebben. De implementatie hiervan blijkt echter lastig te zijn. Mijn streven is nu om de verhoging in januari 2023 door te laten voeren en hoop u in de komende werkgroep PA duidelijkheid te kunnen geven of dat haalbaar is.

Graag bespreek ik met u in de werkgroep PA op welke wijze de indexatie van de MIP in de toekomst vorm gegeven moet worden.

Hoofddirectie Personeel

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE,
voor deze
DE DIRECTEUR WERKGEVERSZAKEN

Datum
30 augustus 2022

Onze referentie
BS2022020712



Mevr. mr. S. Pijpstra