



Ministerie van Defensie

Georganiseerd overleg sector Defensie	
SOD	
Verzonden	24-3-2021
Briefnummer	SOD/21.0155
Zaaknummer	ZD.200.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
Pieptermijn	<input type="checkbox"/>

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

Voorzitter en leden van het Sectoroverleg Defensie

Hoofddirectie Personeel

Bezoekadres:

Kalvermarkt 32
2511 CB Den Haag

Postadres:

MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag

www.defensie.nl

Contactpersoon

Onze referentie

BS2021006777

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Datum 24 maart 2021

Onderwerp Ultimatum AV.

Hierbij reageer ik op uw brief van 11 maart (SOD/21.0129), waarin u een ultimatum stelt om minimaal 2,5 % aan arbeidvoorwaardenruimte beschikbaar te stellen om tot een nieuw akkoord te komen. U verzoekt mij om binnen 10 werkdagen een SOD te beleggen, waarin ik met een bod moet komen dat voldoet aan uw eis. Het ultimatum loopt op 26 maart aanstaande om 24.00 uur af.

Voordat ik op uw eis in ga, wil ik benadrukken dat ik grote waardering heb voor de inzet van ons personeel. Ik zie de grote inzet die het defensiepersoneel pleegt in moeilijke tijden, onder andere tijdens deze Coronacrisis. Het laat zien dat we onder deze omstandigheden kunnen blijven bouwen op ons personeel. Dat is niet alleen voor het hier en nu belangrijk, maar ook in de toekomst. Daarvoor ben ik ons personeel zeer erkentelijk.

Hierbij hoort een pakket aan arbeidsvoorwaarden dat deze waardering laat zien. Voor wat betreft de loonruimte wordt er door de gehele publieke sector gestreefd naar een loonontwikkeling die de marktsector zoveel mogelijk volgt. Zoals u zelf in uw brief terecht stelt, leven wij inmiddels in een nieuwe werkelijkheid van economische onzekerheden. Met het oog op deze nieuwe werkelijkheid hebben wij een eerste loonbod gedaan. Dit eerste loonbod was een opening om het gesprek te voeren en als start van de onderhandelingen. Helaas hebben we dit gesprek nog niet met u kunnen afronden, net zoals het gesprek over de overige onderwerpen in onze inzetbrief (SOD/20.0863).

Vanwege de stagnerende loonontwikkeling in de marktsector, acht ik het echter niet opportuun om nu minimaal 2,5% arbeidvoorwaardenruimte beschikbaar te stellen om tot een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor 2021 te komen. Hierbij is het juist in deze onzekere tijd een groot goed dat er in onze sector sprake is van baanzekerheid. Deze is in de huidige context niet in dezelfde mate vanzelfsprekend als voor de marktsector.

Tenslotte wil ik een oproep aan u doen om het formele overleg over andere onderwerpen dan een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord te hervatten. Over een aantal grote hervormingen, waaronder het nieuwe personeelssysteem en het bezoldigingsstelsel zijn reeds afspraken gemaakt. We zouden graag het formele gesprek over de uitwerking van deze eerder gemaakte afspraken en aanspraken hervatten. Deze modernisering zijn onderdeel van een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden die waardering laat zien en ons personeel perspectief biedt richting te toekomst.

Hoofddirectie Personeel

Datum
24 maart 2021

Onze referentie
BS2021006777

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE
Voor deze
DE HOOFDDIRECTEUR PERSONEEL



P.F.M. Reesink
Schout-bij-nacht