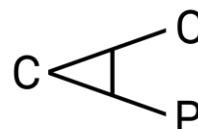




Actiepuntenlijst bij het ingelaste SOD van 09-07-2020

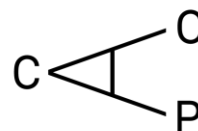
<p>1</p>	<p>Afspraken behoudpremie en premie stimuleren vrijwillig vertrek. (AFR/17.00343, AFR/17.00344, AP/19.00232, incl. 4 bijlagen).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wg. zegt toe te bezien hoe de afspraken rond stimuleren vrijwillig vertrek geconcretiseerd kunnen worden en wat dat wederzijds betekent. • Er zal tijdig een voorstel worden aangeleverd voor bespreking in de werkgroep AP. <p><i>30-07-2019</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • De centrales hebben nog geen voorstel van Defensie gezien en willen dat ontvangen ter agendering in de WG AP van 24-09-2019. Mocht dit niet lukken valt het onder de categorie Afspraak=Afspraak en dient agendering plaats te vinden in het SOD van <p><i>19-09-2019</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Afspraken 2020: agendering voor de werkgroep AP van 12-11-2019. Defensie komt tijdig met een voorstel <p><i>15-10-2019</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • De CCOOP zegt nog steeds een meer geconcretiseerd voorstel van werkgeverszijde te verwachten. <p><i>03-12-2019</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • CCOOP constateert dat er geen voorstel voor 2020 ligt en dat het voorstel voor 2019 niet is geconcretiseerd. Voorzitter wil eerst bespreking in de WG AP afwachten en zegt toe om de verslaglegging te zullen raadplegen voor de 	<p>Defensie</p>
----------	--	---	-----------------



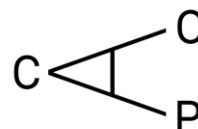
		<p>gemaakte afspraken. <i>10-12-2019</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Voorzitter zegt een voorstel 2020 toe voor de WG PA. CCOOP vraagt regie te nemen op het nakomen van toezeggingen en het respecteren van aanlevertermijnen. <p><i>05-02-2020</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Voorstel is om 2019 in samenhang met 2020 te bespreken. 	
2	<p>Grondslag afwijking functiewaarderingsadviezen door SG in formatiezaken. (oorspronkelijk: ap. Werkgeverszaken).</p>	<p><i>19-09-2019</i></p> <p>Uitzoeken waar staat dat de SG van functiewaarderingsadviezen mag afwijken in formatiezaken. Zo dat niet terug is te vinden komt het vanzelf weer terug in het SOD en zo dat wel het geval is worden ontvangen de centrales binnen twee weken de betreffende documentatie.</p> <p><i>15-10-2019</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Er zijn binnen de 2-wekentermijn geen stukken aangeboden en er is verzuimd het punt te agenderen. Agendering van de aangeboden brief voor het SOD van 03-12-2019. De werkgever heeft de toezegging gedaan om spelregels en afspraken in de toekomst te honoreren en te respecteren. Vraag van CCOOP-zijde is of dat is geborgd. <p><i>03-12-2019</i></p> <p>De voorzitter heeft uitvoerig gesproken met de huidige SG en die heeft toegezegd zich</p>	Defensie



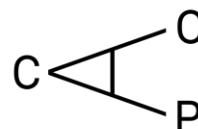
	SOD/19.00544 en bijl.	<p>aan de aanwijzing te zullen houden.</p> <p>15-10-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eveneens wordt de vraag hoe het afwijken van het waarderingsadvies D-Arbeidszaken kan worden gezien als integer handelen (BZK heeft aangegeven dat de waardering conform het advies had moeten worden vastgesteld). <p>03-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brief is geagendeerd voor het SOD van 10-12-2019. <p>10-12-2019</p> <p>Vergadering is geschorst en gaat 12-12-2019 verder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vergadering is geschorst en gaat 17-12-2019 verder. • Vergadering is geschorst en gaat 14-01-2020 verder. <p>14-01-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe vergadering: 05-02-2020 <p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doorgeschoven <p>06-03-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geagendeerd 17-03-2020 	
3	Opdrachtaanvaarding ABP SOD/19.00533. SOD/19.00564 en bijl.	<p>15-10-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partijen bezien hoe en in welke vorm zij bij elkaar komen om de punten inhoudelijk te bespreken. <p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • De nieuwe brief van het ABP moet nog worden besproken (mn. voorwaardelijke element). 	Defensie Partijen
4	Concept-AMvB AV akkoord SOD/19.00616 en bijl.	<p>13-11-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het punt wordt niet besproken en zal op een ander tijdstip geagendeerd worden. <p>03-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het punt wordt geagendeerd 	Defensie



	SOD/19.00740	<p>voor het SOD van 10-12-2019 10-12-2019 Vergadering is geschorst en gaat 12-12-2019 verder. 14-12-2019 Vergadering is geschorst en gaat 17-12-2019 verder. 17-12-2019 Vergadering is geschorst en gaat 14-01-2020 verder. 14-01-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een nieuwe tekst aangeboden voor de ingelaste SOD van 05-02-2020. Gearpreekte punten worden dan ook besproken. • Partijen beraden zich op een mogelijk geschil rond de pensioengevendheid eenmalige uitkeringen. • Een nieuwe AMvB-tekst wordt aangeboden voor het ingelaste SOD van 05-02-2020. <p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Doorgeschoven.</i> 	
5	Pensioenreglement	<p>03-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wordt geagendeerd voor het SOD van 10-12-2019 <p>10-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is overeenstemming met CMHF, ACOP en AC over het opnemen van de AV-tekst bij paragraaf 7.6 en het schrappen van de daarop betrekking hebbende let-op-teksten. • De PK wordt geïnformeerd via de voorzitters en het ABP wordt geïnformeerd met het verzoek de reglementstekst aan te passen. Streven is om de definitieve tekst 11-12-2019 voor 10.00 uur voor een laatste check aan de centrales aan te bieden. <p>12-12-2019</p>	



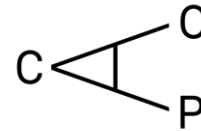
	Brief CCOOP SOD/19.00704	<ul style="list-style-type: none"> Hierop zal op een ander moment in het SOD worden teruggekomen. Apart actiepunt. <p>06-03-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Geagendeerd voor 17-03-2020. 	Voorstel om hier een apart AP van te maken zodat dit het ap pensioenreglement kan worden afgesloten
6	Mandaat directeur Werkgeverszaken.	<p>03-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Wordt geagendeerd voor het SOD van 10-12-2019. <p>10-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Vergadering is geschorst en gaat 12-12-2019 verder. Vergadering is geschorst en gaat 17-12-2019 verder. Vergadering is geschorst en gaat 14-01-2020 verder. <p>14-01-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuwe vergadering: 05-02-2020 <p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Doorgeschoven <p>06-03-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> Geagendeerd voor 17-03-2020. 	
7	Premiecompensatie UGM-ers	<p>17-12-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Werkgever zal verschillende categorieën UGM-ers in beeld brengen in het kader van de uitvoering van de afspraak inzake premie- compensatie en de uitvoeringsproblematiek. <p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Wachten is op de uitvoeringstest BRD. Punt wordt hernomen als de letterlijke tekst is uitgewerkt. 	Defensie
8	Stand van zaken Active Endeavour en Operation Enduring Freedom.	<p>14-01-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Defensie zoekt dit uit en 	Defensie



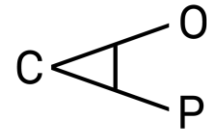
		<p>komt hier op terug.</p> <ul style="list-style-type: none"> • voorzitter is hierover in gesprek met de directie Operaties. <p>06-03-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stand van zaken in het SOD van 17-03-2020 	
9	<p>Brief CCOOP Onderhandeling bezoldigingssysteem militairen SOD/19.00745.</p>	<p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doorgeschoven <p>06-03-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geagendeerd voor 17-03-2020. 	
100	<p>Brief CCOOP Behoudpremie en vertrekstimulering 2020. SOD/19.00737.</p>	<p>05-02-2020</p> <p>Doorgeschoven.</p> <p>06-03-2020.</p> <p>Geagendeerd voor 17-03-2020.</p>	
11	<p>Brief CCOOP Pensioenregeling specifiek voor militairen 2019 SOD/19.00704, SOD/19.00715 en bijlage, PA/19.00687 en bijlage, PA/20.0023, PA/19.00739 en bijlage.</p>	<p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doorgeschoven. <p>06-03-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geagendeerd voor 17-03-2020 	
12	<p>Verdiepende uitleg/presentatie Werkkostenregeling vanuit de WG AFR 03-12-2019.</p>	<p>05-02-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doorgeschoven. <p>06-03-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geagendeerd voor 17-03-2020 	
13	<p>Uittypen letterlijke teksten. Opening 10-12-2019 UGM-ers 12-12-2019</p>	<p>06-03-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opnemen als actiepunten. De tekst is per email aangeboden. Defensie neemt regie. 	<p>secretaris Defensie.</p>
14	<p>Maatregelen Coronavirus</p>	<p>06-03-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • De voorzitter zal de centrales via het CAOP per mail zo breed mogelijk informeren. 	
15	<p>Inrichting Defensiebrede employability-organisatie. SOD/20.0081 + 2 bijlagen, SOD/20.0086, SOD/20.0062 + 1 bijlage en SOD/20.0065.</p>	<p>06-03-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partijen besluiten arbitrage aan te vragen bij de AAC en de vergadering voor het formuleren van het geschil aansluitend te 	



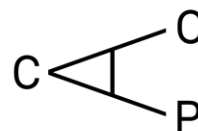
	AAC	<p>laten plaatsvinden.</p> <ul style="list-style-type: none"> partijen sturen binnen drie werkdagen een brief aan de AAC met de aankondiging dat er arbitrage wordt aangevraagd met vermelding van het onderwerp en de inhoud van het geschil; partijen zullen tevens de AAC verzoeken om hen tijd te gunnen voor het aanleveren van de stukken (uiterlijk 31-03-2020); de heer Schwab zal de brief opstellen en afstemmen met de heer Van Hulsen en die zal dan as. dinsdag 10-03-2020 kunnen worden ondertekend als partijen elkaar in een andere setting treffen. Secretaris levert verslagen op tijd aan voor vaststelling in SOD van 17-03-2020. 	
16	Defensie-overleg	<p>12-05-2020</p> <p>Defensie organiseert bijeenkomst met voorzitters en onderhandelaars om te spreken hoe om te gaan met het BGOD</p>	Defensie Zodra dat fysiek kan.
17	Inzet militair personeel in kader militaire steunverlening in het openbaar belang t.b.v. Corona	<p>12-05-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Defensie komt met een voorstel voor bespreking. Centrales geven knelpunten of opmerking van te voren aan zodat die in de voorbereiding mee kunnen worden genomen. <p>20-05-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Doorgeschoven naar ingelast SOD <p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Wordt terugverwezen naar de WG AP. Defensie levert een 	Defensie Centrales



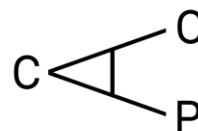
		<p>notitie aan voor de eerstvolgende AP. Onderling wordt nog gezien of het onderwerp dan wel tijdig aan de orde komt.</p>	
18	<p>Beschikbaar veiligheidsmiddelen in verband met Covid</p>	<p>12-05-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Defensie zet vraag van de ACOP uit of overal in voldoende mate veiligheidsmiddelen beschikbaar zijn. <p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Er moet worden gekeken naar de lessons learned mbt. de opschaling van werkzaamheden en de ondersteuning van commandanten en MC's daarbij. Werkgever moet naar de organisatie uitstralen dat de medezeggenschap dient te worden betrokken. Defensie zal een heads up geven aan de commandanten (lagere echelons, dd. 26-06-2020). In de VTC van de commandanten van 24-06-2020 zal voorzitter de boodschap meegeven dat de commandanten de ruimte hebben om zelf een afweging te maken tav. mensen met onderliggende problematiek. Voorzitter zal informeren wat de beelden zijn bij de CMC en zo snel mogelijk de notitie over dienstongeval, bedrijfsongeval en beroepsincident die nu voor advies bij de CMC voorligt, aan de centrales aanbieden. Anticiperend op aanpassing Europese Richtlijn en nationale wetgeving moet alvast gekeken worden welke eisen er worden gesteld waar 	Defensie



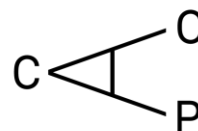
		<p>Defensie ook mee te maken gaat krijgen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er moet aandacht zijn voor de implicaties van de 1.5-meter-eis voor de hele keten die eigenlijk al begint bij werving & selectie. • Commandanten en MC's moeten in hun kracht worden gezet en commandanten moeten in de gelegenheid worden gesteld om dingen te regelen. • commandanten moeten de ruimte hebben om te beslissen over het terughalen van mensen met onderliggende problematiek. Voorzitter zal die richtlijn uitgeven. • Richtlijn CEAG: mensen blijken zich te moeten melden bij hun commandant ipv. bij de arts. Voorzitter kijkt hier naar en informeert de centrales separaat. <p>09-07-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het ingelaste SOD van 07-07-2020 is geannuleerd. Werkgever zal voor het einde van week 29 schriftelijk reageren. 	
22	<p>Corona maatregelen Defensie m.b.t. toepassing en/of overeen te komen afwijkingen van de geldende rechtspositie.</p>	<p>20-05-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wordt doorgeschoven/inlassen extra SOD <p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overschrijding twaalfduursdiensten DBBO: voorzitter gaat na wat er aan de hand is en koppelt terug aan de centrales. • FAQ-lijst: dit onderwerp ligt in de WG AP. Voorzitter zal de laatste versie aan de centrales doen toekomen en aangeven 	



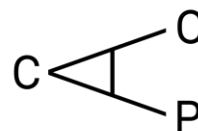
		<p>waar Defensie op dit moment mee bezig is.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Thuisquarantaine: Defensie komt zo snel mogelijk met een voorstel voor vergoeding. Gedacht wordt aan een vorm van consignatie. • Quarantaine na familiebezoek in Nederland: voorzitter laat met enige urgentie uitzoeken of de regelgeving niet te stringent wordt toegepast. Voorzitter zal tevens bij de CSZK informeren hoe het zit met de bemanning in het kader van de FOST-training. • Uitkering belaste deel VWHO tijdens quarantaine: voorzitter neemt dit mee. 	
19	<p>Discussiepunten AMvB en MR SOD/20.00303 en 6 bijl.</p>	<p><i>12-05-2020</i> Er wordt een SOD ingelast voor de overige discussiepunten.</p> <p><i>20-05-2020</i> De AMvB en de MR worden aangepast conform hetgeen besproken is en zullen uiterlijk 28-05-2020 informeel worden aangeboden voor een finale check. Daarna vindt formele aanbidding plaats middels een pieptermijn. De heer Van Hulsen zal nog uitzoeken wat er precies is afgesproken rond de termijn van een maand (artikel 34 MR). Defensie zal de communicatie met de centrales wisselen.</p> <p>De voorzitter zegt toe een lijstje te leggen met uitvoering om zaken die zijn aangehouden tot formele regelgeving, met terugwerkende kracht worden hersteld.</p>	<p>Defensie Ingelast SOD</p>
20	<p>Begeleidingscommissie Medezeggenschap/aanbestedingstraject (AC).</p>	<p><i>12-05-2020</i> Er zal nog een gesprek met de centrales plaatsvinden</p>	



		alvorens de aanbesteding in de markt te zetten.	
21	Afschaling Covid-maatregelen	<p>20-05-2020</p> <p>Centrales wordt in dit kader gevraagd na te denken over de wijze van vergaderen. Defensie stuurt een mail waarop de centrales kunnen reageren.</p>	Defensie
24	Reorganisatie bedrijfsbeveiligingsorganisatie/brief C-LAS	<p>17-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Voorzitter neemt mee terug naar de C-LAS dat het reorganisatieproces dient te worden doorlopen. 	
25	Loongebouw militairen/extra SOD (SOD/20.0406).	<p>17-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Defensie levert cijfermateriaal aan dat ten grondslag ligt aan de gepresenteerde grafieken: 18-06-2020 v00r 12.00 uur. Defensie wisselt de communicatielij van de werkgever met de centrales: 18-06-2020 voor 10.00 uur. Het communicatiemoment wordt vastgesteld op 18-06-2020 na 12.00 uur. <p>29/30-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Vergadering wordt geschorst tot 30-06-2020. Defensie levert het in de vergadering voorgelezen antwoord op de vragen van de centrales en het procesvoorstel schriftelijk aan de centrales. Defensie gaat na of het WML dat per 1-7-2020 in het loongebouw wordt opgehoogd met 3,15% . Partijen komen niet tot overeenstemming. De centrales kondigen een geschil aan (AAC) en zullen een SCO-brief opstellen. Partijen zullen op 30-6-2020 na 16.30 individueel communiceren dat de bespreking over het nieuwe 	Defensie



		<p>loongebouw zijn vastgelopen en er per 1 juli 2020 nog geen nieuw loongebouw is .</p> <ul style="list-style-type: none"> Defensie koppelt terug of alle militairen de loonmutatie van 3,15 % per 01-07-2020 zal krijgen en of de TTL wordt doorgetrokken tot na die datum. <p>.</p> <p>09-07-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Partijen komen niet uit de formulering van inhoud en aard van geschil. ACOP, AC en CMHF zullen 10-07-2020 een gezamenlijke formulering aanbieden zodat er voor de CCOOP en Defensie nog twee werkdagen resteren om daar iets van te vinden. CCOOP zal het eigen standpunt formuleren. Communicatiemoment niet voor 12.00 uur 10-07-2020. Defensie zet concept-communicatietekst door naar de centrales. 	
26	<p>Twaalfuursdiensten DBBO nav. bespreking Corona maatregelen Defensie m.b.t. toepassing en/of overeen te komen afwijkingen van de geldende rechtspositie.</p>	<p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> AC wil de twaalfuursdiensten afgeschaft zien en ziet geen enkele reden meer om de uitzondering te maken voor de burgerbewakers. Voorzitter zal hier binnenkort op terugkomen. 	
27	<p>Voorzieningsstelsel Buitenland/Plaatsing Doorman en Caribisch eiland</p>	<p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Voorzitter zal zo snel mogelijk bezien hoe degenen die geplaatst zijn op het eiland gaan vallen onder het voorzieningsstelsel buitenland. 	
28	<p>Missies en vergoedingen</p>	<p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Er zal separaat in den brede moeten worden gesproken over de 	



		verschillende missies en de daarbij behorende vergoedingen om te komen tot een consequente uitvoering.	
29	Pensioenregeling specifiek voor militairen 2019 (paragraaf 7.6) en 2020	<p>23-06-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een externe deskundige geraadpleegd over de uitleg van art 20 Pensioenwet. Defensie doet een voorstel voor een onderzoeksvraag dat uiterlijk begin week 27 aan de centrales wordt toegestuurd. • Zodra de onderzoeksvraag is vastgesteld zal Defensie deze middels een piepbrief formaliseren en aan het SOD te koppelen • Defensie communiceert met de centrales over wie als externe deskundige kan worden ingeschakeld. De centrales kunnen ook namen van evt deskundigen doorgeven aan de VZ of dhr Vd Hoef 	
	Planning twee extra SOD-vergaderingen na het reces	<p>09-07-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Defensie doet een voorstel voor twee extra vergaderingen vlak na het reces. 	