

ACOM

DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

nummer 5 - 2020

- Corona (COVID-19) weet (voorlopig) van geen wijken
- Defensie bereidt zich voor op het 'nieuwe normaal'
- Spoedige herstart (fysiek) SOD-overleg dringend nodig



Journal



Lid worden, zijn en blijven... de voordelen van het lidmaatschap:

1. De ACOM behartigt uw belangen in de eerste plaats door via onderhandelingen met de werkgever goede arbeidsvoorwaarden te bewerkstelligen. Bovendien staan gespecialiseerde juristen klaar voor individuele belangenbehartiging en rechtshulp.
2. Post-actieve militairen kunnen rekenen op actieve belangenbehartiging door de ACOM inzake:
 - pensioenen,
 - sociale zekerheid en
 - ziektekosten.
3. Onze juristen zijn elke werkdag tussen 08.45 en 12.30 uur te bellen voor eerstelijns advies of het maken van een afspraak op ons secretariaat te Leusden.
4. Vertegenwoordigers van de CCOOP, de ambtenarencentrale waarbij de ACOM is aangesloten, zitten in het verantwoordingsorgaan van het ambtenarenpensioenfonds ABP. Zo oefent uw bond invloed uit op het beleid van het pensioenfonds.
5. Maar de ACOM helpt u ook bij het doen van uw belastingaangifte zodat u geen cent teveel betaalt aan de fiscus.
6. Voor advies en bijstand kunt u in uw regio aankloppen bij het regiobestuur. Indien gewenst komen wij daarvoor bij u thuis.
7. De ACOM organiseert ook 'seniorenbijeenkomsten' overal in het land.

Maar uw bond biedt u nog meer:

Voor wie, buiten zijn/haar schuld om, financieel in moeilijkheden is geraakt, reikt ACOM een vangnet aan in de vorm van het Fonds Maatschappelijke Bijstand.

Boot assurantie adviseurs werkt al bijna 40 jaar samen met de ACOM als dé specialist op het gebied van verzekeringen en andere financiële diensten. Of het nu gaat om uw legeringskamer, auto, woning of vakanties, wij bieden u een compleet servicepakket met zeer **scherpe premies** en **uitstekende voorwaarden**. Ook voor uw hypotheek en andere financiële zaken bent u bij Boot assurantie adviseurs aan het juiste adres!

ACOM-leden kunnen voor juridische bijstand terecht bij **de advocaten van Delissen Martens** in Den Haag. Al vele lange jaren staan wij ACOM-leden bij in militaire strafzaken, zaken op het gebied van het familierecht en erfrecht, in zaken van huurrecht, bouwrecht en burengeschillen. Bel gerust voor een gratis advies. Als verdere bijstand nodig is, dan hanteren wij gereduceerde tarieven. U bent ook welkom als u in aanmerking komt voor 'toevoeging' (pro deo). Contact: tel. 070-3115411, www.delissenmartens.nl

DFD is al 25 jaar de specialist op het gebied van verzekeringen die volledig zijn afgestemd op de risico's die u als militair loopt en waar uw thuisfront mee te maken kan krijgen. DFD spreekt de taal van militairen en is de schrijver van het boekje Wegwijzer bij Opkomst. DFD biedt u de zekerheid van: #Maatwerk verzekeringen en hypotheek. #Onafhankelijk advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend. #Provisieloze verzekeringen. #Het DFD-abonnement biedt u financiële helderheid. #Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar. #Snelle en klantvriendelijke schadeafwikkeling. #Zekerheid en gemak, u en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.

Zorgzaam is opgericht door de Centrales van overheidspersoneel en de vakbonden voor Defensiepersoneel.

Zorgzaam is een privaatrechtelijke stichting zonder winstoogmerk. De doelstelling van Zorgzaam is het regelen van een goede, uitgebreide collectieve zorgverzekering met een optimale prijs/kwaliteitsverhouding. Zorgzaam is er voor iedereen die een (arbeids)relatie heeft of heeft gehad met Defensie. Ook partners en gezinsleden en medewerkers van vakbonden voor Defensiepersoneel, NATRES en Home-Base Support kunnen een zorgverzekering bij Zorgzaam afsluiten.

Opzeggen lidmaatschap ACOM

Het lidmaatschap van de ACOM wordt aangegaan voor een periode van twaalf maanden, welke aanvangt op de dag van aanmelding als lid. Dit lidmaatschapsjaar hoeft dus niet samen te vallen met het begin en einde van een kalenderjaar. Het lidmaatschap wordt telkenmale stilzwijgend verlengd voor eenzelfde periode. Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk (dus niet per e-mail) plaats te vinden. Deze opzegging dient uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van het lidmaatschapsjaar door de ACOM te zijn ontvangen.



Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf ben ik nog steeds beduusd en onder de indruk van de Dodenherdenking van gisteravond. Ik ben dus op deze vroege morgen verzonken in gedachten en bedenkingen terwijl langzaam in alle stilte de ochtendzon opkomt.

Het is Bevrijdingsdag, 5 mei 2020, en het is echt stil om mij heen. Hoewel ook stil voor mij nu een nieuwe dimensie heeft. Is het normaal al erg 'stil' op de Dodenherdenking om 20.00 uur, gisteren was het oorverdovend stil. Een stilte die men kon horen, of zelfs kon voelen.

Een indrukwekkende stilte op vele plaatsen in het land waar de gevallen herdacht werden. En dat alles in het jaar waarin we bovenal 75 jaar vrijheid zouden vieren. Een lustrumviering die zich niet zomaar een jaar laat verplaatsen. Laten we dat echter vooral vieren en laten we ook vooral de gevallen herdenken. Niet alleen op 4 en 5 mei, maar altijd, opdat we nooit mogen vergeten hoe kostbaar vrijheid is en hoeveel dank en respect we verschuldigd zijn aan de mensen die daarvoor hebben gestreden en strijden en daarvoor immense offers hebben gebracht.

En dat brengt mij dan ook weer bij de werkelijkheid van heden ten dage. De hele wereld, en dus ook ons mooie Koninkrijk, is in de greep van corona. Ik ben geen viroloog of bioloog en dien het derhalve te doen met de informatie die verstrekt wordt. Al die signalen verschillen en vaak komen die signalen over als de stem van een roepende in de woestijn. Maar een ding komt volgens mijn interpretatie bij vrijwel alle sprekers als rode draad terug in het verhaal: corona is een onzichtbare vijand met enorme impact. Impact nu op de gezondheid van vele mensen, waarbij helaas ook veel mensen in verschillende gradaties ziek worden en in aanzienlijke aantallen zelfs overlijden. Maar ook impact op de wijze waarop we werken en leven, en ook die impact is voor iedereen anders.

De omgeving van grote groepen mensen wordt aanzienlijk verkleind door de anderhalve-meter beperking en het sluiten van een aanzienlijk aantal faciliteiten en verbieden van allerlei evenementen. Allemaal begrijpelijke stappen, maar afgaande op signalen om ons heen heeft dat ook wel de nodige impact op ons aller welzijn en levensvreugde. Tot slot blijkt ook telkens maar weer hoe groot de economische gevolgen van dit alles uiteindelijk zullen zijn.

Regelmatig worden bedragen genoemd van tientallen miljarden euro's die dit alleen al direct "gaat kosten" voor de BV Nederland. Kosten aan extra uitgaven en verminderde inkomsten. Daarbij wordt overigens telkenmale aangevoerd dat Nederland dit kan opvangen, maar laten we wel zijn, het moet wel ergens vandaan komen en doorgaans wordt de gemiddelde Nederlander daar uiteindelijk niet beter van.

Als we daarbij dan optellen dat de dalende koersen ook nog hebben gezorgd voor een enorme daling in de dekkingsgraad van de pensioenfondsen moeten we ook maar eens bezien wat daar weer de effecten van zullen zijn.

Maar er is ook gematigd positief nieuws op het corona-front. Deze onzichtbare vijand lijkt langzaam overwonnen te worden. Het aantal patiënten op de IC met corona neemt gestaag af en ook het aantal patiënten dat komt te overlijden loopt terug. En dat is van groot belang, hoewel deze onzichtbare vijand nog niet verslagen is! En die vijand verslaan kunnen we alleen met zijn allen tesamen. Ook als er kleine stapjes worden gezet om de intelligente lockdown te verzachten is het van belang om uiterst voorzichtig te blijven. Want dat we voorlopig nog wel maanden of jaren gebukt zullen gaan onder de effecten van corona is eenieder wel duidelijk.

In die zin wens ik u dan ook veel wijsheid toe maar bovenal hoop ik oprecht dat u en de uwen gezond mogen blijven.

Jan Kropf



INHOUD



Draagvlakmonitor: Representatief deel van de Nederlanders vindt een sterke krijgsmacht belangrijk.



Veteranenombudsman: 'Veteranen met (letselschade-)claims voelen zich in de steek gelaten door Defensie'.



Coronacrisis: Reservisten maken zich zorgen over doorbetaling salaris en vervangende werkzaamheden.



Sectoroverleg Defensie: Perikels rond 'Toelage meerkosten beginperiode bij buitenlandplaatsing'.

Inleveren kopij ACOM Journaal

#06: 25 mei

#07-08: 22 juni



@Jan_Kropf
@AcomCarib
@ACOM_Mil_Bond



ACOM de Bond van
Defensiepersoneel



acom_mil_bond

Draagvlakmonitor laat zien hoe de krijgsmacht ligt bij de bevolking

Representatief deel Nederlanders vindt een sterke krijgsmacht belangrijk

Een grote meerderheid van de Nederlandse bevolking (67%) is trots op haar militairen. Hetzelfde percentage Nederlanders vindt een sterke krijgsmacht van levensbelang. Zeker nu de onveiligheid en de dreigingen in de wereld zijn toegenomen. Bijna de helft van de mensen is van oordeel dat er meer geld moet worden besteed aan Defensie. Dat is nu veel te weinig.

Dit valt te lezen in de halfjaarlijkse rapportage van Draagvlakmonitor (tweede helft van 2019) die door onderzoeksbureau Motivaction naar buiten is gebracht. Uit het onderzoek blijkt verder dat het draagvlak voor Defensie met een rapportcijfer van 7.1 het vorig jaar stabiel is gebleven.

De 'pijlers'¹ onder het draagvlak laten, net als in het eerste halfjaar, geen verschuivingen zien voor wat betreft de rapportcijfers van het publiek.

"Bij de vorige meting (na het eerste halfjaar van 2019) zagen we een stijging op vijf van de acht deelcompetenties van Defensie. In de huidige meting is te zien dat die stijging van destijds voor vier

van de vijf betreffende deel-competenties weer teniet is gedaan. Het oordeel over die deelcompetenties is daarmee weer terug op het niveau van 2018. Zo zagen we bij de vorige meting dat Nederlanders positiever waren in hun oordeel over de middelen van Defensie, de missies, de nationale inzet, de samenwerking met het buitenland en de visie. De visie van Defensie ligt nog op hetzelfde peil als vorige meting; voor de overige vier zien we een afname."

In opdracht van Defensie doet Motivaction al sinds 2017 onderzoek naar het maatschappelijke draagvlak voor de krijgsmacht bij de bevolking in de leeftijdscategorie 16-75 jaar. Die halfjaarlijkse

draagvlakmetingen zijn nodig omdat steun en vertrouwen vanuit de samenleving van vitaal belang zijn voor de krijgsmacht om haar (grondwettelijke) taken naar behoren te vervullen. Wekelijks worden tussen de 60 en 70 respondenten benaderd. Dat levert elk kwartaal een representatief aantal op van zo'n 750 respondenten.



4 ■■■■

¹ Vijf factoren, pijlers genaamd, hebben direct invloed op het algemene rapportcijfer voor draagvlak. Deze pijlers worden aangeduid met de termen: trots, verborgen potentieel, moreel potentieel, noodzaak en competenties. De zesde pijler – angst – heeft alleen indirect invloed op het draagvlak, via de pijler noodzaak.

Nederland moet weerbaarheid opvoeren tegen digitale dreigingen van andere landen

Nederland moet in toenemende mate het hoofd bieden aan een grote verscheidenheid aan steeds meer complexe dreigingen. Gevaren die broeien en groeien in de 'grey zone', het schemergebied tussen oorlog en vrede. Het is dan ook bittere noodzaak de weerbaarheid van zowel de overheid als de samenleving hiertegen te optimaliseren.

Dit valt te lezen in 'Vooruitziend vermogen voor Vrede & Veiligheid', het jaarverslag 2019 van de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD).

Digitale spionage grote dreiging

In zijn voorwoord bij het jaarverslag schrijft de directeur van de dienst verder dat de dreigingen weliswaar "steeds concretere vormen" aannemen maar "tegelijktijd vaak onzichtbaar (blijven)". Eén van de grootste dreigingen voor Nederland vormt de "digitale spionage bij overheden en

bedrijven door statelijke actoren, zoals Rusland en China, naast de mogelijkheid van digitale verstoring van onze vitale infrastructuur".

Onze "belangen en waarden" en onze "vrijheid en welvaart" komen onder grote druk te staan als wij deze dreiging niet grondig aanpakken. Maar de MIVD beschikt als gevolg van de Wet op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten uit 2017, over "meer mogelijkheden om dreigingen te

onderkennen." Aldus generaal-majoor Jan R. Swillens, directeur van de MIVD in zijn voorwoord bij het jaarverslag 2019 van de dienst.



ACOM schrapt alle fysieke bijeenkomsten in de regio en het bondskantoor Leusden

De ACOM schrapt (vooralsnog) tot 1 juni al haar bondsactiviteiten zoals:

- algemene ledenvergaderingen in de regio,
- seniorenbijeenkomsten
- en andere regiovergaderingen.

Dit geldt voor alle bijeenkomsten – zowel op het bondskantoor in Leusden als elders in Nederland of in het buitenland waar zulke bijeenkomsten van de ACOM gepland zijn.

Uw bond volgt hiermee de overheidsmaatregelen gericht op de bestrijding en indammen van het coronavirus (COVID-19). Zodra er weer op verantwoorde wijze bijeenkomsten georganiseerd kunnen worden zullen wij dit bekendmaken.

Voor nu roepen wij eenieder van u op om de adviezen van de overheid, landelijk, provinciaal en gemeentelijk, zoveel als mogelijk op te volgen. Wij wensen u alle sterkte en wijsheid toe en hopen dat u en de uwen niet, op welke wijze dan ook, geraakt worden door het coronavirus. Alleen samen kunnen we de strijd tegen deze dodelijke onzichtbare vijand winnen.



Winnaars 'koffiemokken van Boomstra'

De verloting van de beroemde 'koffiemokken van Boomstra', leverde de volgende winnaars op:

- | | |
|----------------------|------------------------|
| • A. Schut | • G. Adema |
| • J. Timmermans | • W. Groen |
| • D. Brouwer | • N. van Duijvenvoorde |
| • A. van Donkersgoed | • J. Mullers |
| • H. Vissia | • R. Nuijten |

Gefeliciteerd en veel 'drinkplezier'.

Winnaars verloting 'Indo'

Bij de verloting van het boek 'Indo, Een persoonlijke geschiedenis over identiteit' van auteur-cineast Marion Bloem, kwamen de volgende winnaars uit de bus:

- M.J. Kamman-Heijligers
- R.A. Martowirono
- R.J.F. Hunter

Proficiat!
Veel leesplezier!

Stoorzender

Zeventien miljoen mensen... Zoveel zijn er inmiddels in ons land, 75 jaar na de bevrijding waarover de koning op 4 mei nog zei: "Toen werd de keuze voor ons gemaakt. Door een bezetter met een ideologie zonder genade die vele miljoenen mensen de dood in joeg. Hoe voelde de ultieme onvrijheid?"

Anno 2020 wordt er ook onvrijheid ervaren, want in deze uitzonderlijke maanden hebben wij allemaal een deel van onze vrijheid op moeten geven. Nu maken we zelf een keuze. In het belang van leven en gezondheid. Een groot verschil met 40-45 is echter de periode die doorstaan moet worden; waar er toen sprake was van 5 jaar, schijnt op dit moment 2 maanden voor velen al onoverkomelijk te zijn...

Wat mij zo in deze lockdown periode opvalt, is dat onder die eerder genoemde zeventien miljoen mensen zoveel klagers zijn, die alleen maar de problemen zien. Woorden als 'omvallen', 'geen toekomst' of ja zelfs 'burn-out' komen via allerlei communicatiemiddelen op je af.

Ik vraag me af waarom de zelfstandigen geen reserve hebben opgebouwd (hoe zouden zij - onverzekerd - bijvoorbeeld een gebroken been overleven?) om nog maar te zwijgen over het waarom de Netflixer, of de Playstation-speler geen andere bezigheid weet te bedenken. In alle luxe vergeleken met de ultieme onvrijheid van nog maar enkele generaties geleden.

Wat mij ook opvalt is de grote hoeveelheid (zelfbenoemde) 'experts' tot zelfs ene Maurice de Hond, die geschreven heeft: "Mijn achtergrond als sociaalgeograaf en mijn ervaring met data en statistiek helpen om tot onderbouwde inzichten te komen in de COVID-19 crisis." Moeten we aan deze mijnheer die streefde naar 200 zogenoemde 'Steve Jobs-scholen', ook wel 'iPad-scholen' genoemd, en er op het hoogtepunt slechts 21 realiseerde of bijvoorbeeld 10% fout zat in zijn voorspelling voor de Tweede Kamerverkiezingen van november 2006, enig geloof in COVID-issues hechten? Ik zie zoveel experts voorbij vliegen, dat ik er niet een meer geloof...

Maar toch... Om de koning (met respect) nogmaals te citeren: "Er waren toen veel mensen die zich verzetten. Mannen en vrouwen die in actie kwamen, die tegen de stroom in burgermoed toonden en hun eigen veiligheid op het spel zetten voor anderen."

Zoals er in de huidige crisis ook mensen zijn, die zich wel zonder eigen belang en veelal in stilte inzetten voor de 'ander'. Soms gebeurt dat vanuit hun professie maar ook als 'naaste'. Voor hen mogen we alle respect hebben, niet alleen in deze tijd, maar ook voor de toekomst.

Het nieuwe "NU" zal in onze maatschappij nog moeten neerdalen. Zeventien miljoen mensen hebben allemaal een verschillend toekomstbeeld, maar vooral onze vrije, democratische rechtsstaat moeten we koesteren en verdedigen. Want alleen die biedt bescherming tegen willekeur en waanzin.

En in die toekomst heeft onze expertise bij Defensie een prominente rol.



Onderzoek Veteranenombudsman afhandeling claims door Defensie

Veteranen moeten doorgaans onnodig lang wachten op afwikkeling van hun letselschadeclaims door Defensie. De Veteranenombudsman krijgt al sinds enige tijd klachten en signalen van veteranen die onder meer het gevoel hebben in het bos gestuurd te worden door de werkgever Defensie.

Aangespoord door die klachten is de Veteranenombudsman "uit eigen beweging een onderzoek gestart"¹. Ombudsman Reinier van Zutphen heeft dit per brief aan de minister Ank Bijleveld van Defensie laten weten.

"Veteranen en/of hun gemachtigden stellen dat Defensie onvoldoende voortvarend handelt en de procedure soms zelfs bewust traineert door bijvoorbeeld steeds opnieuw te vragen om aanvullende informatie, door informatie op te vragen die eerder al overlegd is, of door de zaak stil te laten liggen. Veteranen geven aan dat een (te) lange behandelingsduur van hun claim de behandeling en het herstel van hun (veelal PTSS-)klachten ernstig kan verstoren", schrijft de Veteranenombudsman.



kunnen bij Defensie een letselschadeclaim indienen. Defensie heeft immers "een bijzondere zorgplicht".

Over het 'hoe, waar, waarom' van het in het moeras lopen van de afhandeling van een claim lopen de meningen sterk uiteen. Defensie en veteranen (c.q. hun belangenbehartigers) kissebissen hierover en beschuldigen elkaar er over en weer van de veroorzaker te zijn van de huidige (ongewenste) gang van zaken. Veteranen zitten onder meer, zo blijkt, met vragen als:

- wanneer komt een zaak bij de Landsadvocaat terecht en wanneer bij de afdeling Claims,
- kun je alsnog een aansprakelijkstelling vragen, nadat je een procedure voor een volledige schadevergoeding bent ingegaan,
- wanneer kom je in aanmerking voor een voorschot.

Onder andere hierin moet het onderzoek van de Veteranenombudsman klaarheid brengen:

- wat de gebruikelijke stappen in de procedure zijn,
- mogelijke knelpunten in de procedure aan het licht brengen,
- vaststellen wat ieders aandeel en verantwoordelijkheid daarin is (zowel van de kant van Defensie, als van de veteraan en/of diens belangenbehartiger)
- en - bij voorkeur gezamenlijk - mogelijke verbeterpunten aandragen.

6

Een van de veteranen die zich het bos ingestuurd voelt door Defensie meldt al in 2007 in de weer te zijn met "het verhalen van mijn restschade bij Defensie. Mijn zaak loopt nog steeds. Ik ben na twaalf jaar strijden helemaal op. Mijn klachten zijn fors toegenomen door de wijze waarop Defensie zich opstelt. Van enige zorg of hulp is geen sprake. Ik voel mij aan mijn lot overgelaten."

Weer een andere veteraan die zich in de steek gelaten voelt door de werkgever meldt nu al met een derde jurist van Defensie slag te leveren. "Heel 2018 was het een '5 voor 12'-zaak; nog wat kleine puntjes op de i en dan was het afgerond. Maar helaas vertrekt jurist 2 en iemand anders neemt de zaak over. Jurist 3 heeft een hele andere kijk op mijn zaak, veegt alle gemaakte afspraken van de baan en doet een veel lager voorstel. Ik kan het mentaal maar ook lichamelijk niet meer aan om constant een strijd te moeten leveren die eigenlijk helemaal niet nodig is. Ik heb recht op een volledige schadevergoeding dus waarom word ik aan alle kanten tegengewerkt?"

Militairen die tijdens hun uitzending blijvend letsel (lichamelijk en/of psychisch) hebben opgelopen en daardoor komen te zitten met (hoge zorg-)kosten en inkomstenderving,

¹ ACOM Journaal meldde in het februarinummer al dat dit onderzoek eraan zat te komen.

schadeclaims voelen zich in de steek gelaten door Defensie

naar lange duur

In dit verband heeft de ombudsman de minister van Defensie per brief d.d. 20 april 2020 een aantal vragen voorgelegd met het verzoek hier binnen vier weken op te reageren.

Ook onderzoek veteranen in detentie

Op de onderzoeksagenda 2020 van Veteranenombudsman staan ook prominent "veteranen in detentie". De afgelopen jaren heeft de Veteranenombudsman diverse problemen gesignaleerd als het gaat om veteranen in detentie en hun (zorg)behandeling. Vitale vraag is daarbij of in de huidige (militaire) strafrechtketen (voldoende) oog is voor het perspectief van de veteraan? Dit onderzoek naar de toegang tot zorg en reclassering ten behoeve van veteranen in detentie zal in samenwerking met de Nationale ombudsman worden uitgevoerd. De verwachting is dat het onderzoek eind van dit jaar kan worden afgerond.



MARTENS
DELISSEN



ADVOCATEN BELASTINGADVISEURS MEDIATION

..... 7

Delissen Martens verleent rechtsbijstand aan militairen op het gebied van (militair) straf- en tuchtrecht, letselschade, familierecht, erfrecht, civiele geschillen en vreemdelingenrecht.

Informatielijn voor militairen:

088 - 010 51 00

www.militaireadvocaten.nl

 @MilitaireAdvo

De coronacrisis heeft ook voor reservisten onaangename gevolgen

Ook de reservisten worden getroffen door de coronacrisis. Terwijl in deze zware tijden zowel het beroepspersoneel als de reservisten zich dienstbaar maken voor de samenleving is er toch een verschil tussen beide groepen. Het verschil is namelijk de automatische uitbetaling van het salaris.

Waar het beroepspersoneel automatisch elke maand het salaris krijgt uitbetaald, is het voor de reservisten maar de vraag of ze hun salaris wel ontvangen en met name ook of het ontvangen salaris wel correct is. De coronacrisis maakt het daarom ook in dit opzicht absoluut niet makkelijker voor de reservist.

Maatregelen noodzakelijk

Gelukkig heeft Defensie ingezien dat ook voor de reservist maatregelen moeten worden genomen. Recentelijk (zie ACOM Journaal februari 2020) is er een werkgroep reservisten vanuit de Centrale Medezeggenschapscommissie Defensie (CMC) opgestart. De ACOM is uiteraard hier erg verheugd om. In deze werkgroep neemt ook een vertegenwoordiger deel vanuit de Hoofddirecteur Personeel (HDP) belast met reservistenzaken. Deze vertegenwoordiger heeft absoluut affiniteit met de problematiek van de reservist en, wat helemaal een goede zaak is, pleegt overleg met de CMC-werkgroep reservisten. Wellicht is men daardoor, naast de oproepen daartoe vanuit de ACOM, ook na gaan denken over de betalingen van reservisten tijdens de corona crisis.

Lopende afspraken inzet

Defensie heeft daarom een aantal zaken op papier gezet betreffende het omgaan met lopende afspraken over inzet van reservisten. Als volgt:

- 1) Reservisten met een IIR (Individuele Inzet Reservisten) of IO (Individuele Opdracht) kunnen hun werkzaamheden voortzetten in overleg met hun IIR- of IO-opdrachtgever. Uiteraard wel conform de corona voorschriften.
- 2) Reservisten die hun IIR- of IO-werkzaamheden vanwege de corona niet kunnen uitvoeren, melden zich telefonisch bij hun IIR- of IO-opdrachtgever. Deze opdrachtgever zal kijken of er vervangend werk kan worden gedaan. Als er geen mogelijkheid is om vervangend werk te verrichten dan wordt er contact gezocht met de primaire commandant en men is aldaar beschikbaar

voor vervangend werk. Uiteraard worden ook daar de IIR-/IO-uren betaald conform de regels van de IIR/IO.

- 3) Reservisten met een jaarplanning (zonder IIR of IO) worden doorbetaald tot 1 juni 2020 conform de afgesproken/geldende jaarplanning.

Levensgroot probleem

Zoveel als mogelijk is zal alternatieve inzet worden gezien. Uiteraard zal die alternatieve inzet ook betaald worden. Reiskosten en toeslagen worden uiteraard ook betaald als deze van toepassing zijn.

Een ander probleem kan zijn welke maatregelen er getroffen gaan worden ten behoeve van de reservist met een jaarplanning na 1 juni. In dit alles komt weer een levensgroot probleem tevoorschijn. Dit is de frustratie of je als reservist nu wel of niet weer wordt uitbetaald c.q. doorbetaald door Defensie. Laten we van harte hopen dat de coronacrisis vlug voorbij is en dat de bovengenoemde maatregelen c.q. perikelen tot het verleden gaan behoren.



Uiteraard zal de ACOM in het overleg aandacht blijven vragen voor deze groep werknemers en de werkgever oproepen ook na 1 juni reservisten met een jaarplanning (zonder IIR of IO) door te betalen conform de afgesproken/geldende jaarplanning.

Over pelgrimeren en de navolging van Christus

Steeds meer mensen doen het, steeds meer militairen ook: lopend (soms ook per fiets) de lange weg naar Santiago de Compostela afleggen. Of een andere eeuwenoude route naar een bestemming die sinds jaar en dag als 'heilige plaats' geldt: Rome, Assisi, Jeruzalem, Lourdes.



Lang niet al die wandelaars zullen zichzelf als gelovig christen willen afficheren. Sterker nog, er is een toenemend aantal mensen die zichzelf liever als agnost of als "ietsist" typeert. Maar de overgrote meerderheid heeft gemeenschappelijk, dat voor hen het gaan van zo'n eeuwenoude weg, met alle onzekerheden en ontberingen die een dergelijke tocht kan meebrengen, tevens een "weg naar binnen" is.

Zinnig wandelen

Je bent niet alleen maar sportief bezig, het gaat niet om een nieuwe kick omdat je alle andere punten van je *bucket list* al afgevinkt hebt. Nee, je gaat welbewust op weg om de confrontatie aan te gaan met *unfinished business* in je leven, met de rafels van je bestaan, een verbroken relatie, een zwaar verlies, ander werk, een nieuwe koers... Kortom, van alles waar je iets mee moet, omdat het anders de stroom van je leven gaat blokkeren. Je bent al zwervend over oeroude pelgrimswegen op zoek naar jezelf, naar de betekenis van je bestaan, misschien ook heel expliciet naar God. Zinnig wandelen, zo zou je die pelgrimstochten kunnen typeren.



Mensen van de weg

Het is interessant om te bedenken dat de vroegste christelijke gemeenschappen door hun tijdgenoten werden aangeduid als "mensen van de weg". Eigenlijk: van *die* weg, waarmee men doelde op een manier van leven, een levenswijze die een praktisch antwoord was op het onderwijs van Jezus van Nazareth: de "imitatio Christi", de navolging van Christus.

Waar christen-zijn in de loop der geschiedenis steeds meer een kwestie is geworden van behoren tot een levensbeschouwelijk instituut, waar je lid van werd door een initiatieritueel (de doop) en je vervolgens kon beperken tot het in acht nemen van bepaalde kerkelijke en religieuze riten en verplichtingen, was het vanouds een veel meer 'beweeglijke' zaak!

Christen-zijn was het gaan van een weg, het volgen van de voetsporen van Jezus, de grote Voorganger in datzelfde spoor, ongeacht of met acceptatie van alle risico's van dien! Want Christus volgen kon tot lijden voeren, kon op weerstand stuiten, kon je in conflict met de heersende machten brengen. In die zin is de huidige tijd, waarin de ontkerkelijkheid in hoog tempo onder ons doorgaat, een interessante louteringsperiode voor hen die zich (nog) tot het christelijk geloof bekennen. In hoeverre krijgt dat geloof concrete vertolking in de weg die we gaan, in de manier waarop we (mede)mens zijn, de samenleving dragen, omzien naar de zwakke en kwetsbare naaste, opkomen voor

wie niet gehoord worden of tot zwijgen gedwongen, voor mensenrechten (en niet te vergeten dierenrechten)? En durf je daarbij voor niet populaire (of populistische) keuzen te staan?

75 jaar

We vieren dit jaar, onder uitzonderlijke omstandigheden, 75 jaar bevrijding. Er zijn nog hoogbejaarde mensen onder ons die de bezettingstijd hebben meemaakt en voor wie de beperkende maatregelen vanwege het corona-virus soms herinneringen aan 40-45 oproepen: de ongemakkelijke omgang met je medemensen (wie is er "besmet"?), beperking in bewegingsvrijheid en onzekerheid over de afloop.

Tegelijkertijd hebben maanden van "sociale distantie" ons veel geleerd over de fundamentele waarden die een samenleving dragen: zorg, aandacht, hulpvaardigheid, trouw, toewijding, afzien van eigenbelang. Extra inzet voor wie extra kwetsbaar zijn. Het zijn waarden die door alle wereldgodsdiensten en humanistische levensbeschouwingen gedragen en gedeeld worden. Waarden die we Goddank in Nederland in alle vrijheid mogen koesteren. Waarden waarvan we tijdens de corona-crisis weer diep hebben leren beseffen hoe kostbaar ze zijn. Waarden die evenzovele concrete wegen, pelgrimswegen zijn, om te gaan, om handen en voeten te geven! Als burger en als militair, dichtbij en ver weg.

Henk Fonteyn
Krijgsmachtpredikant b.d.



Bij alle eenheden van Defensie

Bedrijfshulpverlening (BHV) altijd v

Bij alle eenheden van Defensie zijn bedrijfshulpverleners (BHV) aanwezig. Zij hebben als taken:

- het verlenen van eerste hulp bij ongevallen
- het beperken en bestrijden van (een beginnende) brand
- het beperken van de gevolgen van ongevallen
- het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle personen in het aangewezen gebouw/gebouwen

Bedrijfshulpverleners zijn de voorpost tot de professionele hulpverleners arriveren en de taken overnemen.

Goed opgeleid en voldoende middelen

Bedrijfshulpverleners horen opgeleid te zijn voor hun taken. Dat staat in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet. In praktische zin krijgen BHV-ers een training die aangepast is aan de gevaren die zich bij de eenheid voor kunnen doen. Een BHV-er in een kantoor krijgt andere scholing dan een BHV-er in een onderhoudsbedrijf. Sommige onderdelen zijn hetzelfde. Zo is reanimeren een vast onderdeel in de trainingen.

BHV-ers hebben genoeg middelen ter beschikking om hun taken uit te voeren. Een eerste hulpkoffer, communicatiemiddelen enz.

Genoeg BHV-ers per eenheid

De Arbowet geeft aan dat het aantal BHV-ers zodanig is dat zij de taken kunnen vervullen. Het aantal BHV-ers per eenheid kan verschillen door het soort risico's binnen de eenheid en het aantal medewerkers/aanwezigen op de eenheid. Op een vergaderlocatie zal bijvoorbeeld het aantal BHV-ers bepaald worden aan de hand van het aantal aanwezige personeelsleden inclusief het aantal verwachte bezoekers.

Risico's in kaart

Bij de eenheid is een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) uitgevoerd. Uit de RIE blijkt welke gevaren en risico's bij de eenheid aanwezig zijn. Onderdeel van de RIE is een plan van aanpak om deze risico's zo veel als mogelijk weg te nemen en te beperken. Zo blijven de restructies over waarvoor de BHV organisatie wordt ingesteld.

De restructies zijn in ieder geval altijd:

- Ongeval;
- brand;
- evacuatie.

Bij ongeval kan gedacht worden aan: Ongeval met letsel, maar ook aan het onwel worden van een persoon of personen. Brand spreekt voor zich en bij evacuatie kan aan brand, het vrijkomen van een schadelijke stof, een dreiging



enz. gedacht worden. De BHV kan letsel bij slachtoffers voorkomen en beperken, maar ook schade aan gebouwen en goederen.

Controle BHV-verplichtingen

De inspectie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW) heeft de taak om te controleren of een werkgever (HDE met een eigen medezeggenschapscommissie) aan de BHV-verplichtingen voldoet. De inspectie controleert of de BHV-ers voldoende kennis hebben en getraind zijn. De inspectie controleert ook of de werknemers/evt. aanwezigen op een eenheid weten hoe en wanneer ze de BHV kunnen alarmeren/inschakelen.





erplicht, maar niet altijd hetzelfde

BHV tijdens maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus

Meer thuiswerken en ook bij de eenheid: nieuwe situatie voor de BHV

Om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk in te dammen is door de overheid opgeroepen om daar waar het kan thuis te werken. Ook Defensie heeft aan die oproep gehoor gegeven. Veel Defensiemedewerkers werken vanuit huis. Een kernbezetting blijft bij de eenheid op locatie aan de slag. Dit kan betekenen dat minder BHV-ers nodig zijn op de locatie.

Maar de BHV organisatie kan in deze bijzondere situatie ook in het gedrang komen door ziekte en/of gebrekkige/ontbrekende planning. Regel blijft dat zodra er op de werklocatie gewerkt wordt, voldoende en passend opgeleide BHV-ers aanwezig moeten zijn.

Om de BHV-aanwezigheid in deze situatie zoveel mogelijk te garanderen is het advies:

- Laat iedereen die thuis kan werken, thuis werken. Zo zijn minder BHV-ers nodig.
- Laat de medewerkers die op het werk aan de slag moeten, weten hoe ze de BHV kunnen waar- schuwen.
- *Maak een BHV rooster*
- Maak in een gebouw met meer eenheden afspraken met die eenheden, deel/rooster de BHV taken gezamenlijk in.
- Is dit alles niet mogelijk, beperk of verbied risicovolle werkzaamheden. Vertel medewerkers bij nood direct 112 te bellen en zich zelf in veiligheid te brengen.

Speciale aanwijzingen voor BHV-ers

BHV-ers wordt geleerd eerst voor de eigen veiligheid, dan voor die van omstanders en uiteindelijk voor het slachtoffer te zorgen.

Bij reanimatie

Dat betekent bij een reanimatie dat wanneer twijfel is of de te reanimeren persoon besmet is met het coronavirus, ook de veiligheid van de BHV-er voorgaat. De BHV-er

controleert in dat geval de ademhaling van het slachtoffer op zicht, voert geen mond-op-mond beademing en geen borstcompressies uit. De BHV-er sluit wel de AED aan en alarmeert de professionele hulpverleners door 112 te bellen.

Heeft de BHV-er geen reden om te denken dat het slachtoffer corona heeft, dan voert de BHV-er wel borstcompressies uit, maar ook geen mond-op-mond beademing. *Pocketmasks, Kiss of Lifes* of andere middelen ter bescherming bij (mond-op-mond) beademing tijdens reanimatie zijn in dit geval niet veilig en moeten daarom niet gebruikt worden.

Bij kinderen mogen de reguliere acties worden uitgevoerd. Controle van de ademhaling dichtbij het gezicht, mond-op-mond beademing, borstcompressies, aansluiten van de AED en net als bij de andere slachtoffers wordt 112 gebeld.

In de situatie dat borstcompressies worden gegeven (en evt. ook mond-op-mond beademing) en BHV-ers wisselen elkaar daarbij af, dan moeten zij 1,5 meter afstand van elkaar houden. Zo vraagt deze bijzondere tijd met bijzondere maatregelen ook aanpassen van de BHV-organisatie en de uitvoering van reanimatie door de BHV-ers.

Heeft u wensen en klachten over het werk bij de eenheid

- Vindt u dat de roosters anders kunnen en moeten?
- Vindt u dat de organisatie van de eenheid niet handig is en anders zou moeten zijn?
- Vindt u dat er niet (voldoende) met de melding van u en uw collega's over veiligheid- en gezondheidsrisico's bij het werk wordt gedaan?
- Ondervindt u of uw collega's problemen bij verlofzaken?

Weet dat u daar iets aan kan doen

Het hoofddiensteenheid bij uw eenheid kan alleen een rooster invoeren als hij en medezeggenschapscommissie (MC) daarover overeenstemming hebben bereikt. De MC praat en beslist ook mee over hoe zo veilig mogelijk bij de eenheid gewerkt kan worden (het veiligheidsbeleid), over woon- en leefklimaat bij de eenheid en nog meer.

U kunt dus iets doen voor u en uw collega's: Stel u kandidaat voor de MC

Wordt u MC-lid, dan ondersteunt de ACOM u met informatie uit het georganiseerd overleg, en informatie over wetten en regelingen. Wij geven voorlichting en organiseren themabijeenkomsten. Ook geven wij adviezen op maat.

MC-werkzaamheden zijn werk

Het werk van de medezeggenschapscommissie wordt in werktijd gedaan. Een MC-lid krijgt hiervoor minimaal 60 uur per jaar. Ook het volgen van cursussen vindt plaats in werktijd.

Overzicht MC-verkiezingen

Defensie- onderdeel	Eenheid	Verkiezingen	Opgeven vóór
CLSK	Vliegbasis Eindhoven	22 mei	Gesloten
CLAS	HQ OOCL	25 mei	Gesloten
CLAS	PLC (Personeel Logistiek Commando)	25 t/m 29 mei	Gesloten
CLAS	Staf CLAS	27 mei	Gesloten
CZSK	Mariniërs Opleidingscentrum (MOC)	1 juni	Gesloten
CZSK	Van Ghentkazerne	1 juni	Gesloten
DOSCO	Bijzondere Medische Beoordelingen	18 juli	Gesloten
CLAS	Stafstafie 11 LMB	14 tot 20 mei	12 mei
CLAS	JISTARC	25 juni	13 mei



Pensioen en al wat ermee

Ben Groen, 'onze man' in het Verantwoordingsorgaan (VO) van pensioenfonds ABP, bekijkt en bespreekt in ACOM Journaal telkens een aantal zaken die van belang zijn voor uw pensioen.

Pensioenen in coronatijd (II)

Elke dag worden de koersen van de corona-aanval nauwgezet gevolgd door alle media. Je kunt er niet aan ontsnappen. Het brengt dan ook voor velen grote aanpassingen op allerlei gebied, vooral op het gebied van preventie, gezondheid maar ook financiën. Het is dan ook met enige schroom dat ik begin met deze bijdrage over pensioen. Dat is voor velen toch, zelfs nu nog, een ver van mijn bed show. Daar gaan we.



Afgelopen maand stond in het teken van het - niet in de volle schijnwerper gezette - besluit van het Bestuur van ons ABP om de discontovoet te verlagen. Dit is in het krachtenveld tussen alle instanties die iets te bepalen hebben over de pensioenfonds, de knop waar de fondsen zelfstandig aan kunnen draaien. Wat zijn daarvan de gevolgen?

Kantelpunt in discussie

In mijn vorige bijdragen ben ik uitvoerig ingegaan op de wijze waarop het huidige Financieel Toetsing Kader (FTK) het echte geld dat opgebracht wordt door de premies verandert in virtueel geld. De enorme toename van het vermogen door de goede echte langjarige gemiddelde rendementen wordt daarbij 'virtueel' gemaakt. De groep ondertekenaars van de ingezonden



brief in De Telegraaf¹ was blij verrast dat haar zienswijze zo prominent werd weergegeven. Dat moment zien wij als een kantelpunt in de discussie. Er ontstaat steeds meer begrip voor het standpunt dat de daadwerkelijke rendementen een uitgangspunt moeten zijn bij het waarden van de pensioenverplichtingen. Daarover zo meer.

Draaien aan andere 'knoppen'

Door de discontovoet² te verlagen naar uiteindelijk 2%, zal bij het in stand houden

van de huidige Pensioenregeling gedraaid worden aan andere 'knoppen'. Dus zal er iets moeten veranderen aan de andere afspraken van de huidige regeling. Dat levert de volgende mogelijkheden op:

- Regeling aanpassen. Dat is een lagere opbouw en dus lager pensioen
- Premie moet stijgen bij het niet aanpassen van de regeling.
- Combinatie van aanpassingen.

Het is uiteindelijk aan de Pensioenkamer³ of de Pensioenregeling in stand wordt gehouden en dus de premiestijging zal worden geaccepteerd.

Of deze acceptatie ook geldt voor de werkgevers en de werknemers is in deze onzekere tijd maar zeer de vraag.

Het is een slechte zaak, en onderhandelings-technisch niet slim, om nu aanpassingen te doen in de bestaande Pensioenregeling omdat deze regeling de basis is voor het nieuwe pensioenstelsel. Alles wat je weggeeft ben je immers kwijt.

Oplossing: Loslaten rigide rekenregels

Uiteindelijk is het gevolg van de verlaging van de discontovoet vooral een verslechtering van de huidige situatie en worden alle deelnemers en gepensioneerden daardoor geraakt. Door de geringe invloed op de dekkingsgraad van deze maatregel is er ook onvoldoende resultaat om een korting te voorkomen of zelfs een indexatie in zicht te brengen. Duur arbeidsvoorwaarden geld verdwijnt uit de zakken van werkgevers en werknemers en daarvoor komt niets terug. Nogmaals: niet rommelen aan de premie en de regeling, dat leidt weer tot een schijnvertoning. De echte oplossing zit in het loslaten van rigide rekenregels.

¹ De Telegraaf, 14 april 2020, 'OPINIE Acht leden Verantwoordingsorgaan ABP: 'Geld zat in pensioenfonds'.

² Discontovoet = het verwachte nettorendement van de premies.

³ Voor de pensioenregeling van militairen kan de pensioenkamer uitsluitend een wijziging goedkeuren als ook het Sectoroverleg Defensie daarmee heeft ingestemd.

samenhangt nader geduid

We zagen in de persberichten verschijnen van de voorman van de FNV Tuur Elzinga dat ook hij van mening is dat een pensioenakkoord alleen kan worden gesloten als er structureel andere opvattingen over rekenrente en werkelijk gemaakte rendementen in die regeling worden opgenomen.⁴ Dat wordt door een groot gedeelte van het Vertegenwoordigingsorgaan (VO) ABP onderschreven, zoals ook in De Telegraaf te lezen viel.

Duidelijke boodschap

Afgelopen week was ik uitgenodigd om een bijeenkomst van de Adviesraad ABP (ARA) bij te wonen. Een belangwekkend

agendapunt was een notitie van de vertegenwoordigers van het CCOOP in de Pensioenkamer. De notitie beschreef de gevolgen van het verlagen van de discontovoet. Eigenlijk was het stuk vooral een voorbereiding van de gevolgen en stond de besluitvorming van het ABP-bestuur absoluut niet ter discussie. Dat is vreemd, vooral ook als je kijkt wie vertegenwoordigd worden in het ABP Bestuur. Dat zijn ook de bonden.

Gelukkig werd daar door de deelnemers ook duidelijk gemaakt dat een verslechtering van de uitgangspunten van het huidige stelsel, zeker op dit moment niet de bedoeling kan zijn. Op mijn

vraag aan de voorzitter, Jan de Vries, wat de opvattingen van het CNV zijn op het gebied van 'de rekenrente en het als uitgangspunt nemen van het echte rendement', gaf hij aan dat de vakcentrales elkaar vasthielden bij het uitwerken van het nieuwe pensioenakkoord. Waarvan akte! Nu nog luid en duidelijk bekend maken aan de leden. Onze vertegenwoordigers in de Pensioenkamer konden met een duidelijke boodschap teruggaan. Komt het misschien toch nog goed.

Ben Groen

⁴ Pensioenstelsel kan eerder zonder rekenrente. Persvoorlichting FNV 22 april 2020.

In verband met stringente maatregelen bestrijding COVID-19

Afgelasting herdenkingen, vieringen en andere activiteiten 75 jaar Vrijheid

De viering van 75 jaar Vrijheid in Nederland wordt hard getroffen door de aangescherpte maatregelen om verdere verspreiding van het coronavirus te voorkomen. Alle publieksactiviteiten die tot 1 juni 2020 gepland stonden in het kader van de viering van 75 jaar Vrijheid zijn/worden opgeschort dan wel afgelast. Ook de Vrijheidsmaaltijden zijn afgelast.

Maar de afsluiting van 75 jaar Vrijheid, tijdens de viering van 75 jaar Verenigde Naties op 24 oktober 2020, gaat door als de dan geldende richtlijnen van de rijksoverheid dit toelaten.

De Stichting 75 Jaar Vrijheid vraagt iedereen mee te doen. Gehoopt wordt dat de afsluiting van 75 jaar vrijheid daardoor een

extra groot nationaal moment wordt. Kijk hier voor meer informatie.

Alternatieven

Het Nationaal Comité 4 en 5 mei en Stichting 75 jaar Vrijheid roepen gemeenten en/of organisatoren op om na te denken over mogelijkheden voor het verzetten van projecten naar een nader te

bepalen moment in 2020 of 2021.

Volgend jaar zijn er wederom tal van herdenkingen en vieringen en ook in een regulier jaar is het altijd goed om bijzondere activiteiten te organiseren. Dit betekent dus dat activiteiten op verschillende data gaan plaatsvinden.

Betaaldata

Maand	Salaris Defensie*	Pensioen ABP	AOW
Mei	22 mei (incl. vakantiegeld)	20 mei	20 mei (incl. vakantiegeld)
Juni	24 juni	23 juni	23 juni

* Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum wordt het salaris op de rekening van de militair of burgerambtenaar bijgeschreven.

Meerkosten beginperiode bij buitenlandplaatsing

In de zomer van 2015 is er een aantal dingen veranderd aangaande de Toelage buitenland voor Defensiepersoneel. Een van de wijzigingen betrof de "tegemeetkoming meerkosten beginperiode"

Tot dat moment zat er in de buitenlandtoelage een maandelijkse vergoeding voor de "meerkosten beginperiode" die afhankelijk was van het gebied van plaatsing. Buiten Europa was deze vergoeding hoger dan binnen Europa.

Daarnaast konden Defensiemedewerkers bij een plaatsing in het buitenland bij aanvang van de plaatsing een renteloze lening afsluiten voor de aanloopkosten in die periode. Kosten die men vervolgens voor het einde van de plaatsing (maar in ten hoogste 36 maanden) diende af te lossen.

14 ■■■■ Vreemde situatie

Dat was op zich uiteraard wel een vreemde situatie. De kosten werden/worden immers bij het begin van de plaatsing gemaakt en werden dan vervolgens maandelijks middels een onkostenvergoeding in de buitenlandtoelage vergoed. Men zou toch verwachten dat kosten vergoed werden/worden op het moment dat ze gemaakt werden/worden. Er is toen overeengekomen om per 1 juli 2015 de "tegemeetkoming meerkosten beginperiode" uit de (maandelijke) buitenlandtoelage te halen en in zijn geheel bij aanvang van de plaatsing uit te keren. Daarbij werd tevens het maximaal te lenen bedrag van de "lening aanloopkosten" gehalveerd.

Voor wat betreft de "nieuwe tegemoetkoming meerkosten beginperiode", is in 2015 voor binnen c.q. buiten Europa een tabelbedrag bepaald dat behoort bij een initiële plaatsingsduur van 36 maanden. Bij alle plaatsingsperiodes die afwijken van 36 maanden, wordt vervolgens het tabelbedrag evenredig aangepast met een maximum van de duur van de initiële plaatsingsperiode.

Bij een plaatsing langer dan 36 maanden werd de tegemoetkoming hoger en bij een plaatsing korter dan 36 lager dan het tabelbedrag. Uiteraard hoorde bij deze nieuwe regeling ook een overgangsregeling.

Bepaalde willekeur

In 2019 werden wij erop gewezen dat medewerkers die onder de nieuwe regeling in het buitenland waren geplaatst en die een verlenging van hun plaatsingsduur kregen, de dupe waren van een bepaalde willekeur bij het verlengen van de plaatsingsduur na de initiële plaatsing. Er was immers overeengekomen dat Defensiepersoneel bij een buitenlandplaatsing alleen voor de initiële plaatsingsduur in aanmerking zou komen voor de "tegemeetkoming meerkosten beginperiode". Dit impliceerde dat medewerkers bij een nieuwe plaatsing in het(zelfde) buitenland opnieuw in aanmerking kwamen voor de tegemoetkoming meerkosten beginperiode. Bij een eventuele verlenging van hun plaatsing (uitbreiding van de initiële plaatsingsduur) zou er geen sprake zijn van een aanvullende vergoeding meerkosten beginperiode. Tijdens diverse werkbezoeken in het buitenland, maar ook op basis van vele signalen uit de achterban, kwamen wij erachter dat hier in de praktijk verschillend en "nogal creatief" mee om werd gegaan. Om uitgezonden Defensiemedewerkers alsnog een aanvullende "tegemeetkoming meerkosten beginperiode" toe te kennen werd in het geval van een verlenging, regelmatig de initiële plaatsing ingetrokken en een nieuwe plaatsing gemuteerd voor de plaatsingsduur inclusief verlenging. Voor ons een onbegrijpelijke en onwenselijke situatie en tevens de reden om een brief te sturen aan de werkgever Defensie. Als Defensie bij een verlenging

van de initiële plaatsing aan Defensiepersoneel (vallend onder de nieuwe regeling) een aanvulling wil geven bij verlenging zou dat immers voor iedereen moeten gelden!



Nota HDP conform brief ACOM

Recentelijk vernamen wij vanuit de achterban dat er (overigens zonder enige verwijzing naar onze eerder genoemde brief) een nota van de Hoofddirecteur Personeel (HDP) was uitgegaan waarin stond dat Defensie exact zou gaan doen wat wij hadden gevraagd in onze brief.

Concreet geeft de HDP in deze nota aan dat, zoals door ons gevraagd, in het kader van goed werkgeverschap en het gelijkheidsbeginsel (en om het vertrouwen tussen Defensie en haar medewerkers niet te schaden) er een compensatiemaatregel wordt voorgesteld. Hierdoor krijgt de groep medewerkers bij wie na juli 2015 de initiële plaatsingsduur weliswaar terecht niet naderhand in de systemen is aangepast, maar die wel een langere totale plaatsingsduur heeft gekregen dan hun initiële plaatsingsduur, alsnog



een aanvullende tegemoetkoming meerkosten beginperiode met toepassing van artikel 115 AMAR (Schadeloosstelling). Deze tegemoetkoming wordt berekend over het aantal maanden dat de medewerker na diens initiële plaatsingsduur langer geplaatst is (geweest) of nog wordt in het

betreffende gebied in het buitenland.

Nu bereiken ons echter signalen van burgermedewerkers uit ons ledenbestand dat zij een aanvulling hebben gehad (dan wel gaan krijgen) tot een maximum plaatsingsduur van 5 jaar. Dat kunnen wij echt niet plaatsen omdat de praktijk geregeld aangeeft dat deze medewerkers voor langere periode dan 5 jaar in het buitenland worden geplaatst en de regelgeving hiervoor geen begrenzing in tijd aangeeft.



Heeft u als lid van de ACOM vragen over de:

- meerkosten beginperiode
- lening aanloopkosten
- of de tegemoetkoming aanloopkosten

mail dan uw vraag (voorzien van zoveel mogelijk relevante informatie) naar info@acom.nl. Wij roepen u in ieder geval op dat te doen als u in het buitenland geplaatst bent en na juli 2015 een verlenging van uw plaatsingsduur heeft gekregen zonder dat er aan u een aanvullende "tegemoetkoming meerkosten beginperiode" is toegekend.

Ook de brief en nota waar in dit artikel naar verwezen wordt kunt u, als lid van de ACOM, opvragen via info@acom.nl

Corona blijft het overleg parten spelen

Zo spoedig mogelijke hervatting regulier (fysiek) overleg dringende noodzaak

Ook de afgelopen maand werd het overleg tussen de sociale partners in de Sector Defensie in zeer grote mate bepaald door het coronavirus. Begin april is, naar aanleiding van het besluit van de regering om de "intelligente lockdown" te verlengen, door de sociale partners al het besluit genomen om het formele overleg tot 6 mei op te schorten. Dit omdat er gewoonlijk ook geen overleg plaatsvindt op Goede Vrijdag, Paasmaandag, tijdens het reces in de laatste week van april en evenmin op 4 en 5 mei.

Op 22 april gaf het kabinet aan dat het met de aanpak van corona heel langzaam de goede kant op gaat. Men nam die dag ook het besluit om de meeste maatregelen te verlengen tot 19 mei. In de week voorafgaande aan 19 mei zal door het kabinet opnieuw worden beoordeeld welke maatregelen van kracht zijn/worden voor de periode daarna.

Hervatting reguliere fysieke overleg

Dit besluit had ook gevolgen voor het overleg in de sector Defensie. Prominent op de agenda stond de vraag: 'Hoe nu verder met het overleg na 6 mei?'. Het is immers van groot belang het formele overleg zo spoedig mogelijk weer op te starten mede gelet op alle lopende dossiers. Maar ook gelet op de impact van corona op het werk van de Defensiemedewerkers en de mogelijke uitwerking voor wat betreft de staande regelgeving. De overlegvertegenwoordigers van de CCOOP binnen de sector Defensie, waar ook de

ACOM deel van uitmaakt, waren er snel uit. Wij waren al van mening dat het formele overleg direct regulier kan worden hervat mits voldaan wordt aan de huidige richtlijnen van het RIVM en als de inrichting van de vergaderlocaties voldoet aan de (minimaal) anderhalvemeter norm. Onze overlegvertegenwoordigers waren unaniem van mening dat we hiervoor niet hoefden te wachten op een nieuw besluit van het kabinet. Binnen het sectoroverleg Defensie was echter op dat moment nog geen meerderheid te vinden om het overleg per 6 mei op de reguliere fysieke wijze te hervatten.

Eén ding was echter bij alle partijen wel duidelijk, het formele overleg moet zo spoedig mogelijk worden hervat. De wijze waarop en onder welke condities dat zou kunnen diende zo snel als mogelijk te worden uitgewerkt. Ondanks een recesweek is er door de onderhandelaar van Defensie een voorstel opgesteld en ingediend om te kijken of we snel konden komen



tot het maken van deze afspraken. Het voorstel van de onderhandelaar van Defensie zat goed in elkaar en alle denkbare elementen waren in het voorstel opgenomen.



Veilige exit uit lockdown bewerkstelligen

Gelet op adviezen van de beveiligingsautoriteit van Defensie was er geen discussie mogelijk over welke applicatie gebruikt zou mogen worden. Dit stond op voorhand al vast. Na goed overleg over de overige punten is, op een paar wijzigingen na, het ingediende voorstel op 29 april formeel door Defensie aan de centrales aangeboden. Nog diezelfde dag heeft de CCOOP (als eerste centrale), mede namens de ACOM, aangegeven in te stemmen met dit voorstel. Daarbij hebben wij de oproep aan de sociale partners gedaan om, indien enigszins mogelijk, het fysieke overleg zo spoedig mogelijk te hervatten.



De laatste dagen zien de discussie binnen Nederland en in steeds meer buurlanden de richting opgaan van hoe een veilige exit uit de "intelligente lockdown" te bewerkstelligen. Het advies om zoveel als mogelijk binnen te blijven lijkt steeds meer de richting op te gaan om met inachtneming van de anderhalve meter afstand alleen nog thuis te blijven bij klachten die duiden op een mogelijke besmetting. Hopelijk gaat een nieuw advies snel leiden tot hervatting van het reguliere overleg via fysieke bijeenkomsten.

Ondanks dat er geen formeel overleg heeft plaatsgevonden is er op verschillende dossiers voortgang geboekt. Zo zijn op een alternatieve wijze de reorganisatieplannen van de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD) en het Defensie Cyber Commando (DCC) behandeld. Ook is de reorganisatie van de IST bij het Joint Informatievoorzienings Commando (JIVC) op orde en afgerond. En voor wat betreft de personeelsparagraaf bij DVOW (Defensiebrede Vervanging Operationele Wielvoertuigen) behoorlijke stappen gezet.



Er heeft veelvuldig overleg plaatsgevonden over de gevolgen van COVID-19 en de bijzondere inzet van militairen daarbij en ook over de gevolgen van de huidige inzet van Defensie en de daarbij behorende rechtspositie van de medewerkers. Allemaal zaken die zo spoedig mogelijk uitgewerkt dienen te worden. Bovendien naderen met rasse schreden een aantal cruciale data die nog langer uitstellen van formeel overleg niet kunnen gebruiken. De afspraken uit het laatste AV-akkoord dienen zo spoedig mogelijk te landen in staande regelgeving. We hebben bovendien nog steeds de ambitie om op 1 juli duidelijkheid te geven over de invoering van een nieuw loongebouw. Dat geldt ook de afspraak om uiterlijk 1 oktober te komen tot een nieuw Personeelssysteem staat wat ons betreft nog steeds als een huis.

Definitieve doorbraak en brede toepassing cyber technologie?

Coronajaar 2020, verloren jaar voor grote publieksevenementen Defensie

Naast duizenden doden en ernstig zieken die voor hun leven moeten vrezen, legt de uitbraak van het virulente coronavirus, iedereen meer of minder ingrijpende beperkingen op. Grote groepen mensen zijn al maanden (gedwongen) aan huis en haard gekluisterd. Alle grootschalige buitenactiviteiten en evenementen zijn (of worden alsnog) afgelast of doorgeschoven naar volgend jaar. En het 'ongewone', het tot voor kort 'onvoorstelbare' gaat zich geleidelijk aan in ons systeem nestelen als (het nieuwe) 'normaal'.

Een groot deel van de binnen- en buitenlandse oefeningen en trainingen van de Nederlandse krijgsmacht zijn 'on hold'. Defensie moet intern de organisatie een (nieuwe, aangepaste) manier van werken en leven vinden met gedisciplineerd in acht nemen van de anderhalvemeter code. (Zie hierover ook het interview met C-DGO commandeur-arts Remco Blom op p. 20 e.v.).

Markante, gezichtsbepalende jaarlijkse evenementen met een 'iconisch karakter', moeten het onderspit delven in de confrontatie met corona.



Nederlandse Veteranendag

Zo zien de Nederlandse veteranen, oud en jong, en hun thuisfront en ruimere aanhang, dit jaar de Veteranendag¹ aan hun neus voorbijgaan. Alle "fysieke delen van de dag" die de afgelopen 15 jaar de dagorde markeerden zijn afgelast. De organisatoren studeren naarstig op een alternatieve opzet en opmaak zonder:

- het evenement op het Malieveld,
- het defilé voor Z.M. de Koning,
- de medaille-uitreiking op het Binnenhof,

- de openingsceremonie in de Ridderzaal,
- en de fly-past.

De minister van Defensie hoopt dat er ook in het alternatieve programma in ieder geval ruimte is voor de "bijzondere verhalen" van de veteranen. "Die moeten we blijven vertellen, ook in deze moeilijke tijd."

Invictus Games

Ook de Invictus Games, het (jaarlijkse) internationale sportevenement voor fysiek en mentaal gewonde militairen en veteranen, die dit jaar in Den Haag zouden plaatshebben, zijn afgelast. Met man en macht wordt er nu aan gewerkt de Games, als de omstandigheden dat toelaten uiteraard, in mei of juni 2021 te houden. Bij voorkeur in Den Haag. Voor de (internationale) deelnemers die gefocust waren op het treffen in mei 2020 zou het een nieuw streefdoel zijn. Een heilzame stip aan de horizon in hun herstelproces. Daar zijn de Invictus Games immers voor: Het gebruiken van "de kracht van sport om herstel te stimuleren en respect te genereren voor hen die hun land dienen of gediend hebben".

The Walk of the World

Maar we moeten nog méér kralen rijgen aan het snoer van afgelastingen. Voor de eerste keer sinds de Tweede Wereldoorlog gaan dit jaar de Internationale Vierdaagse Afstandsmarsen

Nijmegen, ook wel genoemd *The Walk of the World* maar in de volksmond gewoon 'de Vierdaagse (van Nijmegen)' niet door.



Elk jaar weer is Defensie, met name in de logistieke sfeer en bij de opvang van militaire deelnemers in Kamp Heumensoord, intensief betrokken bij de Vierdaagse. Overigens begon het wandelevenement in 1909 als (voornamelijk) militaire marstocht.



Een forse domper is ook het niet doorgaan van SAIL Amsterdam 2020 waarbij de directeur Defensie Materieel Organisatie, vice-admiraal Arie Jan de Waard, nauw betrokken is als voorzitter van de Stichting SAIL Amsterdam. Hij maakte de afgelasting "met pijn in het hart" bekend en vroeg begrip "aan alle liefhebbers die reikhalzend" naar het internationale maritieme spektakel hebben uitgekeken. De organisatie gaat

¹ De Nederlandse Veteranendag is in 2005 opgezet als blijk van erkenning en waardering voor alle veteranen. Nederland wil op deze wijze de duizenden veteranen die ons land kent bedanken voor "hun inzet in dienst van de vrede, nu en in het verleden".



met de gemeente Amsterdam "hard aan het werk om SAIL in 2025 groots terug te laten keren. SAIL is dan één van de hoogtepunten in de viering van 750 jaar Amsterdam, als we bovendien 50 jaar én de 10e editie van SAIL vieren", belofde De Waard.

Geen Landmachtdagen

De krijgsmacht moet dit jaar verder ook afzien van de Landmachtdagen, als gevolg van de

alles en iedereen dominerende coronacrisis. De Landmachtdagen waren dit jaar het enige grote publieksevenement van Defensie aangezien er geen Marine- noch Luchtmachtdagen op de 'publieksagenda' stonden. Het Coronajaar 2020 mag dan ook in de Defensieannalen worden bijgezet als 'verloren jaar' voor wat betreft grote (internationale) oefeningen en publieksevenementen. Maar het zal ongetwijfeld ook,

in historische context, bezien worden als het jaar waarin (noodgedwongen) de basis werd gelegd voor een anders ingerichte organisatie waarin wellicht het accent meer en meer verschoof naar het toepassen van artificiële intelligentie, *internet of things* en wat niet al aan digitale mogelijkheden. Kortom: De definitieve doorbraak de van cyber technologie?! Wie het weet...

Fase 1 van opknap- en vernieuwingsprogramma 'Legering Defensiebreed (2020-2029)'

18

Defensie wil dit jaar zo snel mogelijk beginnen met nieuwbouw en opknappen legeringsgebouwen

Corona, ijs en weder dienende begint dit jaar de langverwachte restauratie- en opknapbeurt aan legeringsgebouwen op 16 defensielocaties. Het 'opknap- en vernieuwings'-programma 'Legering Defensiebreed' loopt van 2020 tot en met 2029 en is verdeeld in drie fasen. Staatssecretaris Visser (Personeelsvoorziening, Materieelvoorziening en Beleidsvoering), heeft dit de Tweede Kamer begin mei laten weten.

De fase-opdeling is noodzakelijk gezien de omvang van de "verbetermaatregelen". Gezocht is naar "een aanpak die haalbaar is in tijd, budget en personele capaciteit bij Defensie, (het Rijksvastgoedbedrijf en bij marktpartijen)".

'Bijna energie-neutrale' nieuwbouw

Naast grondig binnenzijde- en interieuronderhoud in 68 gebouwen wordt in de eerste fase (2020-2023) ook nieuwbouw (en sloop) gepleegd op de locaties

Walaardt Sacré Kamp (Huis ter Heide) en in Arnhem-Schaarsbergen. Het betreft de bouw van negen onderkomens ter vervanging van verwaarloosde legeringsgebouwen waarvan onderhoud en renovatie onbegonnen werk is. Voor de nieuwbouw volgt Defensie, conform het Bouwbesluit, de norm 'Bijna Energie Neutraal Gebouw'.

Fase 1 € 125 miljoen

De uitgaven voor onderhoud-, renovatie- en nieuwbouwactivitei-

ten in de eerste fase van het omvattende programma, zijn begroot op € 125 miljoen. Een en ander komt "ten laste van het investeringsbudget van Defensie". Staatssecretaris Visser doet een beroep op de Tweede Kamer om ondanks de beperkingen die de corona pandemie ook aan de parlementaire agenda oplegt, vaart te zetten achter de behandeling van haar brief. Met fase 1 van de bouwactiviteiten kan dan "snel een start worden gemaakt. Dit in het belang van ons personeel."





GRATIS bloedgroep-patch Vraag hem aan via www.dfd.nl



- ✓ ALLE bloedgroep varianten
- ✓ Niet alleen voor DFD-relaties, maar voor IEDERE militair
- ✓ Ook GRATIS verzending
- ✓ Bestel via **ACTIEBUTTON** op www.DFD.nl

Militair zijn is topsport. Je traint en bereidt je voor. Je stelt hoge eisen aan jouw uitrusting. Soms schaf je zelf speciale spullen aan. DFD staat al 25 jaar voor maatwerk en het ontzorgen van militairen. Wij zien het als onze taak om jou te ondersteunen.

Daarom kun je bij DFD nu twee GRATIS bloedgroep-patches bestellen! De patches zijn ontworpen zodat ze perfect bij jouw uitrusting passen. Ze zijn beschikbaar in alle bloedgroep-varianten, voorzien van stevig klittenband en gemaakt in de juiste kleur.

**Bestellen is eenvoudig met de speciale actiebutton
BLOEDGROEP-PATCH op onze website: www.dfd.nl.**

We sturen hem gratis naar je toe. Voorkom wachten! Bestel daarom tijdig jouw bloedgroep-patches.



'Verstandige maatregelen, discipline hielden Defensie relatief coronavrij'



Coronatijden, bizarre tijden, buitengewone tijden. In het bijzonder ook voor de Militaire Gezondheidszorg (MGZ) waaronder de Defensie Gezondheidsorganisatie (DGO) en haar commandant, commandeur-arts R.W. (Remco) Blom (59). Een kloek aantal van zijn medewerkers, verpleegkundigen en artsen, zijn c.q. worden, verspreid over het land, ingezet in civiele zieken- en verzorgingshuizen. Welkome versterking voor het reguliere personeel dat het de laatste tijd stevig te verstouwen kreeg, met name in en bij de sectie intensieve zorg. "En dat gebeurt met heel veel energie en professionaliteit", aldus een fiere C-DGO.

Ook in 'eigen huis' is het overigens, meer dan gebruikelijk, aanpoten. Bijvoorbeeld bij het Eerstelijns Gezondheidszorg Bedrijf (EGB) dat er nu niet alleen extra taken bij heeft maar ook het aantal huisbezoeken ziet toenemen. Zieke medewerkers die in deze tijd een gang naar de poli of het gezondheidscentrum mijden, beducht voor mogelijke coronabesmetting, maar bij wie de dokter zich aan huis meldt. De daarvoor noodzakelijke protocollen zijn voortvarend opgesteld en geïmplementeerd.

Of neem de Militaire Geestelijke Gezondheidszorg (MGGZ) die bijvoorbeeld een advieslijn heeft opengesteld en een (interactieve) *webinar* organiseerde die 'veel meer dan 20.000 (online) deelnemers trok. "Onze organisatie heeft zich, kunnen we rustig zeggen, razendsnel aangepast aan alle nieuwe regels en eisen, sterker nog, we zijn met nog meer inzet doorgedaan met het leveren van zorg. Daar ben ik trots op".

Verstandige maatregelen en mazzel

Defensie, de krijgsmacht, lijkt (vooralsnog) relatief 'coronavrij' te zijn gebleven. Dat is het gecombineerde resultaat van verstandige maatregelen, ingecalculerde risico's en een dosis mazzel, luidt de analyse van C-DGO. Want in de aanloopfase, toen het virus nog ver weg in Azië huishield, waren kazernes en andere drukkbeplante Defensielocaties wel degelijk potentiële 'slachtoffers' en haarden van besmetting. Dat geldt onverkort ook voor de veelal drukbezochte recepties en andere bijeenkomsten die normaliter dagelijks wel ergens binnen de organisatie worden belegd. "Zelf ben ik begin maart nog op een drukke FLO-receptie in Brabant geweest, - dat had

toen dus goed mis kunnen gaan. We hebben geluk gehad dat dat niet is gebeurd", kijkt commandeur-arts Remco Blom terug.

Na die betrekkelijk zorgeloze beginfase zijn er "verstandige" maatregelen getroffen. Denk bijvoorbeeld aan de Karel Doorman die voor 'coronahulp' afvoer naar de (Nederlandse) Cariben.

"We maken gewoon een keurige berekening hoe groot het risico is dat je aan boord iemand krijgt die besmet is zonder het te weten. Als je met 200 man op pad gaat is de kans dat er iemand bij is die besmet kan zijn, kleiner dan 50%, - maar dat is nog een tamelijk grote kans. We hebben de mensen dan ook op het hart gedrukt zeker tien dagen voor vertrek zoveel mogelijk thuis te blijven bij het eigen gezin of familie. En om alert te zijn op mogelijke ziekteverschijnselen bij zichzelf of familie. Bovendien zijn de meeste opvarenden al een week eerder aan boord gekomen met zo min mogelijk contact met mensen van buiten het schip. Zo verkleinen we de kans aanmerkelijk dat je zieken bij je hebt. Daar komt nog bij dat de meeste jonge gezonde mensen niet heel erg ziek worden van corona. De *overall* risico's die je loopt zijn dan ook acceptabel. Begrijp me goed, het is zeker niet gemakkelijk allemaal maar het zijn verantwoorde risico's. In feite niet groter dan de risico's die je onder normale omstandigheden loopt met zo'n 200 mensen aan boord van een schip als de Karel Doorman."

Maar aan boord is het wel hutjemutje bij en op elkaar.

"Kijk, je weet van tevoren dat *social distan-*



Commandeur-arts
Remco Blom, C-DGO

en mazzel

cing aan boord niet gaat lukken maar dat zijn ingecalculerde risico's. We zijn er namelijk bijna zeker van dat niemand aan boord ziek is en dat er dus ook geen reden is voor *social distancing*. Maar dat wordt natuurlijk anders zodra je een haven aandoet en van boord gaat. De kans is dan groter dat je iemand treft die wel besmet is", is C-DGO Blom van oordeel.

Eigen CEAG-protocollen en RIVM-richtlijnen

Als de Karel Doorman straks afmeert in de Cariben, - het schip kiest in de hulpperiode 'Curaçao' als thuishaven -, blijft de bemanning zo veel mogelijk aan boord om de kans op de introductie van het Corona virus aan boord zo klein mogelijk te maken. Curaçao beschouwt de bemanning terecht als veilig: zij zijn immers op de overtocht naar de Cariben met elkaar in quarantaine geweest. Naast de eigen preventieprotocollen houdt Defensie zich uiteraard ook aan de richtlijnen van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM). Maar dat is niet altijd even gemakkelijk en zorgt hier en daar voor intense hoofdbreken. In de zorg is de anderhalve meter norm sowieso niet haal- en werkbaar. Ook daar heeft het RIVM weliswaar richtlijnen voor maar de krijgsmacht heeft nu eenmaal ook taken (opgedragen gekregen) die zich moeilijk laten plooiën naar die richtsnoeren.

Voor die bijzondere noodzakelijke werkzaamheden en activiteiten heeft het Coördinatiecentrum Expertise Arbeidsomstandigheden en Gezondheid (CEAG)¹, aparte regels opgesteld. "Maar", benadrukt C-DGO, "het allerbelangrijkste is en blijft natuurlijk altijd de eigen verantwoordelijkheid van de commandant. Die maakt altijd zelf de afweging, onder andere met het oog op de gereedheid van zijn eenheid, of het werk of de activiteit belangrijk genoeg is en of het absoluut stantepede moet gebeuren. Sommige dingen zijn best heel belangrijk maar kunnen ook een maand uitstel velen. Formeel ligt het besluit bij de commandanten van de Defensieonderdelen. Die moeten bekijken hoe de risico's gemitigeerd kunnen worden als er toch binnen die anderhalve meter moet worden gewerkt. Men heeft dus onder de huidige omstandig-



heden een reeks afwegingen te maken. Daarbij is de belangrijkste dat mensen die binnen anderhalve meter van elkaar komen, gezond moeten zijn en geen klachten hebben. En dan nog neem je daarbij een gecalculerd risico, want mensen kunnen wel gezond zijn of lijken en vrij zijn van klachten, maar toch het virus bij zich dragen. Maar we gaan er nog steeds van uit dat als je niet ziek bent de kans op transmissie heel erg klein is. Dit vraagt uiteraard om discipline. Wie snotterig is of anderszins klachten vertoont blijft thuis ook al zijn er allerlei redenen om wel naar het werk te gaan. 'We moeten het met elkaar doen' geldt zeker ook voor Defensie. Ga bij twijfel naar het Gezondheidscentrum of beter nog: Blijf thuis!"

Vitale rol medezeggenschap

Een uitkomst is dat vandaag de dag (veel) oefeningen virtueel, vanachter de desk- of laptop, uitgevoerd kunnen worden, - met inachtneming van de anderhalvemeter richtlijn. Overigens geldt e.e.a. ook voor sommige veldoefeningen. "Met het gedisciplineerd volgen van de richtlijnen, de verantwoordelijke en verstandige afwegingen van commandanten en de eigen verantwoordelijkheid van de mensen, komen we geoefend en wel en inzetgereed ook door deze crisis heen."

Ook de medezeggenschap heeft bij het toezicht op de naleving van de preventierichtlijnen een vitale rol. Met name waar het de reguliere bedrijfsvoering, opleidingen e.d. betreft. De commandant is immers gehouden om de veiligheidsafwegingen te bespreken met de medezeggenschap. "Ik denk dat de medezeggenschap in voorkomende gevallen er begrip voor kan opbrengen dat cruciale activiteiten moeten doorgaan. Neem de Defensie Bewaking en Beveiligingsorganisa-

¹ Het Coördinatiecentrum Expertise Arbeidsomstandigheden en Gezondheid (CEAG) onderzoekt welke gezondheidsrisico's er voor het defensiepersoneel op de loer liggen. Zowel in missiegebieden als in ons land.

Het CEAG is een onderdeel van de Defensie Gezondheidszorg Organisatie (DGO). De kleine honderd burger- en militaire experts van het in Doorn gevestigde centrum werken samen met het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) en Toegepast Natuurwetenschappelijk Onderzoek (TNO). Uit onderzoeken die zij gezamenlijk uitvoeren, rollen adviezen voor gezondheidszorg, veiligheid en arbeidsomstandigheden bij Defensie. (Bron: Defensie)



tie, ja, er moet gewoon bewaakt en beveiligd worden en daarbij kun je niet altijd die anderhalve meter in acht nemen. De medezeggenschap is zich daar heel wel van bewust.”

Baat bij ‘spoeduitleen’ personeel

De Militaire gezondheidszorg heeft, zoals gezegd, overal in den lande verpleegkundigen, artsen en *medical planners*, die zijn ingezet bij de organisatie en (intensieve) zorgverlening in ziekenhuizen en andere zorginstellingen. Maar op een gegeven moment zijn ook bij de MGZ voor wat betreft het ondersteunen met professionals, de randen van de spankracht bereikt terwijl, onverhoopt, corona nog niet is uitgewoed. Dan is het ook voor de organisatie ‘alle hens’. Wat dan te doen in verband met de ‘veldwerkers’?

“Ja, dat is de vraag”, geeft commandeur-arts Blom ronduit toe. “Er worden bij de steunverlening steeds afspraken gemaakt voor de duur van drie weken. Daarna wordt bekeken of de ondersteuning nog steeds nodig is. We weten niet hoe de epidemie zich ontwikkelt. Nu ziet het er goed uit, maar niemand kan voorzien wat er de komende maanden gaat gebeuren. Op dit moment is het operationele tempo laag en zien wij ook minder patiënten in de reguliere zorg. Dat geeft ons de tijd om te bezien of en hoe snel onze ondersteuning kan worden verminderd. Het is ook niet onbelangrijk te beseffen dat ons personeel vaak keihard heeft gewerkt en veel heeft meegemaakt. Dat vraagt ook om een periode van rust en recuperatie.

In hoofdzaak gaat het om geneeskundig personeel dat toch al veelvuldig wordt ingezet in civiele ziekenhuizen in het kader van de praktische tewerkstelling. Bovendien hebben zowel Defensie als de civiele zorginstellingen baat bij de geleverde ondersteuning. Verpleegkundigen en artsen doen veel (intensieve) klinische ervaring en kennis op en “dat heeft een militaire meerwaarde. Het worden allemaal betere verpleegkundigen en dokters door de ervaring die ze nu opdoen. En door die dagelijkse geïntensiveerde samenwerking tussen verpleegkundigen en artsen, bouwen

we aan sterkere, hechtere teams.”

Maar kunnen uw mensen in het buitenland, in missiegebieden, het nog behappen?

“Ja, dat gaat allemaal gewoon door. Er is gelukkig geen nieuwe missie bijgekomen, er zijn veranderingen hier en daar vanwege lokale maatregelen, maar in principe gaat alles op de oude voet verder.”

Kwaliteitscertificering voor operationele eenheden

De gezondheidszorg bij Defensie is goed op orde maar er is (altijd) ruimte voor verbetering, voor optimalisering. Zo is twee jaar geleden het ‘programma Militaire Gezondheidszorg 2020’ (MGZ 2020)², geëntameerd, bedoeld om meer kwaliteit in te brengen in het systeem van de operationele gezondheidszorg. Structurele verbetering, bewaking en beheersing van de kwaliteit van de militaire geneeskundige zorg- en dienstverlening.

C-DGO licht toe dat bij de reguliere zorg alle onderdelen beschikken over een gecertificeerd kwaliteitssysteem of dit jaar dat certificaat zullen behalen. Er wordt nu hard aan gewerkt om ook alle operationele eenheden te voorzien van zo’n certificering. “Dat betekent dat je een goede grip, een goede controle krijgt over je materieel, je personele en zorgprocessen zodat je te allen tijde in *control* bent van wat er in je organisatie gebeurt. Dat is best ingewikkeld want de Militair Geneeskundige Dienst is behoorlijk versnipperd en doet zijn werk onder de meest uiteenlopende omstandigheden. Daarnaast doet die Militair Geneeskundige Dienst zaken met alle P-diensten van de OPCO’s en die van DOSCO en lopen er materieelprocessen bij alle OPCO’s, DMO en DOSCO. Het is moeilijk om daar grip op te krijgen en verantwoordelijkheid te kunnen dragen voor het eindproduct: zowel de reguliere zorg in Nederland als de zorg onder de meest uitdagende operationele omstandigheden.

U zou dat anders ingericht willen zien?

“Ik geloof niet dat met reorganisaties of een andere inrichting alle problemen de wereld uit zijn. Wel is er meer regie nodig op alle processen die uiteindelijk tot goede zorg moeten leiden. En in de zorg luistert dat heel nauw. Als je gewond raakt in het veld dan verwacht je dat van de eerste tot de laatste zorgverlener ze precies weten wat ze moeten doen en er de juiste spullen voor hebben. Dat er goede communicatie is vanaf het punt waar je gewond bent geraakt tot het Centraal Militair Hospitaal en dat je dossier met je meereist. Dat wij, als er meerdere mensen gewond raken, aan het eind van de dag

² Aanleiding voor het opstellen van dit programma is het jaarverslag over 2017 van de Inspecteur Militaire Gezondheidszorg (IMG). Hierin constateert de IMG onder meer dat “zowel tijdens uitzending als bij meerdere oefeningen is gebleken dat de geneeskundige keten nog altijd duidelijke tekortkomingen bevat op het gebied van sturing, procedures, bemensing en materieel.” (Kamerbrief d.d. 12-12-’18 van de staatssecretaris van Defensie).



precies weten waar ze zijn. Dat is ingewikkeld en onder meer daarmee zijn wij in het programma 'MGZ 2020' bezig."

Buschauffeur

Voor C-DGO commandeur-arts Remco Blom dient zich over twee jaar het functioneel leeftijdsontslag aan. Hij heeft dus nog even de tijd om het programma 'MGZ 2020', af te ronden en de implementatie mee te maken. "Ik verwacht dat tegen de tijd dat ik met FLO ga, alle eenheden óf al gecertificeerd zijn, óf in het certificeringstraject zitten. En dat wil

zeggen dat we de personele en materiaalprocessen goed beheersen. We zijn druk bezig met de ICT-ondersteuning daarvan. En dat is zeker geen sinecure: ICT bij Defensie is al moeilijk, ICT in de zorg is alweer een stuk moeilijker, - dan kun je nagaan dat ICT voor de zorg bij Defensie een heel lastige klus is. Neem de beschikbaarheid van de patiëntgegevens vs de beveiliging die Defensie wil. Kortom het gaat om ingewikkelde processen en heel moeilijke keuzes. Maar ja het eeuwige streven naar betere kwaliteit van zorg, dat zit in al die aspecten, en daar houden wij aan vast en *overall* gezien doen we dat zo slecht nog niet."

Wat ik ga doen na mijn FLO? Dat weet ik echt nog niet. Ik heb wel hobby's maar misschien vind ik die straks, als ik daar echt aan begin, helemaal niet zo leuk meer. Ik denk dat ik dan gewoon weer ga werken. Nee, niet als arts. Ik ben vroeger ook buschauffeur geweest, misschien dat ik dat weer ga oppakken."

Kanttekening ACOM

De opvattingen en uitspraken in dit interview geven niet (zonder meer) de opvattingen, overtuiging en houding weer van de ACOM de Bond van Defensiepersoneel, over de onderwerpen en thema's die besproken werden. Wij vinden het echter van belang dat 'de werkvloer' (het Defensiepersoneel, ACOM-leden in het bijzonder), kennis neemt van de visies en opvattingen van de geïnterviewde.



Themaconferenties vormingscentrum Beukbergen

Beukbergen volgt de maatregelen die door de overheid zijn genomen strikt op om zodoende de verspreiding van het corona-virus tegen te gaan. Dit betekent dat we tenminste tot 1 juni a.s. preventief gesloten zullen zijn. (Beukbergen is nu een quarantaine centrum!)

Voor nadere informatie, aanmelden of andere vragen omtrent de themaconferenties en tele-video-conferenties (MS Teams), kunt u contact opnemen met mevrouw E. (Elisabeth) Kok, email: e.kok.04@mindef.nl tel: 088-9511765/06-10239092

De mindfulness trainingen gaan (voorlopig) nog door d.m.v. tele-video-conferenties totdat de normale verzorging van themaconferenties op het vormingscentrum weer mogelijk is.

Wie interesse heeft wordt vriendelijk verzocht zich te melden bij mevrouw Kok (zie hier boven).

Mei

DE THEMACONFERENTIES IN MEI ZIJN OPGESCHORT!

- Uitgebreide Mindfulness training op 8, 15, 22, 29 mei en 5, 12, 19 en 26 juni.
- Persoonlijke veerkracht module 2 op 12-13 mei
- 3- daagse Mindfulness korte training op: 19, 26 mei, 2 juni

Juni

- Persoonlijke veerkracht module 3 op 9-10 juni
- Stille dag Mindfulness op 12 juni
- Terugkomdag Persoonlijke veerkracht op 19 juni (voor wie alle 3 modules heeft afgerond!)

Thuisfrontdagen

Activiteiten, georganiseerd door de thuisfrontafdelingen van de Koninklijke Marine, Koninklijke Landmacht, Koninklijke Luchtmacht en Koninklijke Marechaussee. De militair en/of het thuisfront krijgt een uitnodiging voor de activiteit thuisgestuurd. Bezoekt u een militaire locatie? Dat kan alleen met rijbewijs, paspoort of id-kaart.

CZSK = Koninklijke Marine
CLAS = Koninklijke Landmacht
CLSK = Koninklijke Luchtmacht

KMar = Koninklijke Marechaussee
DOT = Defensie Organisatie Thuisfront
Pol = Nationale Politie

Datum	Tijd	Activiteit	Locatie	
mei				
9	10.00	Thuisfrontcontactdag We@Home	Hart van Holland, Nijkerk	DOT
28	9.00	Verhaal van de missie	Veteraneninstituut, Doorn	KMar
GEANNULEERD				
29	9.30	Thuisfrontinformatiedag RS	Genm de Ruyter van Steveninckkazerne, Oirschot	CLAS
juni				
1	9.00	Thuisfrontinformatiedag (diverse missies)	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
2	9.00	Thuisfrontinformatiedag CBMI-17	Johan Willem Frisokazerne, Assen	CLAS
5	9.00	Thuisfrontinformatiedag eFP 2020-2	De Meenthe, Steenwijk	CLAS
6	volgt	Thuisfrontcontactdag	volgt	KMar/Pol
10	8.30	Thuisfrontinformatiedag (diverse missies)	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
GEANNULEERD				
13	10.00	Thuisfrontcontactdag EFP en diverse missies	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
27	10.00	Thuisfrontcontactdag RS (2 ^e)	Van der Valk Hotel, Eindhoven	CLAS

24

DFD is klaar voor uw toekomst!

DFD-abonnement. Helder, zeker en gemakkelijk.

Als militaire professional wilt u zekerheid en duidelijkheid over al uw militaire- en privé-risico's. DFD biedt dit. Zoals u als militair wereldwijd onze veiligheid garandeert, zo biedt het DFD-abonnement in combinatie met het DFD MaatwerkPakket de zekerheid dat uw verzekeringen en overige financiële zaken altijd en overal in orde zijn. Alles onder één dak!

Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



ZWEEDS RAADSEL

arrestatie	↓	bovendien	pluim	vergelijk (afk.)	↓	nalatenschap	teugel	vragend voor-naamwoord	↓ 10	Nomen Nescio (afk.)	spellings-oefening	in elkaar	strijd
Nederl. Omroep Stichting (afk.)	→	↓	↓	brillantine Efeziërs (afk.)	→	↓	↓	land in Azië keel-neus en oorarts	→	↓	↓	↓	↓
overnachtingsbon	→	3		↓								17	18
→					Europeaan onbep. vnw.	→	16		vakvereniging	↓	hoge leiding-gevende	→	
doodmoe		elektroencefalogram (afk.)		Fransen wijnstreek muziek-instrument	→	↓					tien (Eng.)	→	
brein	→	↓	4	↓		12		namiddag	→				mondblaartje
stijfkramp	→			11				boerderijen	→			100 gram	↓ 6
→			in het bijzonder (afk.)	groentescheepstouw	↓			dienstbetreking			voegwoord in plaats van (afk.)	→	↓
tuinafzetting		bevlieging		pennenkoker		verwonding	epiloog	pretsigaret	→	5			
tot het land behorend	→	↓		↓		↓	↓	uitdrukking	→				gebrek
scherpzinnig	→						15	telegrafist			uil	1	inzicht
→			modulator-demodulator (afk.)	noodoproep	→			↓	graan	↓	bromium (afk.) catastrofe	→	↓
goudsmidsgerei		geringste dringend verzoek	→						net zo	→			
Middelbaar Beroeps Onderwijs (afk.)	→	↓		lof	trichloroethyleen (afk.)	→			derhalve	→			2
niemand uitgezonderd	→			↓			14		zonderling iemand	→		7	
→		13			sieradenmaker	→					9		
beneden gezanik	→								8	magneetband	→		

Breng de letters uit de overeenkomstig genummerde hokjes over naar de oplossingsregel en u leest de oplossing van deze puzzel.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

© Persbelangen

Oplossingen kunt u inzenden tot 29 mei.
ACOM Journaal, Postbus 290, 3830 AG Leusden,
of per e-mail: puzzel@acom.nl

De oplossing van de puzzel uit ACOM Journaal #04-20 luidt: 'Mantelzorger'.
De winnaars: J. Revius, Eibergen; M.E. Boll, Soesterberg.

Ze krijgen elk een VVV-cadeaukaart ter waarde van € 25.

Proficiat!



Onderzoeker Johan Graas schreef eerbetoon aan Ab Homburg

Oorlogsvlieger, verzetsheld en 'vergeten Soldaat van Oranje'

De achttien in de oorlog omgekomen vliegers en verzetshelden van 322 Dutch Squadron RAF¹, in het bijzonder Ab Homburg, zouden postuum onderscheiden moeten worden met de Militaire Willemsorde. Dat is de stellige overtuiging van Johan Graas, auteur van het boek 'Ab Homburg, Vergeten Soldaat van Oranje'.

"Ik zou het een terechte erkenning en waardering vinden van hun levensgevaarlijke verzetsdaden voor vorstin en vaderland", voegt de luchtoorlogsonderzoeker en -historicus (door zelfstudie) daaraan toe. "Het is gigantisch wat deze mannen met gevaar voor eigen leven geleverd hebben. Ze wisten natuurlijk als geen ander dat ze hoogstwaarschijnlijk de oorlog niet zouden overleven, maar dat weerhield ze er niet van te doen wat ze gedaan hebben." Dat heeft mij altijd geïnspireerd en gedreven om dit werk te doen en om die jonge jongens van rond de twintig die hun leven gaven voor onze vrijheid, de eer te bewijzen die ze dubbel en dwars toekomt."

Johan Graas (66 jaar, Assendelft) doet al 45 jaar opsporingsonderzoek naar vermiste vliegtuigen uit de Tweede Wereldoorlog. In de loop der jaren hebben Graas en zijn medewerkers "zoveel spullen gevonden" dat hij, op aanraden, twee "oorlogsmusea" heeft opgericht: Fort Veldhuis in Heemskerk en Luchtoorlogmuseum Icarus et Mars in Assendelft. In eerste instantie veel delen van bommenwerpers maar later ook, door inventarisovername, ook van jachtvliegtuigen als de legendarische Spitfire. En tussen al die spullen zat een wiel van Homburgs Spitfire.

Inspiratie en drijfveer

Aart Albert (Ab) Homburg (Velsen, 12 juni 1917), was een van de acht Engelandvaarders die twee keer de overtocht waagden naar het Albion. Maar hij was ook een van twee terdoodveroordeelden die aan de vooravond van hun executie op spectaculaire wijze wisten te ontsnappen. "Deze man springt er in

alle opzichten uit als verzetsstrijder", stelt Johan Graas vol bewondering vast. Bewondering, ontzag en eerbied voor de vliegers van het 322 Dutch Squadron. "Ze gaven hun jonge leven, de meesten waren rond de 20, voor onze vrijheid. Ze gingen het verzet in met de wetenschap dat ze de oorlog hoogstwaarschijnlijk niet zouden overleven. Dat is mijn inspiratie, mijn drijfveer om dit onderzoeks- en speurwerk te doen. Ertoe bijdragen dat hun nagedachte- nis blijft voortleven in ons collectieve bewustzijn."

'Corona' speelt de auteur, museumdirecteur/-eigenaar, speurder naar oorlogswrakken en andere memorabilia, in meer dan een opzicht parten. Zijn dochter is getroffen door het virus, de presentatie van zijn boek viel in het water en de berging ligt stil van het door hem in het Markermeer gelokaliseerde wrak van de Short Stirling Bk716. Een Engelse bommenwerper die in maart 1943 door Duitse nachtjagers, opgestegen van vliegveld Deelen, werd neergehaald. De (voor)onderzoekers vonden solide aanwijzingen dat de stoffelijke resten van de zeven bemanningsleden nog in het wrak liggen waarvan de lang verwachte en gehoopte berging voor eind maart was gepland. Graas gaat regelmatig in Engeland bij de nabestaanden langs die dankbaar zijn voor het vele werk dat hij belangeloos verzet.

Tentoonstelling Ab Homburg

Als de pandemie is uitgewoed, althans voor wat betref ons land, staat er een grootse, feestelijke opening op de agenda van een tentoonstelling in luchtoorlogsmuseum Fort Veldhuis, gewijd aan Ab Homburg. Een van de twee musea

waarvan de directeur de financiële ballen hoog moet proberen te houden en dat is geen simpel niemendalletje in deze tijd. Met name de lasten die Fort Veldhuis vergt kunnen zonder bezoekersinskomsten en/of sponsoring, niet worden opgebracht. Het museum is nu dan ook naarstig op zoek naar (nieuwe) sponsors.

'Ab Homburg, Vergeten Soldaat van Oranje' is het "eerste en laatste" boek van de hand van Johan Graas. "Ik ben ruim 10 jaar bezig geweest met (voor)onderzoek en de laatste vier jaar met het echt schrijven van het boek. Ik ben geen schrijver en moet daar ontzettend veel tijd in steken naast al mijn andere activiteiten: Het runnen van twee musea, onderzoek naar tientallen vermiste oorlogsvliegers. Met name het laatste halfjaar toen het boek af moest, was het een compleet gekkenhuis. Nee, nogmaals, dit is mijn eerste maar ook mijn laatste boek, hoewel ik vind dat met name alle achttien vliegers van 322 Dutch Squadron een boek verdienen, - daar hebben ze recht op. Maar het is een gigantische klus."

Johan Graas stelt drie exemplaren van 'Ab Homburg, Vergeten Soldaat van Oranje' beschikbaar ter verloting onder de ACOM-leden. Stuur ons een briefkaart of mail naar info@acom.nl

Vermeld daarbij uw naam, registratienummer en de titel van het boek. Reageren kan tot en met 29 mei 2020.

'Ab Homburg, Vergeten Soldaat van Oranje'. Auteur Johan Graas. Uitgever: Icarus et Mars. Prijs: € 29,95. Ook online te bestellen bij johangraas@hotmail.com



¹ Het 322 (Dutch) Squadron RAF is het oudste operationele squadron van de Nederlandse Koninklijke Luchtmacht. Het werd op 12 juni 1943 opgericht en was het eerste squadron van de RAF dat geheel uit Nederlandse militairen bestond.

Prins Bernhard werd na het behalen van zijn vliegbrevet in 1941 de grote drijfveer achter de oprichting van het Dutch Squadron binnen de RAF. (-). Het No 167 (Gold Coast) Squadron RAF werd de "kraamkamer" van het squadron. Vanaf juli 1942 werden er Nederlandse vliegers opgeleid en er kwam er Nederlands personeel beschikbaar. Nadat het Air Ministry toestemming had gegeven voor een Nederlands squadron verhuisde het 167 Sqn op 12 juni 1943 naar Woodvale Airbase, werd opgeheven en ging over in het 322 Dutch Squadron RAF. Het telde toen 25 vliegers en daarvan waren er 8 Nederlanders. In de periode daarna werden er veel Engelandvaarders in het squadron opgenomen. Het 322 Dutch Squadron RAF werd in 1947 - met non-actieve periodes in 1949-1950 en 1962-1964 - voortgezet in het huidige 322 Squadron (-). (Bron: Wikipedia)

Alle seniorenbijeenkomsten tot juli geannuleerd i.v.m. maatregelen coronavirus

Als gevolg van maatregelen voor het indammen van het coronavirus zijn alle seniorenbijeenkomsten van de ACOM die tot juli 2020 gepland waren, geannuleerd. Voor de geannuleerde seniorenbijeenkomsten wordt een nieuwe datum in het najaar gezocht, voor enkele zijn al nieuwe data gevonden. De nieuwe data zullen wij in ACOM Journaal en op de website publiceren.

De seniorenbijeenkomsten in het najaar

Dag	Datum	Plaats	Locatie	Bijzonderheden
wo	23 of 30 sept*	***Regio West Rotterdam	Van Ghentkazerne, Toepad 120, 3063 NJ Rotterdam	Hele dag
Nieuw gepland				
do	1 okt	Born (Meerssen en Weert)	Gemeenschapshuis Born, Prins Bisdomstraat 5, 6121 JE Born	
di	6 okt	***Regio Oost Eibergen	Kazerne Kamp Holterhoek, Zwiilbroekseweg 46, 7152 CE Eibergen	Hele dag
di	13 okt	***Arnhem (voor Arnhem en Nijmegen)	Schaarsbergen, Oranjekazerne, Fly-inn, Clement van Maasdijklaan 5, 6816 TW Arnhem	Hele dag
do	15 okt	Assen	Kerkelijk Centrum De Bron, Einthovenstraat 28, 9402 CB Assen	
wo	21 okt	Melle Duitsland	Gasthaus Hubertus, Westerhausener Strasse 50, 49324 Melle	Nieuw gepland
wo	28 okt	Vlissingen	Verpleeghuis Ter Reede, Koudekerkseweg 81, 4682 EJ Vlissingen	
di	3 nov	***Leeuwarden	Vliegbasis Leeuwarden, Keegsdijkje 40, 8919 AK Leeuwarden	Hele dag
do	5 nov	*** Gilze Rijen	Vliegbasis Gilze Rijen, Rijksweg 121, 5121 RD Rijen	Hele dag
wo	11 nov	Ede	Open Hof, Hoflaan 2, 6715 AJ Ede	
do	19 nov	Steenwijk	Rabo theater De Meenthe, Stationsplein 1, 8331 GM Steenwijk	

De bijeenkomsten **met ***** zijn **dag** bijeenkomsten. De tijden van deze bijeenkomsten worden in de uitnodigingen vermeld. De bijeenkomsten **zonder ***** zijn **middag** bijeenkomsten. Tenzij anders vermeld in de uitnodiging beginnen deze bijeenkomsten om 13.30 uur. De zaal is dan open vanaf 13.00 uur.

*Defensie maakt hier een voorbehoud.

Mochten Defensie-evenementen één van deze data of beide willen benutten, dan hebben zij voorrang en zullen wij een nieuwe datum moeten aanvragen. Wij laten z.s.m. op de website en in ACOM Journaal weten wat de definitieve datum is.

Nog te plannen in het najaar

Seniorenbijeenkomsten: Huizen; omgeving Soesterberg; Vught; Oirschot; Boekel; Ermelo; Woensdrecht; en Venlo

Leeftijdsontslagdag

Voor alle leden die eind 2020 of 2021 met leeftijdsontslag gaan, wordt een leeftijdsontslagdag gepland.

64+ dag 2020

Voor jaargang 1956 wordt een 64+ dag gepland. Leden van dit geboortjaar ontvangen hiervoor een uitnodiging op huisadres

Uw regio wil ú als rsv'er

De rsv'ers van uw bond hebben dringend versterking en verversing nodig!
Als postactief ACOM-lid krijgt u nu de gelegenheid om ook dat (ene) gaatje in uw agenda zinvol te besteden.

Postactief actief voor de bond, uw regio, maar vooral voor uw kameraden en (soms) hun nabestaanden.
Meld u aan bij uw regio onder het motto: Ik word regioseniorenvertegenwoordiger!

Langdurig ziek? Laat het de ACOM weten!

Het komt wel eens voor dat (senior)leden of hun partner langdurig ziek zijn en dat uw bond daarvan pas na verloop van tijd op de hoogte wordt gesteld. Helaas heeft dat dan ook als gevolg dat wij pas heel laat onze belangstelling kunnen tonen.

Mede hierom verzoeken wij u om, mocht u (onverhoopt) hiermee geconfronteerd worden, onverwijld uw regiobestuur en/of het secretariaat van de bond in Leusden te informeren over (langdurige) ziektegevallen. Dat kan telefonisch: 033-495 30 20 of per e-mail: info@acom.nl

Zorgmanager Van der Linden: 'Wij houden vol, - we hebben geen andere keus'

Evenals andere verpleeg- en verzorgingshuizen in Nederland, is ook het Koninklijk Tehuis voor Oud-Militairen en Museum Bronbeek¹, goeddeels van de buitenwereld afgesloten. Slechts het hoognodige personeel voor de zorg, catering, receptie en onderhoud is aanwezig; de museummedewerkers werken thuis en het managementteam is gesplitst; men lost elkaar om de twee weken af. Verneemt ACOM Journaal van drs. Gerard van der Linden, zorgmanager bij Bronbeek.



Het park, landgoed Bronbeek, 9 hectare groot, en het museum zijn gesloten voor het publiek. Ook voor familieleden van de bewoners zijn het huis en landgoed tot nader order niet toegankelijk. Bovendien zijn tot september alle herdenkingen, evenementen en festiviteiten afgelast.

Coronaproof bezoekersruimte

Een lichtpunt is het omvangrijke landgoed waar de bewoners, met inachtneming van de anderhalvemetermaatregel naar hartenlust kunnen wandelen en/of zich anderszins vermaken.

Van der Linden prijst zich gelukkig dat corona zich (nog) niet gemeld heeft op Bronbeek. "Voor een deel heeft dat te maken met de getroffen maatregelen die strikt worden nageleefd. Maar we moeten realistisch zijn en erkennen dat het ook te danken is aan een zekere mate van geluk."

Naast de maatgevende RIVM-richtlijnen, "in de vertaling die de regering eraan geeft", heeft de leiding van het KTOMM Bronbeek geen 'eigen' preventieprotocollen. Maar er doen zich wel situaties voor die vragen om eigen interpretatie en verantwoordelijkheid. Een voorbeeld hiervan zijn de gevallen waarbij bewoners die in het park wandelen worden aangesproken door belangstellende buurtbewoners aan de andere kant van het hek. Die 'ontmoetingen' hoe goed bedoeld ook, vormen een potentieel gevaar voor de vanwege hun hoge leeftijd toch kwetsbare 'Bronbekers'. "Wij drukken de

mensen dan ook op het hart: 'Doe dat liever niet en als het toch gebeurt: Houd vooral die anderhalvemeterafstand in de gaten'. Kijk, die maatregelen zijn genomen om corona buiten de deur te houden en dat lukt alleen als iedereen zich daaraan houdt. Wij vragen dan ook de familie van de bewoners om geen 'hekafspraken' te maken. Anderzijds zijn we nu hard aan het nadenken over het inrichten van een 'coronaproof' ruimte die voor familiebezoek gebruikt kan worden.

'Wij moeten niet klagen'

De meeste Bronbeekbewoners voelen zich senang onder de buitengewone omstandigheden die de heersende pandemie met zich meebrengt en plooiën zich alvast zo goed mogelijk naar de permanente (?) anderhalvemetersamenleving. Sommigen vinden "het maar niets" dat hun oude leventje ogenschijnlijk definitief aan het wegebben is. Weer anderen vinden houvast aan hun relatief bevoorrechte positie en fixeren zich op het licht aan het einde van de tunnel: "Wij moeten niet klagen. We hebben hier een heel landgoed. Je zult maar in een huis zitten waar je op je kamer moet blijven of op een flatje zitten met een gezin met kleine kinderen"

Met de huidige afgeslankte personele bezetting is het noodzakelijke werk op Bronbeek goed te doen. Het aantal zorgmedewerkers is tot een minimum beperkt, - ze hebben het bovendien nu ook niet extreem druk. "We kunnen het prima volhouden

zo", verzekert zorgmanager Van der Linden.

Voor de bewoners worden wel speciale activiteiten georganiseerd. Zo ging het personeel, het management inclusief, 'los' bij het beschilderen en verstoppert van paaseieren. Wie van de Bronbekers zich meldde met een gevonden paasei kon rekenen op een 'natte klets'. "Nou, ik heb ze nog nooit zo hard zien rennen", kijkt de zorgmanager geamuseerd terug. "Een van de meer serieuze activiteiten is bijvoorbeeld de online gymoefeningen, verzorgd door de fysiotherapeut, waarvoor veel animo is. En ook in dit verband wordt de anderhalvemeterregel goed nageleefd. Zo proberen we met dit soort activiteiten de bewoners in beweging te krijgen en bezig te houden."

"We denken dit allemaal goed te kunnen volhouden tot de versoepelingen waarmee de regering wellicht in de tweede helft van mei komt. Daar gaan wij dan snel op inspelen. Maar wij gaan zeker niet vanuit onszelf versoepelen, - ook niet voor wat betreft het wisselrooster van het managementteam. Dat zou voor de beeldvorming niet goed zijn. Met name niet als je de bewoners voorhoudt dat ze ook niet langs het hek bezoek mogen ontvangen. Dan zou het niet netjes zijn om zelf te gaan verslappen. Wij houden dus vol!", verzekert Bronbeek's zorgmanager Gerard van der Linden.

¹ Gelegen op de grens van Arnhem en Velp in een lommerrijke omgeving, biedt het Koninklijke Militair Tehuis Bronbeek huisvesting en verzorging aan veteranen van alle krijgsmachtdeel, - officieren uitgezonderd. Defensie draagt de kosten van gebruik en instandhouding van het monumentale gebouw uit 1863. De bewoners betalen een eigen bijdrage.

Overledenen

's Hertogenbosch

David Frequin, 48 jaar, op 10 maart.
Correspondentieadres:
De heer M. Coppens, Peter de
Gekstraatje, 5211 SR 's Hertogenbosch.

Elst

Hermanus Jacobus (Herman) Frentz,
84 jaar, op 20 maart.
Correspondentieadres: Truus Frentz-van
Rossem, Halve Morgen 60,
6662 DG Elst,

Dronten

Herman van Trappe, 92 jaar, op 21 maart.
Correspondentieadres: De Boeg 92,
8251 CE Dronten.

Veenendaal

Arend Pronk, 76 jaar, op 27 maart.
Correspondentieadres: Bachlaan 87,
3906 ZJ Veenendaal.

Hoogvliet Rotterdam

Ettiré Joseph (Ed) Tjong Ayong,
90 jaar, op 6 april.
Correspondentieadres:
Speerreep 122, 3192 PJ Hoogvliet-Rt.

Apeldoorn

Wil Handstede, 89 jaar, op 7 april.
Correspondentieadres: Driehuizerweg
104, 7312 DW Apeldoorn.

Middelburg

Wim Toussaint, 94 jaar, op 7 april.
Correspondentieadres: Goese Koren-
markt 26, 4881 HT Middelburg.

Lunteren

Wietze Boersma, 95 jaar, op 17 april.
Correspondentieadres:
Wesselseweg 47, 3771 PA Barneveld.

Regiovoorzitters

Noord

F.T.C. Voogt
A.S. Talmaplein 14, 8802 RW Franeker
Privé: 0517-394568

Oost

C.J. Dekker
Meester Leppinkstraat 10,
7151 EP Eibergen

Midden

J.B. Kemper
Ronhaarstraat 37
3815 MA Amersfoort
Privé: 033-4779767

West

M. Bal
H.P. de Biestraat 17,
4205 CVGorinchem
Privé : 06-14208540
Dienst: 06-51262613

Zuid

Vacant

Lidmaatschap

25 jaar lid

Recent hebben de volgende leden het
ACOM-insigne voor 25-jarig lidmaatschap
ontvangen:
P. Slingerland (AOO).

40 jaar lid

Onderstaande leden kregen onlangs het
ACOM-insigne voor 40-jarig lidmaatschap
uitgereikt:
G.J.M. Nijhof (SMbd),
E. Schaftenaar (KAPbd),
F.M.C. Smit (ELTbd),
A.A.J. Verlaar (KAPbd).

50 jaar lid

Het ACOM-insigne voor 50-jarig lidmaatschap
is laatst uitgereikt aan:
J.J.H. Elie (SMbd),
H.A. Snepvangers (AOObd).

60 jaar lid

Voor 60-jarig lidmaatschap hebben de
hieronder genoemde leden het bijbehorende
ACOM-insigne opgespeld gekregen:
C.M. Blomaard (AOObd),
G. Broekhuizen (AOObd),
G.B.H. Ramakers (ELTbd).

Huwelijk

Op 1 mei 2020 waren de heer en mevrouw
Ben en Henry Jonker 50 jaar getrouwd.
Adres: De Meent 6, 3751 DTBunschoten.

Dit is het nieuwe lid van de ACOM

Naam: Voorletters:

Geboortedatum: m/v

Adres:

Postcode: Woonplaats:

Telefoon: Mobiel:

E-mailadres:

Registratienummer: Werknemer- ID:

Onderdeel:

Krijgsmachtdeel: KL KLu KM KMar

Dienstverband: Militair Reservist Burger Postactief

Rang: Salarisschaal:

Ik heb interesse in een DFD verzekeringscheck.

Ik ga akkoord met het doorgeven van mijn persoonsgegevens aan DFD/BOOT i.v.m. het gratis vakbondscertificaat.

Ik heb kennis genomen van de Privacy Policy en ga hiermee akkoord.

Datum: - - Handtekening:

Als welkomstgeschenk ontvangen wij:

Nieuw lid:

- Rugzak Recon 25 liter
 Crusader Survivalset/multitool
 Zippo aansteker
 VVV-bon € 10,00

Bestaand lid:

- Rugzak Recon 25 liter
 Crusader Survivalset/multitool
 Zippo aansteker

Nieuw lid aangebracht door:

Naam:

E-mailadres:

Registratienummer:

Actievoorzitters:

-Deze actie geldt alleen voor ACOM-leden

-Het nieuwe lid verplicht zich minimaal één jaar lid te blijven

De waarde van het welkomstcadeau kan niet om worden gezet in contanten

-Deze actie is niet geldig in combinatie met andere acties

AANMELDEN VOOR VERZEKERINGEN BIJ UITZENDING

Al enige jaren kunnen ACOM-leden zich bij de ACOM aanmelden voor de gratis aanvullende Reis- en Ongevallenverzekering bij uitzending. Zij kunnen daarvoor bellen met telefoonnummer: 033-4962706. Samen met u wordt dan bekeken of deze verzekering ook op u van toepassing is.

HET ACOM-UITZENDCERTIFICAAT EN DFD-UITZENDCHECK

Als lid van de ACOM krijgt u voor de duur van uw uitzending een gratis ongevallendeckking. Voorwaarde is dat u uw uitzending meldt. Dit doet u door uw uitzendcertificaat aan te vragen!

Het ACOM Uitzendcertificaat biedt de volgende dekking:

- € 2.500,- bij overlijden als gevolg van een ongeval;
 - € 5.000,- in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval;
- In geval van gedeeltelijke blijvende invaliditeit door een ongeval een evenredig percentage van € 5.000,-.

DFD-Uitzendcheck

Bieden uw huidige verzekeringen de gewenste dekking, ook bij een uitzending? U wilt dat uw zaken goed geregeld zijn. Als lid van de ACOM kunt u gebruik maken van de DFD-uitzendcheck. Bij de check worden uw verzekeringen gecontroleerd en ontvangt u advies. Zo bent u goed voorbereid en hebben u, uw partner of andere gezinsleden er geen omkijken meer naar. De uitzendcheck is vrijblijvend en er zijn geen kosten aan verbonden.

Waar vraagt u uw uitzendcertificaat en uitzendcheck aan?

- Ga voor het aanvragen van uw uitzendcertificaat en uitzendcheck naar url: <http://fd7.formdesk.com/dfd/ACOMuitzendcertificaat> of,
- Bel met 040 20 73 100 (kies 4) of,
- Stuur een e-mail naar info@acom.nl o.v.v. 'Ik word uitgezonden'. Geef hierin uw persoons- en postgegevens, naam uitzending, vertrek- en terugkeerdatum van uw uitzending.

Informatie over dekking en dekkingsvoorwaarden

Chubb European Group SE (Chubb)
DFD treedt op als uw aanspreekpunt; zal u verder informeren en het bewijs van dekking toesturen. Bewaar dit goed!

Goed verzekerd

Heeft u behoefte aan hogere verzekerde bedragen? Wenst u ook andere risico's, zoals repatriëring of schade aan uw privéspullen te verzekeren? Het DFD MaatwerkPakket in combinatie met het DFD-abonnement biedt de oplossing. Voor meer informatie bel met DFD of bezoek www.dfd.nl.

Plaatsing in de West

Ook voor een plaatsing in de West kunt u het ACOM-uitzendcertificaat en de DFD-uitzendcheck aanvragen

DIENSTVERLENING ACOM

Bezoekadres: Larikslaan 1, Leusden
Postadres: Postbus 290,
3830 AG Leusden

Voor alle onderstaande diensten is het ACOM Secretariaat te bereiken onder
T: 033 4962722
F: 033 4953005
E: info@acom.nl
W: acom.nl, acom-carib.nl

Buiten kantooruren kunt u een boodschap inspreken. U wordt de eerstvolgende werkdag teruggebeld.

Afdeling Georganiseerd Overleg, Medezeggenschap en Beleidsvorming:
Algemeen coördinator: J.A. Kropf
Medezeggenschap: drs B.R.C. van Ginkel

Afdeling Juridische Ondersteuning:
Algemeen coördinator: J.A. Kropf
De afdeling is op werkdagen telefonisch bereikbaar van 08.45 uur - 11.45 uur.
Telefonisch spreekuur senioren: elke dinsdag en donderdag van 10.30 uur - 12.30 uur.

COLOFON

ACOM Journaal is een uitgave van de ACOM de Bond van Defensiepersoneel en wordt uitgegeven door en onder verantwoordelijkheid van het Bondsbestuur. De redactie behoudt zich het recht voor bijdragen te weigeren of te redigeren. Overname van artikelen of delen daarvan is uitsluitend toegestaan na toestemming van het Bondsbestuur.

Hoofdredacteur:

J.Kropf

Redactie:

H. Biervliet,
G. Dijkers,
S. Hop

Postadres:

Postbus 290, 3830 AG Leusden
T: 033 4962722
E: info@acom.nl
W: acom.nl, acom-carib.nl

Foto's:

Mediacentrum Defensie,
ACOM Audiovisueel Archief

Vormgeving & Druk:

WS Media Groep
Waardenburg
www.wsmediagroep.nl

Advertentie acquisitie

H.A. Biervliet
Postbus 290, 3830 AG Leusden
T: 06 51 21 82 60

De Algemeen Christelijke Organisatie van Militairen (ACOM) is aangesloten bij de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP), de Europese Federatie van het Overheidspersoneel (EUROFEDOP) en de Stichting Werknemers- en vrijwilligersbelangen Vrede en Veiligheid (SWVV).

Algemeen Secretariaat,

Ledenadministratie:

Algemeen Secretaris: S.A. Hop

Adviseur Ethische Aangelegenheden:

Prof. dr. A.H.M. van Iersel

Pastoraal Team:

Aalmoezenier T. van der Woude
Krijgsmachtpredikant: (vacant)
Rabbin D.M. Sebbag
Pandit D. Djwalapersad
Imam G. Yalcin

Vertrouwenspersonen:

M. Bal, J. Talman-Klijnsma
A. Zwanenburg

ACOM

DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

SAMEN STERK! JUIST NU!



Elk nieuw lid krijgt niet alleen een krachtige, gedreven bond maar ook een mooie binnenkomeer: een mooi cadeau en, het kan niet op, als extraatje een cadeaubon van € 10.

En voor elk nieuw lid krijg jij als aanmelder ook een leuk geschenk. Aanmelden van je maten als lid van de ACOM doe je op onze site www.acom.nl of met de bon op pagina 29.

Maak de ACOM een nog stérkere bond met een nog kráchtiger geluid in jouw éigen belang!

JOUW BELANG: ONS WERK! JUIST NU!

Als nieuw lid en als aanmelder kun je kiezen uit een van deze welkomstcadeaus.



**MAAK JE BOND STERKER IN
DE STRIJD.
HAAL JE MATEN ERBIJ.
MAAK ZE LID!**

Boot assurantie adviseurs

Zeker en veilig in verzekeringen

ACOM-Boot al meer dan 40 jaar partners in verzekeringen.

ACOM-leden hebben een streepje voor bij Boot assurantie adviseurs. En dat al ruim 40 jaar met tal van bijzondere voordelen. Zoals het aantrekkelijke verzekeringspakket van ACOM-Boot. Op maat gesneden voor u en uw thuisfront! Scherpe premies en voordelige voorwaarden maar toch een complete dekking voor:

- > aansprakelijkheid*
- > inboedel legeringskamer*
- > doorlopende reisverzekering*
- > persoonlijke ongevallen*
- > molestdekking*
- > uitvaartkosten*

*Ook voor geldzaken bent u als ACOM-lid bij ons aan het voordeligste loket met onder meer aantrekkelijke voorwaarden en uitgekende regelingen voor lenen, sparen. **Of een hypotheek.***

Vraag een offerte aan en u weet direct hoe hoog uw voordeel kan oplopen.

Boot assurantie adviseurs BV

Zeker en veilig in verzekeringen

 (0162) 45 48 25

 (0162) 43 41 71

 info@boot-verzekeringen.nl

