

**Onderzoek Vlissingen
Factsheet**

TOS-18-045

Datum 03-05-2018

Status Definitief

Inhoud

Respons	3
Verloopintentie en -actie	4
Mogelijkheden voor behoud	7

Respons

Tabel Responsopbouw 2018

	Ontvangen	Verstuurd	Respons %
1MCG	351	522	67%
2MCG	409	546	75%
SSG	62	87	71%
SATG	113	171	66%
MTC	53	72	74%
Totaal 2018	988	1398	71%

Tabel Responsopbouw 2015

	Ontvangen	Verstuurd	Respons %
1 MCG	391	528	74%
2 MCG	295	514	57%
NLMARSOF	108	212	51%
SSG	62	103	60%
SATG	106	161	66%
Totaal 2015	962	1518	63%

Verloopintentie en -actie

Tabel Ik denk er de laatste tijd over om ander werk te zoeken.

	DEF 1617		CZSK 1617		OPE MARNS 15		OPE MARNS 18	
	N	%	N	%	N	%	N	%
nee	5814	46%	669	42%	384	43%	313	33%
ja, binnen Defensie	1971	16%	208	13%	104	12%	94	10%
ja, buiten Defensie	2070	16%	361	23%	150	17%	228	24%
ja, zowel binnen als buiten Defensie	2782	22%	365	23%	245	28%	328	34%
Totaal	12637	100%	1603	100%	883	100%	963	100%

Tabel Ik zal vertrekken bij OPE MARNS als ik een andere baan kan krijgen.*

	OPE MARNS 18	
	N	%
helemaal mee oneens	71	8%
mee oneens	175	19%
noch mee eens, noch mee oneens	252	28%
mee eens	267	29%
helemaal mee eens	145	16%
Totaal	910	100%

*Deze stelling is voor OPE MARNS 2018 toegevoegd.

Tabel Ik zal vertrekken bij OPE MARNS als ik in Vlissingen word geplaatst.*

	OPE MARNS 18	
	N	%
helemaal mee oneens	68	7%
mee oneens	85	9%
noch mee eens, noch mee oneens	145	16%
mee eens	153	17%
helemaal mee eens	462	51%
Totaal	913	100%

*Deze stelling is voor OPE MARNS 2018 toegevoegd.

Tabel Ik heb de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen, of ga dat de komende 3 maanden doen.

	DEF 1617		CZSK 1617		OPE MARNS 15		OPE MARNS 18	
	N	%	N	%	N	%	N	%
nee	7989	64%	1065	68%	592	68%	598	62%
ja, binnen Defensie	2138	17%	222	14%	89	10%	80	8%
ja, buiten Defensie	1168	9%	160	10%	95	11%	129	13%
ja, zowel binnen als buiten Defensie	1095	9%	119	8%	92	11%	154	16%
Totaal	12390	100%	1566	100%	868	100%	961	100%

Tabel Verlooptredenen

	DEF 1617		CZSK 1617		OPE MARNs 15		OPE MARNs 18	
	N	%	N	%	N	%	N	%
1. Wijze waarop de organisatie wordt bestuurd	1266	22%	231	26%	129	28%	199	30%
2. Manier van leidinggeven direct leidinggevende	265	5%	43	5%	22	5%	41	6%
3. Werksfeer	467	8%	83	10%	27	6%	62	9%
4. Ongewenst gedrag	60	1%	11	1%	6	1%	10	2%
5. Inhoud van het werk	1279	22%	210	24%	130	28%	160	24%
6. Regelmogelijkheden in het werk	136	2%	27	3%	13	3%	20	3%
7. Salaris	1302	23%	247	28%	131	28%	335	51%
8. Arbeidsvoorwaarden*	-	-	-	-	-	-	115	12%
9. Werkdruk	377	7%	61	7%	23	5%	29	4%
10. Uitzending	375	7%	108	12%	27	6%	78	12%
11. Reistijd/ afstand	1141	20%	230	26%	151	33%	272	42%
12. Reorganisatie	427	7%	54	6%	37	8%	23	4%
13. Combinatie werk en zorgtaken	131	2%	29	3%	10	2%	25	4%
14. Arbeidsomstandigheden*	-	-	-	-	-	-	52	5%
15. De werkplek/ fysieke omstandigheden	267	5%	68	8%	16	3%	29	4%
16. Staat van materieel*	-	-	-	-	-	-	260	26%
17. Aansluiting werkniveau bij mijn capaciteiten	1032	18%	135	15%	78	17%	98	15%
18. Loopbaanmogelijkheden/ nieuwe uitdaging	2824	49%	382	44%	153	33%	199	30%
19. Maatschappelijke positie/ status	114	2%	29	3%	10	2%	12	2%
20. Verhuizing naar Vlissingen**	-	-	-	-	295	34%	462	47%
21. Thuissituatie	659	11%	185	21%	81	18%	107	16%
22. Steun van het thuisfront	93	2%	14	2%	18	4%	27	4%
23. Steun van de organisatie	277	5%	59	7%	19	4%	30	5%
24. Werktijden	267	5%	51	6%	28	6%	31	5%
25. Functietoewijzingssysteem	942	16%	92	11%	51	11%	68	10%
26. Informatievoorziening en communicatie	178	3%	39	4%	19	4%	32	5%
27. Inspraak*	-	-	-	-	-	-	53	5%
28. Toekomstonzekerheid	1506	26%	164	19%	42	9%	132	20%
29. Anders	502	9%	76	9%	36	8%	31	5%

*Deze antwoordopties zijn voor OPE MARNs 2018 toegevoegd.

**Deze antwoordoptie is zowel voor OPE MARNs 2015 als 2018 toegevoegd.

Antwoorden op de open vraag: *'Als u de afgelopen of komende tijd actie hebt ondernomen of gaat ondernemen voor ander werk, wat is daarvan de belangrijkste reden? Kunt u uw antwoord toelichten?'*

1. 109x Niet naar Vlissingen gaan/ in Doorn blijven
2. 46x Arbeidsvoorwaarden aanpassen (salaris, toelage, CAO)
3. 40x Functie-/ werkinhoud (uitzendingen, inhoud en duur oefeningen)
4. 26x Arbeidsomstandigheden (materiaal, leef- en werkomgeving)
5. 24x Thuisfront (en i.r.t. reistijd)

705 respondenten hebben deze vraag niet beantwoord.

Mogelijkheden voor behoud

Antwoorden op de open vraag: *'Indien u heeft aangegeven te willen vertrekken wat zou OPE MARNNS kunnen doen om u te behouden?'*

1. 215x Niet naar Vlissingen gaan/ in Doorn blijven
2. 152x Arbeidsvoorwaarden aanpassen (salaris, toelage, CAO)
3. 71x Arbeidsomstandigheden (materiaal, leef- en werkomgeving)
4. 65x Functie-/ werkinhoud (uitzendingen, inhoud en duur oefeningen)
5. 24x Flexibele werktijden

475 respondenten hebben deze vraag niet beantwoord.