

ACOM

DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

nummer 9 - 2019

- Koning geeft startsein voor Herdenkingsjaar 75 jaar Vrijheid
- HDP Reesink: 'Samen optrekken met bonden vóór het personeel'
- 'Missie Mont Ventoux' voor ernstig zieke 'Defensiekinderen'



Journal



Lid worden, zijn en blijven... de voordelen van het lidmaatschap:

1. De ACOM behartigt uw belangen in de eerste plaats door via onderhandelingen met de werkgever goede arbeidsvoorwaarden te bewerkstelligen. Bovendien staan gespecialiseerde juristen klaar voor individuele belangenbehartiging en rechtshulp.
2. Post-actieve militairen kunnen rekenen op actieve belangenbehartiging door de ACOM inzake:
 - pensioenen,
 - sociale zekerheid en
 - ziektekosten.
3. Onze juristen zijn elke werkdag tussen 08.45 en 12.30 uur te bellen voor eerstelijns advies of het maken van een afspraak op ons secretariaat te Leusden.
4. Vertegenwoordigers van de CCOOP, de ambtenarencentrale waarbij de ACOM is aangesloten, zitten in het verantwoordingsorgaan van het ambtenarenpensioenfonds ABP. Zo oefent uw bond invloed uit op het beleid van het pensioenfonds.
5. Maar de ACOM helpt u ook bij het doen van uw belastingaangifte zodat u geen cent teveel betaalt aan de fiscus.
6. Voor advies en bijstand kunt u in uw regio aankloppen bij het regiobestuur. Indien gewenst komen wij daarvoor bij u thuis.
7. De ACOM organiseert ook 'seniorenbijeenkomsten' overal in het land.

Maar uw bond biedt u nog meer:

Voor wie, buiten zijn/haar schuld om, financieel in moeilijkheden is geraakt, reikt ACOM

een vangnet aan in de vorm van het Fonds Maatschappelijke Bijstand.

Boot assurantie adviseurs werkt al bijna 40 jaar samen met de ACOM als dé specialist

op het gebied van verzekeringen en andere financiële diensten. Of het nu gaat om uw legeringskamer, auto, woning of vakanties, wij bieden u een compleet servicepakket met zeer **scherpe premies** en **uitstekende voorwaarden**. Ook voor uw hypotheek en andere financiële zaken bent u bij Boot assurantie adviseurs aan het juiste adres!



ACOM-leden kunnen voor juridische bijstand terecht bij de advocaten van Delissen Martens in Den Haag. Al vele lange jaren staan wij ACOM-leden bij in militaire strafzaken, zaken op het gebied van het familierecht en erfrecht, in zaken van huurrecht, bouwrecht en burengeschillen. Bel gerust voor een gratis advies. Als verdere bijstand nodig is, dan hanteren wij gereduceerde tarieven. U bent ook welkom als u in aanmerking komt voor 'toevoeging' (pro deo). Contact: tel. 070-3115411, www.delissenmartens.nl



DFD: De Financiële Dienstverleners; dé specialist voor militair en burgermedewerker. Uw risico is onze uitdaging! De uitzendingen naar Afghanistan of de West, de GVA, de eerste autoverzekering, of de hypotheek (óók de BBT-er). U verzekert ze allemaal bij DFD. Nu en in de toekomst.



Zorgzaam is opgericht door de Centrales van overheidspersoneel en de vakbonden voor Defensiepersoneel.

Zorgzaam is een privaatrechtelijke stichting zonder winstoogmerk. De doelstelling van Zorgzaam is het regelen van een goede, uitgebreide collectieve zorgverzekering met een optimale prijs/kwaliteitsverhouding. Zorgzaam is er voor iedereen die een (arbeids)relatie heeft of heeft gehad met Defensie. Ook partners en gezinsleden en medewerkers van vakbonden voor Defensiepersoneel, NATRES en Home-Base Support kunnen een zorgverzekering bij Zorgzaam afsluiten.



Opzeggen lidmaatschap ACOM

Het lidmaatschap van de ACOM wordt aangegaan voor een periode van twaalf maanden, welke aanvangt op de dag van aanmelding als lid. Dit lidmaatschapsjaar hoeft dus niet samen te vallen met het begin en einde van een kalenderjaar. Het lidmaatschap wordt telkenmale stilzwijgend verlengd voor eenzelfde periode. Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk (dus niet per e-mail) plaats te vinden. Deze opzegging dient uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van het lidmaatschapsjaar door de ACOM te zijn ontvangen.



In de verlofperiode die achter ons ligt was ook het zomerreces in de politiek en ons overlegland maar daar hebben we niet al te veel van gemerkt.

Zo was er allereerst natuurlijk op 30 juli jl. de vergadering van het Sector Overleg Defensie waarin wij mochten aangeven dat een overgrote meerderheid van u achter het bereikte onderhandelaarsresultaat voor de sector Defensie stond. Ook de zusterbonden hadden vergelijkbare signalen. Sinds 1 oktober 2018 is er dan ook een Arbeidsvoorwaardenakkoord (dat was immers de terugwerkende kracht van het ondertekende akkoord op 30 juli).

Maar er zijn nog vele dossiers die moeten worden opgepakt en uitgewerkt: Het nieuwe loongebouw en een nieuw personeelssysteem. Complexe maatregelen waarvoor we nu nog minder dan een jaar te gaan hebben. Het akkoord is een stap in de goede richting, maar we zullen moeten doorpakken als we het tij voor Defensie blijvend willen keren. Dat gaat over de veiligheid van Nederland, maar ook over respect en waardering voor het Defensiepersoneel.

Maar er is uiteraard nog veel meer gebeurd. Functiewisselingen in de Defensietop, berichten in de (sociale) media. Over Defensie zelf, maar ook over zaken die heel Nederland raken. Opvallende zaken waren het sluiten van de keukens van de kazerne in Doorn, ondeugdelijke mortiergranaten en weer berichten over militairen die onwel werden met symptomen van hitteletsel.

Voor wat betreft de algemene berichten was daar allereerst de discussie over de pensioenen. Er moest en zou een nieuw stelsel komen om pensioenen sneller te laten stijgen, maar uiteraard ook wel met een "kansje" dat de pensioenen in voorkomend geval sneller gekort zouden worden.

Onduidelijkheid alom maar de prominenten, Jeroen Dijsselbloem voorop, blijven er maar op hameren dat korten van de pensioenen voor velen nu toch echt onvermijdelijk is. Ondanks de enorm groeiende vermogens bij de pensioenfondsen. Maar toch korten gebaseerd op onbegrijpelijke rekenregels. Of het kabinet dat ook zover laat komen weten we gauw. Ook daarom wordt het een interessante Prinsjesdag. In het volgende nummer van het ACOM Journaal komen wij hierop terug.

Het laatste voorbeeld in deze categorie is de start van het herdenkingsjaar 75 jaar Vrijheid op 31 augustus jl. in Terneuzen. Een zwaarbevochten vrijheid waarvoor we de bevrjders van toen nog steeds dankbaar (moeten) zijn. Laten we dit nooit vergeten!

Recentelijk ben ik, in reactie op signalen van de achterban, op werkbezoek geweest op de vliegbasis Woensdrecht. Kortgeleden is daar een warm-waterleiding gesprongen in de kelder van een *leerdockgebouw* voor VEVA-leerlingen. Door deze geknapte leiding werd de lucht in het gebouw uiteraard zeer vochtig en warm met als gevolg zeer veel vochtplekken en schimmelgroei. Ik ben danig geschrokken van wat ik gezien heb en e.e.a. in de lijn bekend gemaakt bij Defensie. Zelf zou ik niemand laten werken in die omstandigheden en zeker geen VEVA-leerlingen in zo'n ruimte laten verblijven voordat de veiligheid is vastgesteld via een onafhankelijk onderzoek. Uiteindelijk heeft de commandant ter plaatse, besloten de mensen toch te laten werken in dat gebouw. Hij meent dat dit veilig kan, maar een onafhankelijk rapport dat dit ondersteunt, heb ik nog niet gezien. Ook zijn de leerlingen komende week weer "welkom".

Ik vraag mij oprecht af wat voor werkgever Defensie in deze wil zijn. Wil men nu echt mensen laten werken en leerlingen (voor wie Defensie verantwoordelijk is) zo de eerste ervaringen met Defensie laten opdoen? We hebben de betrokken commandant een- en andermaal gewezen op de risico's hiervan. Als het fout gaat is daar iemand voor verantwoordelijk en daar zullen wij ook op wijzen.

Het ga u goed en laten we toch vooral proberen om gezamenlijk te bouwen aan een (nog) betere toekomst voor Defensie in het algemeen en haar personeel in het bijzonder.



Jan Kropf

INHOUD



NVWA sluit onhygiënische keukens Van Braam Houckgeestkazerne in Doorn.



SOD Actualiteiten: SCO-Def schort reorganisatieoverleg bij DMO tot nader order op.



Uw pensioen en al wat er mee samenhangt nader geduid: Dekkingsgraad en rekenrente.



Medezeggenschap: MC elk jaar voor cursus een dag weg van de eenheid.

Inleveren kopij ACOM Journaal

#10: 16 september

#11: 14 oktober



@Jan_Kropf

@AcomCarib

@ACOM_Mil_Bond



ACOM de Bond van Defensiepersoneel



acom_mil_bond

Koning geeft in Terneuzen startsein voor Herdenkingsjaar 75 jaar Bevrijding

Bijleveld: 'Wat de geallieerden toen voor ons deden doen NL militairen nu in missiegebieden'

Vijfenzeventig jaar geleden kwam er een einde aan de Tweede Wereldoorlog. Het herdenkingsjaar 2019-2020 werd op 31 augustus jl. in Terneuzen, Zeeuws-Vlaanderen, geopend door koning Willem-Alexander die de belboei luidde. De koning deed dat op de voor de gelegenheid in Vrijheidsboulevard omgedoopte Scheldeboulevard.



Met de plechtige openingsceremonie in Terneuzen werd het nationale startsein gegeven voor de vele evenementen die het herdenkingsjaar zullen markeren.

Herdenking Slag om de Schelde

Het spits werd afgebeten met de herdenking van een 'vergeten slag': de Slag om de Schelde die in Zeeland, met name in Zeeuws-Vlaanderen diepe wonden heeft geslagen. Een slag tussen het Duitse bezettingsleger en Canadese, Britse en Poolse troepen die de geallieerden een vrije doorgang moest verschaffen naar de haven van Antwerpen. Die was van vitaal belang voor de bevoorrading van de geallieerde troepen die vooralsnog vastzaten in Normandië. De Slag om de Schelde luidde ook de bevrijding van zuidwest Nederland in. Daarbij vielen enige duizenden burgerslachtoffers te betreuren en aan beide kanten duizenden gesneuvelde militairen.

Nederlandse militairen borg voor onze vrijheid

Minister van Defensie Bijleveld wees er in een toespraak onder meer op dat "onze vrijheid van vandaag rust op de schouders van dappere mannen en vrouwen (-) negentigers en een enkele honderd-plusser." Het waren toen nog jongvolwassenen, soms nog tieners, die er hun leven voor over hadden om onze vrijheid te herstellen. Vrijheid waarvan wij vandaag onbekommerd genieten als ware ze vanzelfsprekend.

Vandaag de dag zijn het, onder andere in vele missiegebieden, Nederlandse militairen die borg staan voor de veiligheid en vrijheid van anderen en die bereid zijn hun leven te offeren voor onze vrijheid hier thuis. "Want wat de geallieerden voor ons betekenden, betekenen onze militairen vandaag de dag in bijvoorbeeld Irak of Afghanistan", aldus minister Bijleveld bij het begin van het herdenkingsjaar 75 jaar Bevrijding.

75 JAAR VRIJHEID

4 ■■■■

Programma 75 jaar vrijheid

Nationaal Comité 4 en 5 mei en Stichting Coördinatie 75 jaar Vrijheid

Het Nationaal Comité 4 en 5 mei, organiseert samen met de Stichting Coördinatie 75 jaar Vrijheid, een aantal grote evenementen in het kader van het herdenkingsjaar. Een en ander in aanvulling op bestaande (lokale) herdenkingen en vieringen. Het Nationaal Comité zoekt bij de organisatie van die evenementen nadrukkelijk de samenwerking met provincies, gemeenten en organisatoren van herdenkingen en vieringen.

• Stilstaan bij Holocaustslachtoffers

In januari 2020 staan we in heel Nederland stil bij de verschrikkingen van de Holocaust, door middel van een bijzonder lichtkunstwerk.

• Maand van de vrijheid

Tijdens de Maand van de vrijheid - van 4 april t/m 5 mei 2020 - rijdt de Vrijheid-express door heel het land om verhalen op te halen en te brengen. De Vrijheid-express fungeert als ontmoetingsplaats, expositieruimte en evenementenplatform.

Vrijheidsmaaltijden

Op 5 mei worden er door heel het land Vrijheidsmaaltijden georganiseerd, waar Nederlanders samen een toast uitbrengen op de vrijheid. Het Nationaal Comité 4 en 5 mei wil de Vrijheidsmaaltijden - een initiatief van het Amsterdams 4 en 5 mei comité - in de jaren 2019 en 2020 in heel Nederland introduceren als nieuwe

5 mei-traditie. Het doel is dat in elke Nederlandse gemeente vanaf 2020 meerdere Vrijheidsmaaltijden worden georganiseerd.

• 75 jaar einde Tweede Wereldoorlog

Op 15 augustus herdenken we het einde van de Tweede Wereldoorlog in Zuidoost-Azië, met programma's in Den Haag en Rotterdam. (-) Om deze dag extra onder de aandacht te brengen, organiseert het comité samen met partners een evenement in aansluiting op de Indië-herdenking in Den Haag.

• 75 jaar Verenigde Naties

Het slotstuk van 75 jaar vrijheid wordt gevormd door de viering van 75 jaar Verenigde Naties (VN) in Den Haag op 24 oktober.

(Bron: Nationaal Comité 4 en 5 mei)

GEEF VRIJHEID DOOR

Nationaal Comité 4 en 5 mei

'Bezuinigingen schuld van jarenlang achterstallig onderhoud'

NVWA sluit keuken marinierskazerne Doorn

Op last van de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA) is de keuken van marinierskazerne Van Braam Houckgeest in Doorn gesloten. De 'voedselveiligheid' is in het geding. Op 19 augustus jl. is het personeel tijdens een 'alle hens' hierover geïnformeerd.



Vorig jaar is er door de NVWA bij een routinecontrole een aantal tekortkomingen geconstateerd die hebben geleid tot de drastische maatregel, te weten:

- de staat van de bedrijfsruimte,
- de staat van de materialen (kookapparatuur) in de ruimte,
- wering van ongedierte.

'Bezuinigingen oorzaak achterstallig onderhoud'

'Vastgoed en gebruik' zijn de oorzaken van alle ongerief. Met name achterstallig onderhoud is volgens de NVWA de grootste boosdoener. Defensie schrijft e.e.a. toe aan de jarenlange bezuinigingen waardoor een tijdlang gebrek aan onderhoud in de hand werd gewerkt: "Vereenvoudigen en vooruitschuiven van onderhoud aan het vastgoed". Maar, zegt men, de tekortkomingen die te maken hebben met 'gebruik' zijn intussen "in voldoende mate aangepakt". De ACOM sluit niet uit dat de mogelijke verhuizing van de mariniers van Doorn naar Vlissingen ook heeft meegespeeld bij het uitstellen (en mogelijk afstel?) van de nodige aanpassingen aan het bestaande vastgoed op de Van Braam Houckgeestkazerne.

In bloktijden eten

Defensie verwacht de renovatie van de keuken voor de zomer van 2020 gereed te hebben. Onvoorziene omstandigheden zouden evenwel roet in het eten kunnen gooien. Men gaat nu gefaseerd gebruikmaken van de kleinere keuken op het complex. Daar zal nu 's middags een broodmaaltijd en 's avonds een warme maaltijd worden bereid. Bovendien zal er, gegeven de geringere capaciteit van de kleinere keuken, in bloktijden gegeten moeten worden.

Inzet foodtruck

Defensie geeft aan dat deze maatregelen mogelijk de motivatie van het personeel kunnen aantasten. Er wordt nu dan ook gekeken hoe zo'n ongewenste ontwikkeling kan worden tegengegaan. Gedacht wordt bijvoorbeeld aan het laten voorrijden van een *foodtruck* op bepaalde dagen. De ACOM zal de ontwikkelingen de komende periode op de voet blijven volgen.

Betaaldata

Maand	Salaris Defensie*	Pensioen ABP	AOW**
September	24 september	23 september	23 september
Oktober	24 oktober	23 oktober	23 oktober

* Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum wordt het salaris op de rekening van de militair of burgerambtenaar bijgeschreven.
 ** Woont u buiten Nederland? Dan kunnen de betaaldagen afwijken.

Stoorzender

't Is weer voorbij die mooie zomer. Hoewel temperaturen tot 40 graden zijn toch wel veel, te veel, van het goede. Maar het geeft wel weer, wat er op arbeidsvoorwaardelijk gebied allemaal kan gebeuren.

Ondanks het feit dat op 30 juli de vertegenwoordigers van de centrales, na stemming onder de leden, hun handtekening konden zetten onder de overeenkomst met de werkgever, bleef de temperatuur, met name op de zogenaamde sociale media, toch 'hot'.

De Facebookgroep "Defensiepersoneel NU op 1" verzamelt een groep goeroes, die een aantal aspecten van het akkoord 'bespreken'.

Laat mij er een paar noemen: sommige vergoedingen worden betaald met terugwerkende kracht; de vraag in de groep: krijgen we dan ook de 'wettelijke rente', en dat de fiscale consequenties (bijzonder tarief) bij zulke uitbetalingen een voorschot zijn op het complete fiscale jaarinkomen is ook plots een onbekend gegeven.

Als de deelnemers in de groep zich eens de moeite zouden getroosten om eerst onderzoek te doen, alvorens met pek en veren te strooien...

Navraag in Leusden leerde me dat ook de door de groepsleden gedane suggesties over het te vernieuwen loongebouw kennelijk niet verder komen dan de Facebookgroep...

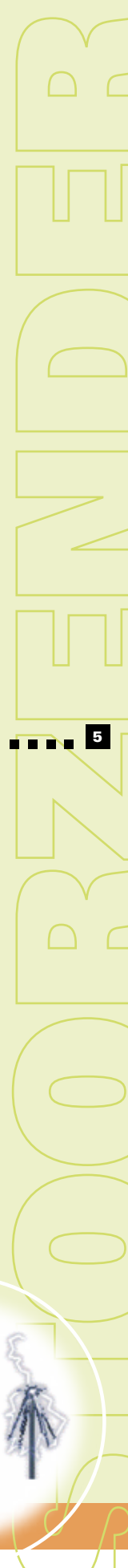
Zijn de deelnemers dan geen leden van de bonden en waarom niet de suggesties op de enig juiste plaats ter discussie aangeboden? Jammer, dat zoveel inventiviteit en betrokkenheid niets oplevert voor de hele defensiepopulatie. Het goedkope selectief shoppen in de 'loongebouwen' van andere landen is wel erg doorzichtig...

Ik hoop oprecht, dat het binnen de ACOM tot een goede discussie zal komen over de in het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord afgesproken vervolgstappen.

Het zal wel toeval zijn, maar mijn positivisme brengt me tot de gedachte dat een nieuwe commandant bij zowel Landmacht als Marechaussee tekenen zijn van een nieuwe realiteit bij Defensie. Het is aan deze chefs te laten zien dat het bijzonder deskundig zijn niet is voorbehouden aan b.d.-ers. Stuitend is het om vertrekkende chiefs (eindelijk) een goede beoordeling van de toestand van hun shop te horen geven....

Met Prinsjesdag in zicht zal in de Defensiestukken, die aan het parlement worden aangeboden, de (gewijzigde) richting van het kabinet met betrekking tot Defensie en dan met name het personeel duidelijk worden.

Let us hope for the best, en een front vormen, los van de snelle social media



Groen licht bondsleden voor

Op 30 juli jl. hebben alle centrales van overheidspersoneel aan de Hoofddirecteur Personeel, schout-bij-nacht Peter Reesink (door afwezigheid van de staatssecretaris van Defensie zat hij het Sector Overleg Defensie voor), laten weten dat een (over)grote meerderheid van de leden van de aangesloten bonden achter het arbeidsvoorwaardenonderhandelaarsresultaat staan.

Daardoor is er nu, met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2018, een Arbeidsvoorwaardenakkoord voor al het Defensiepersoneel. Dit Arbeidsvoorwaardenakkoord heeft een looptijd tot en met 31 december 2020.

Met het bereiken van een akkoord is het proces van arbeidsvoorwaarden nog niet beëindigd. De in het akkoord gemaakte afspraken dienen nu uitgewerkt te worden en te landen in wet- en regelgeving. De afgelopen weken zijn de eerste uitwerkingen tussen de partijen gedeeld en ook de komende weken zullen de gesprekken hierover doorgaan. Dat laat onverlet dat er aan de gemaakte afspraken nog geen invulling gegeven zou kunnen worden. De afgesproken verhogingen van het salaris, toelagen en éénmalige uitkering zullen of zijn inmiddels aan u uitbetaald.

Een mooi voorbeeld van wat snel geregeld dient te worden is de "vaste aanstelling voor mensen die een Fase 2 aanstelling hebben of krijgen." Het kan immers voorkomen dat mensen die nu een Fase 2 aanstelling hebben er op basis van een eerder gegeven negatief doorstroombesluit binnenkort uit zouden moeten gaan. Die zouden naar onze mening echter ook recht hebben op een vaste aanstelling, en dan is haast dus geboden!

Mocht u als lid van de ACOM in deze situatie verkeren neem dan contact op met de ACOM via info@acom.nl zodat we u tijdig kunnen adviseren en/of bijstaan.

Daarnaast hebben we uiteraard nog de grote dossiers voor ons liggen, in chronologische volgorde:

- Aanbevelingen levensfasebewust personeelsbeleid;
- Vervangen van het loongebouw voor militairen;
- Het vervangen van het flexibel personeelsstelsel.

Tevens willen wij u erop wijzen dat wij in het SOD hebben verzocht om mensen die van mening zijn dat zij door gemaakte keuzes in dit akkoord onevenredig benadeeld zijn, de mogelijkheid te bieden een verzoek in te kunnen dienen om dat kenbaar te maken.

Deze verzoeken/reksten dienen, voordat er een besluit kan worden genomen, van een zwaarwegend advies te worden voorzien van de "BCO AV-akkoord" zoals dat ook bij het vorige akkoord is afgesproken. De Hoofddirecteur Personeel heeft daar namens de minister mee ingestemd.

Met het bereiken van het arbeidsvoorwaardenakkoord is tevens besloten om na het reces het overleg, dat was opgeschort, weer te hervatten. Door het opschorten van het overleg en de hoge prioriteit die de afgelopen maanden gegeven is aan het tot stand brengen van het arbeidsvoorwaardenakkoord zijn er veel onderwerpen blijven liggen die de komende weken besproken dienen te worden. Defensie dient echter nog wel te komen met een voorstel aangaande de agenda en prioritering.

De aankomende weken staan onder andere de werkgroep reorganisaties, werkgroep postactiviteiten, werkgroep algemene financiële rechtspositie en het SOD op de agenda.

Daarnaast dient het technisch werkverband levensfasebewust personeelsbeleid uiterlijk 1 oktober met een aanbeveling te komen richting de werkgroep algemeen personeelsbeleid zodat daar de eerste maatregelen met betrekking tot levensfasebewust personeelsbeleid kunnen worden besproken.

Opschorten overleg IO REO DMO

In de afgelopen periode zijn de Samenwerken Centrales van Overheidspersoneel Defensie (SCO-Def) bij de uitvoering van reorganisatieplannen bij de Defensie Materieel Organisatie (DMO) en de daaruit voortvloeiende processen in de Begeleidingscommissie Personeel



reorganisatie en BCO-processen bij DMO tot nader order opgeschort

Arbeidsvoorwaardenakkoord met terugwerkende kracht

Implementatie (BCO PI) meerdere malen tegen situaties aangelopen waarbij processen, gemaakte afspraken en gedane toezeggingen niet, of niet geheel, worden nagekomen of worden uitgevoerd.

De SCO-Def hebben naar aanleiding hiervan meerdere malen gesprekken gevoerd met de directeur P&O van de DMO. Dit met als doel om verbetering te bewerkstelligen zodat de processen alsnog conform de gestelde regelgeving en gemaakte afspraken uitgevoerd zouden worden. Tijdens deze gesprekken is meermaals door de directeur P&O DMO aangegeven dat als gevolg van onder andere de groeiende defensieorganisatie de werkdruk te hoog is waardoor de P&O-organisatie van de DMO procesmatig niet te allen tijde "in control" is. Daarnaast hebben de SCO-Def vaker gemeld signalen te ontvangen dat bij verschillende directies van DMO een cultuur bestaat om de SCO Def, de P&O organisatie van de eigen DMO en de verschillende OPCO's, niet juist te informeren en te updaten over lopende of nieuwe ontwikkelingen en processen in verband met de lopende reorganisatieplannen of de BCO PI.



Kort voor de BCO 3 PI van de Directie Inkoop van de DMO op donderdag 18 juli jl. werden de SCO-Def benaderd door leden met de mededeling dat men verbaasd was dat er een BCO 3 zou gaan plaatsvinden terwijl de uitkomst van de BCO 2 nog niet middels formele wel/niet plaatsingsbrieven aan het betreffende personeel waren uitgereikt. Tevens hebben de centrales signalen ontvangen waaruit bleek dat over deze ommissie bij de Directie Inkoop is gesproken waarbij ook een mogelijke reactie hierop van de bonden aan de orde is geweest. Toch is er voor gekozen de BCO 3 PI Directie Inkoop door te laten gaan en de SCO-Def niet voorafgaand aan de BCO 3 Directie Inkoop hierover te informeren. Bij navraag bij de directeur P&O DMO werd duidelijk dat dit ook



bij de P&O-organisatie van de DMO niet bekend was. Er is voor de SCO-Def om onbegrijpelijke reden geen contact gezocht met de SCO-Def om deze situatie vooraf te bespreken en in samenspraak te komen tot een oplossing. Dit was voor de SCO-Def de beruchte druppel en reden het overleg IO REO DMO en BCO processen bij de DMO tot nader order op te schorten en een formele brief te sturen aan de Werkgroep Reorganisaties met als doel om tijdens de eerstvolgende vergadering van deze werkgroep, welke gehouden gaat worden op 10 september, de huidige situatie te bespreken en te komen tot een oplossing.

Hondengeleiders

Tijdens diverse werkbezoeken van de voorzitter en de algemeen secretaris heeft de ACOM geconstateerd dat er steeds vaker (militaire) hondengeleiders werkzaam zijn binnen Defensie. Op zich een logische en goede ontwikkeling. Wij hebben tijdens deze werkbezoeken, maar ook door verschillende signalen die wij van onze leden hebben ontvangen moeten constateren dat er met betrekking tot de financiële en materiele voorzieningen waar hondengeleiders bij Defensie aanspraak op kunnen maken er geen eenduidige regelgeving bestaat. Er blijken verschillende aanwijzingen of operationele instructies te zijn waarin op verschillende wijze uitvoering en of invulling wordt gegeven aan financiële en materiele voorzieningen voor de hondengeleiders. Vooral met betrekking tot de vergoeding voor de permanente verzorging en de verantwoordelijkheid voor de diensthond blijken er verschillen te zijn in zowel de financiële vergoeding alsmede in het toekennen van arbeidsduur voor de directe verzorging van de diensthond. Dit was voor ons reden om middels een brief dit onderwerp te laten agenderen voor het eerstvolgende overleg van de werkgroep algemene financiële rechtspositie.





Pensioenen en al wat ermee samenhangt nader geduid

In deze en komende edities van ACOM Journaal zal Ben Groen, 'onze man' in het verantwoordingsorgaan van ABP, een aantal zaken die van belang zijn voor uw pensioen, bekijken en bespreken. Hij trapt af met de 'dekkingsgraad' waarmee de hoogte van uw pensioenuitkering staat of valt.

Dekkingsgraad en rekenrente pensioenen nader beschouwd

Een belangrijk onderdeel bij de discussie over de situatie bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) is de hoogte van de dekkingsgraad. Duidelijk is dat er over de berekening van die dekkingsgraad veel (meer) inzicht kan worden verschaft.

In deze bijdrage(n) wil ik een aantal zaken op pensioengebied verduidelijken om te laten zien *waardoor* er zoveel gezegd kan worden over pensioenen. En ieder heeft zijn eigen *waarheid*.

De dekkingsgraad

De Nederlandse Bank (DNB) hanteert de volgende breuk om aan te geven wat de dekkingsgraad is:

Het vermogen
de contante waarde van de verplichtingen.

Hier begint 't. Helder is dat de verplichtingen een toekomstige waarde hebben die afhankelijk is van het (beleggings)resultaat. Daarvan wordt een inschatting gemaakt. Niet op basis van de behaalde rendementen, maar op basis van de rekenrente. Dit is een schatting van het rendement dat gebaseerd moet zijn op een zo vast mogelijke waarde. Daarvoor is door DNB de term '*prudente*' rente voorgeschreven op basis van de geldende commerciële marktrente. Die is in elk geval veel lager dan de werkelijk behaalde rendementen.

Hoe lager de rekenrente, hoe lager de dekkingsgraad. Daalt die onder de 100% dan moet er aan een noodrem worden getrokken. De snelste manier is dan korten op de pensioenen. Een andere manier kan zijn het verhogen van de premie. Dat komt voor rekening van de deelnemers en de werkgever(s). In ons geval: het Rijk.

Andere mogelijkheden

Er zijn ook andere mogelijkheden om met de dekkingsgraad om te gaan. In de andere landen van de EU hanteert men hogere rekenrentes met een andere basis. Er wordt meer rekening gehouden met het rendement

gebaseerd op de hele beleggingsportefeuille. DNB baseert de dekkingsgraad op het rendement van de AAA-obligaties (ongeveer 1%), dat is ongeveer 15% van de beleggingsportefeuille. En dat terwijl het lange termijn gemiddelde van de hele portefeuille tussen de 6 en 7% is.

Als daarvan de inflatie en de kosten worden afgetrokken blijft er ongeveer 2,5% werkelijk rendement over. Dat is ruim voldoende om aan de toekomstige verplichtingen te voldoen. Dat bovenstaande heeft gewerkt blijkt uit de resultaten van ABP sinds 2008 (het begin van de crisis). Het vermogen was toen bijna 178 miljard en steeg door de crisis heen naar 431 miljard in 2019.

De betaalde premies in deze periode bedroegen ongeveer 90 miljard en de pensioenuitgaven waren ongeveer 100 miljard. Toch steeg het vermogen door het rendement van ongeveer 8,6% naar die 431 miljard, waarmee duidelijk wordt bewezen dat de rente op de AAA-staatsobligaties niet zoveel zegt over een langdurig rendement van een pensioenfonds.

Natuurlijk is het zo dat rendementen uit het verleden geen....., toch is kijken naar het verleden de enige manier om een schatting voor de toekomst te kunnen maken bij gebrek aan een glazen bol.

Op de effectenbeurs van New York bedroeg het gemiddelde rendement over de laatste honderd jaar tenminste 5%. Waarom dan die pessimistische (*prudente*) blik naar de toekomst? Daarover zal mijn volgende bijdrage gaan.

Ben Groen
lid verantwoordingsorgaan ABP,
CCOOP (namens de ACOM)

Wassende Maan

Ik geniet deze ochtend op mijn vakantieadres van een croissantje. Het is een opmerkelijk broodje, gemaakt van bladerdeeg, dat weet iedereen. *Croissant* is Frans voor 'wassende maan', een klank die we ook terug horen in *crescendo*, de Italiaanse muziekterm voor groeien of toenemen.

Inderdaad, de vorm van dit broodje heeft veel weg van een maansikkel. We noemen het nu typisch Frans en het heeft ook een Franse naam. Toch zou het pas in Frankrijk geïntroduceerd zijn toen de latere koning Lodewijk XVI met Marie Antoinette, de dochter van keizer Frans I van Oostenrijk trouwde in 1770. Ze waren respectievelijk 15 en 14 jaren jong. Maar dat terzijde.

Kipferl

Marie Antoinette was blijkbaar dol op de *kipferl*; broodjes in de vorm van een wassende maan, die ze gewend was te eten aan het keizerlijke hof. Het verhaal gaat dat deze broodjes voor het eerst werden gebakken na een beleg van Wenen door de Turkse legers van de Ottomanen. Dit beleg eindigde in een mislukking voor de grootvizier en de Turken dropen af. Om dit de Turken eens goed in te wrijven, bakten de Weense bakkers broodjes in de vorm van de maansikkel die de Ottomaanse, nu Turkse, vlag sierde: Het symbool van de Islam. Om je tanden in te zetten.

Het Spaanse leger dat in 1574 het beleg om Leiden had geslagen, zal raar opgekeken hebben: Het werd belaagd door schepen die vlaggen voerden met de maansikkel erin! Het Ottomaanse Rijk was de grootste vijand van het Habsburgse Rijk, zowel van het Oostenrijkse deel als van het Spaanse. Na verschillende veroveringen van de Ottomanen en zelfs enkele aanvallen op de Spaanse kust, wierp Filips II zich op als dé verdediger van het christelijke Europa. Een belangrijk moment in de strijd tegen de Ottomanen was de zeeslag bij Lepanto, u wel bekend. Tijdens deze confrontatie, een van de grootste uit de geschiedenis, werd de gehele Ottomaanse vloot vernietigd. Een belangrijk keerpunt, want de verovering door de Ottomanen van Cyprus en het oostelijk Middell-

landse zeegebied werd zo gestuit. Definitief uitgeschakeld werden de Turken echter niet. Hadden ze dan opnieuw een vloot uitgerust? Hadden ze die ongezien de Nederlanden weten binnen te smokkelen om Leiden te ontzetten en de Nederlanden te veroveren?

'Liver Turck dan Paus'

Om te zullen handhaven, had de leider van de Opstand in de Spaanse Nederlanden, Willem van Oranje – onder het motto: "de vijand van mijn vijand is mijn vriend" – hulp gezocht bij de sultan in Constantinopel. Oranje was ooit in Lutherse zin opgevoed door een overtuigd protestantse moeder. Volgens Luther was de Paus de antichrist, maar de Turk de levende duivel zelf. Dat echter weerhield Oranje er niet van om twee delegaties af te vaardigen. In Leuven had hij Jozef Nasi leren kennen, een financier die na vele omzwervingen het had gebracht tot adviseur van de Turkse Sultan en de titel droeg van *hertog van Naxos*. Oranje hoopte geld te kunnen lenen, om de opstand tegen Spanje te kunnen financieren. De Sultan besloot de Nederlandse opstandelingen te ondersteunen in hun strijd tegen de gezamenlijke vijand. Steun bestond eruit dat de militaire druk in de Middellandse Zee op Spanje werd verhoogd. Spanje kreeg te maken met een twee-frontenoorlog. Daardoor kon het zich niet uitsluitend richten op het neerslaan van de opstand in de Nederlanden, ondanks het succes bij Lepanto.

Blijkbaar oogstte het welwillende gebaar van de Sultan jegens Oranje en diens zaak, bewondering en dankbaarheid bij de opstandelingen. Toen de geuzen Leiden ontzetten, voerden hun boten derhalve Ottomaanse vlaggen, als waren het bondgenoten. Ze versierden zichzelf met penningen in de vorm van een

maansikkel, met daarop de opschriften "LIVER TURCK DAN PAUS" en "EN DESPIT DE LA MES": liever Turk dan Paus, de mis ten spijt. Volgens bronnen uit die tijd toonden de opstandige edelen en geuzen zich met een opzichtige knevel. Bij een verder gladgeschoren gezicht droegen ze een forse snor 'naer de ghewoonte der Turcken opgeheset ende omgewronghen'. De adoratie van protestanten voor de volgelingen van Mohammed werd door tijdgenoten voorzien van de term: *Calvinoturcisme*. Het kan verkeeren, aldus Brederode.

Volgens Ian Crofton, in diens *A Curious History of Food and Drinks*, werd de *croissant* pas rond 1839 geïntroduceerd door de Oostenrijkse zakenman August Zang. Hij opende dat jaar in Parijs een *Boulangerie Viennoise*. Hij verkocht Weense lekkernijen, zoals de *kipferl*. Hij bedacht een variant, gemaakt van getoerd deeg. Deze kreeg door haar vorm van de Parijzenaren de naam *croissant*.

Maar waarom zou, aldus Mark Twain, de waarheid een goed verhaal in de weg moeten staan?

Getoerd deeg bestaat nog niet zolang, misschien 250 jaar. Er werd al wel eeuwenlang voor gevulde pasteien een soort bladerdeeg gebruikt. Dit had veel weg van het deeg dat door Arabische moslims in het Kalifaat Cordoba in Al Andalus in het huidige Spanje was uitgevonden. Daarmee bakten ze, volgens de overlevering, voor het eerst *baklava*.

Thom van der Woude
Krijgsmachtaalmoezenier



Problemen rondom de MC

Een paar maanden geleden leken er problemen te zijn rond de financiën van de medezeggenschaps cursussen. Gelukkig waren er geen problemen, - er was sprake van een misverstand. De medezeggenschapscommissies (MC's) als geheel en ook de leden van de MC apart kunnen nog steeds cursussen aanvragen.

Ook de MC kan cursussen/ trainingen aanvragen voor de werkgroepsleden die aan de MC verbonden zijn.

Cursussen en trainingen zijn belangrijk, ook voor medezeggenschappers. Zo is er in het Besluit Medezeggenschap Defensie aangegeven dat een lid van de MC minimaal 5 dagen scholing per jaar mag volgen en het werkgroepslid 3 dagen. Het Hoofd Dienststeunheid (HDE) kan scholing tot dat aantal dagen per jaar niet afwijzen. Wel wordt/worden de datum/data waarop de training wordt gevolgd onderling overlegd tussen HDE en MC.

Financiën en locatie

Nadat het misverstand rond de financiën van de MC cursussen was opgelost hebben wij gehoord van een Hoofd Dienststeunheid (HDE) dat akkoord was met het volgen van een training door de MC maar zei dat gezien de kosten (reiskosten, catering), de cursus op de eigen locatie gehouden zou moeten worden.

Dit is niet wat de bonden met Defensie hebben afgesproken. Het is bij een MC-training de bedoeling dat de deelnemers los kunnen komen van hun dagelijkse problematiek en zich op de training kunnen concentreren. Daarom moeten de cursussen bij voorkeur buiten Defensie plaatsvinden of op locaties binnen waar alleen maar opleidingen worden gegeven en voldoende faciliteiten beschikbaar zijn voor zowel de deelnemers aan de cursus als de cursusleider(s). De training dient zeker niet op de eigen locatie te worden georganiseerd.

Wij hopen dat de HDE's zich geen zorgen maken over de financiën die bij een MC cursus komen kijken, maar zich verheugen over het feit dat hun MC zich ontwikkelt en wil verbeteren. En bij die ontwikkeling van de MC heeft niet alleen de MC voordeel maar ook het HDE en de mensen die bij de eenheid werken.

Extra voordeel bij een training is dat daar ook tijd in zit voor de mens onderling. Tijd voor het verder ontwikkelen van de groep. Ook tijd voor elkaar in plaats van alleen tijd voor de onderwerpen die op de overlegagenda staan. Hoe beter de MC-leden elkaar begrijpen, hoe beter het onderlinge overleg binnen de MC wordt en dat zal zijn weerslag hebben op het overleg met het HDE.

Elk jaar een dag of meer

Elk jaar onder leiding van een trainer een dag op andere wijze bezig zijn met de thema's die de eenheid bezig houden, is goed voor de MC, de MC-leden en de thema's.

Ook zou de MC een onderwerp kunnen kiezen voor de cursus waar de MC anders niet of nauwelijks aan toe komt. Denk aan 'do it yourself' duurzame inzetbaarheid, waar initiatieven binnen eenheden worden gesteund door subsidie vanuit het Arbeidsmarkt en Scholingsfonds Defensie. Denk ook aan het thema grip op een positief werkklimaat dat door het ministerie van SZW is ondersteund. Bij grip op een positief werkklimaat, werd een team in een bedrijf opgesteld voor het komen met suggesties/voorstellen die

konden/zouden leiden tot een beter werkklimaat of een versterking ervan.

Ook kan er bijvoorbeeld gedacht en gediscussieerd worden over hoe het werkoverleg bij de eenheid te stimuleren. Op een cursusdag is er tijd voor te plannen. Met een cursusleider die de discussie/dialogoog leidt en niet meedoet, komen er onvermijdelijk nieuwe inzichten ook over standpunten die misschien al ingenomen waren. Ontwikkeling ten bate van de eenheid en allen bij de eenheid.

Kortom een cursus/training volgen is voor de MC'er een must. Mochten er problemen zijn bij het verkrijgen van (goedkeuring voor) een cursus, kunt u contact met ons opnemen op: mc@acom.nl.

Medezeggenschap en locatieoverleg

In augustus bereikte ons het bericht dat de (grote) keuken van de Braam van Houckgeestkazerne in Doorn gesloten is. Volgens het bericht zal de nu gesloten keuken worden gerenoveerd en voor de zomer van 2020 weer gereed moeten zijn voor gebruik. Dit kan ook later worden als zich onvoorziene zaken voordoen waardoor de renovatie (iets) later klaar zou kunnen zijn.

Bloktijden en renovatie

Totdat de keuken weer voldoet aan de vereisten zal gebruik gemaakt worden van een kleinere keuken en in bloktijden gegeten worden. De bepaling en verdeling van die bloktijden is bij uitstek een overlegonderwerp voor de kazernecommandant en de locatie

cursus

MC (LMC). Tenslotte moeten de gebruikers van de keuken betrokken worden bij het invullen van deze tijdelijke oplossing. De gebruikers zijn vertegenwoordigd door de LMC.

Als de bloktijden eenmaal zijn vastgesteld kunnen die na overleg en overeenstemming met de LMC gewijzigd worden. Zo kan ook afgesproken worden dat bijvoorbeeld elke 2 maanden de groepen per bloktijd wisselen. Er kunnen evaluatiemomenten worden ingebouwd. Zeker na de eerste maand(en) van invoering is een evaluatie gewenst.

Veel tijd op de kazerne

Naast het gegeven voorbeeld van medezeggenschap over indeling en toewijzing van bloktijden voor het eten op de kazerne, heeft de LMC meer onderwerpen om met de kazernecommandant te overleggen. Woon- en leefklimaat op de kazerne daaronder vallen de verkeersveiligheid, veiligheid van de gebouwen (voor werken, ontspannen en slapen) en ook het welzijn op de kazerne.

Al met al brengt men veel tijd door op de kazerne. Grofweg 8 tot 10 uur werk en verder 14 tot 16 uur per dag bij binnenslapers en dat 3 tot 4 dagen per week voor enkele of meerdere jaren.

Veiligheid en welzijn

Dat betekent dat een kazerne ook faciliteiten heeft voor vrije tijdsbesteding.

Plekken om elkaar op te zoeken en plekken om wat meer alleen te zijn. Sport, spel en amusement, studiefaciliteiten voor degene die dat wil. Deze faciliteiten zijn bij de (meeste) kazernes aanwezig. Het gebruik ervan zal zoveel als mogelijk afgestemd moeten worden met de wensen van de gebruikers. Dat gebeurt in overleg tussen kazernecommandant en de LMC.

Zij stimuleren de oprichting van groepen/commissies voor bijvoorbeeld gezamenlijke vrije tijdsbesteding, sport en spelgroepen, organisatie van activiteiten en begroten van eventueel benodigde financiën voor die activiteiten. De kazernecomman-

dant en LMC overleggen over de verdeling van de financiën. Kazernecommandant en LMC zorgen ervoor dat nieuwe ideeën over tijdsbesteding, invulling ruimtes enz., ingediend kunnen worden en worden besproken. Tenslotte kunnen de wensen van de gebruikers van de kazerne wijzigen en de gebruikers ook denk aan overplaatsingen enz.

Uitwisselen ervaringen LMC, mogelijkheden kazernes

Interessant is het om als LMC's ervaringen met elkaar uit te wisselen. Zaken die op de ene

kazerne, vliegbasis aanslaan als vrije tijdsbesteding waarbij op een andere kazerne andere zaken weer belangrijker gevonden worden. Hoe het overleg is geweest en is met de kazernecommandant en wat investeringen zijn die op alle locaties gewenst zijn. De leuke interessante ideeën zouden uitgewisseld kunnen worden en aan de gebruikers van alle locaties kunnen worden voorgelegd. Niet dat overal hetzelfde moet zijn, maar dan kan men overleggen welke activiteiten gekozen worden. Goed werk voor de LMC en de kazernecommandant.

Heeft u wensen en klachten over het werk bij de eenheid

- Vindt u dat de roosters anders kunnen en moeten?
- Vindt u dat de organisatie van de eenheid niet handig is en anders zou moeten zijn?
- Vindt u dat er niet (voldoende) met de melding van u en uw collega's over veiligheid- en gezondheidsrisico's bij het werk wordt gedaan?
- Ondervindt u of uw collega's problemen bij verlofzaken?

Weet dat u daar iets aan kan doen

Het hoofddiensteenheid bij uw eenheid kan alleen een rooster invoeren als hij en medezeggenschapscommissie (MC) daarover overeenstemming hebben bereikt. De MC praat en beslist ook mee over hoe zo veilig mogelijk bij de eenheid gewerkt kan worden (het veiligheidsbeleid), over woon- en leefklimaat bij de eenheid en nog meer.

U kunt dus iets doen voor u en uw collega's: Stel u kandidaat voor de MC

Wordt u MC-lid, dan ondersteunt de ACOM u met informatie uit het georganiseerd overleg, en informatie over wetten en regelingen. Wij geven voorlichting en organiseren themabijeenkomsten. Ook geven wij adviezen op maat.

MC-werkzaamheden zijn werk

Het werk van de medezeggenschapscommissie wordt in werktijd gedaan. Een MC-lid krijgt hiervoor minimaal 60 uur per jaar. Ook het volgen van cursussen vindt plaats in werktijd.

Overzicht MC-verkiezingen

Defensie- onderdeel	Eenheid	Verkiezingen	Opgeven voor
DMO	Defensie Pijpleiding Organisatie	16 sept	Gesloten
DMO	Brand- en Bedrijfsstoffen Bedrijf	25 sept	Gesloten
DOSCO	Eerstelijns Gezondheidszorg Bedrijf (EGB)	30 sept tm 3 okt	Gesloten
CZSK	Zr. Ms. Evertsen	2 okt	Gesloten
DOSCO	Staf DOSCO	22 okt	4 okt
CLSK	Staf Commando Luchtstrijdkrachten	11 nov	23 sept



'Missie Mont Ventoux' in actie voor

Een week 'vakantieverblijf' voor ten minste twaalf 'Defensiegezinnen' met een ernstig ziek kind c.q. zieke kinderen, in een woning van Villa Pardoes¹, in Kaatsheuvel. Dat is het streven achter 'Missie Mont Ventoux-We laten niemand achter', een initiatief van personeel van de Nederlandse Defensie Academie (NLDA).



Een initiatief waarbij in eerste instantie gedacht werd aan een fietstocht à la Alpe d'Huzes. Maar het werd de eveneens van roemruchte Tour de France-etappes bekende Mont Ventoux. Met name ook omdat een nieuwe uitdaging, - nadat hij al eerder met een team van NLDA-collega's had deelgenomen aan Alpe d'Huzes -, (initiatiefnemer) Carlos Gonsalves wel aansprak. Bij een uitdagende fietslimtocht hoort voor hem doorgaans (sponsoring van) een goed doel. En zo kwam 'Missie Mont Ventoux-We Laten Niemand Achter' tot stand.

12

'Driehoeksactie'

"We laten niemand achter slaat op collega's van Defensie en veteranen, voor wie we iets willen doen", licht Carlos Gonsalves toe. "Met dit project brengen we drie elementen samen die ons na aan het hart liggen: onze hobby fietsen, een goed doel (ernstig zieke kinderen) en Defensie (onze collega's). En daarbij nemen we ook nadrukkelijk de collega's mee die Defensie al verlaten hebben."

Carlos Gonsalves hing in 2002 als majoor het groene pak aan de wilgen om zich in het burgerpak te hijsen, maar bleef bij Defensie. Sinds 2006 werkt hij bij de NLDA in Breda. Hij is een van de aanjagers en de woordvoerder van 'Missie Mont Ventoux-We Laten Niemand Achter' en ook al tal van jaren vrijwilliger bij Villa Pardoes. Het vrijwilligerswerk voor 'Pardoes' kwam op een natuurlijk wijze op zijn pad toen hij om zich heen keek voor een vrijwilligersbaan en in diezelfde periode werd geconfronteerd met de ernstig zieke kinderen van goede vrienden, die in Villa Pardoes een weekje 'onbekommerd, zonder 'ge-dokter' voor even hun 'ziek-zijn' mochten vergeten.



"Als je in de Villa bent, terwijl die gezinnen er met een grote glimlach rondlopen, dan weet je waar je het allemaal voor doet", is hij overtuigd.

Vrijwilligers

"Villa Pardoes", legt hij uit, "kent een groot scala aan vrijwilligersgroepen². Van gastvrouwen of gastheren, administratieve ondersteuning, vervoer, tot tuinonderhoud en meer. Ik zelf ondersteun de fondsenwerving en begeleid gezinnen bij een VIP-bezoek aan een thuiswedstrijd van Willem II. Vanuit die achtergrond is de koppeling van 'Missie Mont Ventoux-We Laten Niemand Achter' met Villa Pardoes bijna organisch te noemen. Van vitaal belang daarbij is ook de rol van 'Team NLDA'. Een "harde kern" van zo'n 20



¹ Villa Pardoes is een initiatief van Stichting Natuurpark De Efteling. Villa Pardoes is ondergebracht in een zelfstandige stichting en heeft de CBF-Erkenning voor goede doelen. Het idee voor Villa Pardoes is gebaseerd op het succesvolle concept van de organisatie "Give Kids The World" dat in de Verenigde Staten ernstig zieke kinderen een vakantie aanbiedt. In oktober 2000 is Villa Pardoes van start gegaan. (-) Voor gezinnen met een ernstig, mogelijk levensbedreigend ziek kind van 4 tot en met 12 jaar. Voor kinderen die dolgraag een tijdje aan iets anders willen denken dan hun ziekte. Voor broertjes, zusjes, ouders, opa's en oma's die dromen van een onbezorgde week samen. Even alles vergeten. (Bron: www.villapardoes.nl)

² 'Villa Pardoes' wordt gedreven door een kleine groep vaste medewerkers en ruim 185 enthousiaste vrijwilligers. Zonder die vrijwilligers heeft Vila Pardoes geen bestaansrecht.

Een week onbekommerd vakantiepret bij Villa Pardoës.

ernstig zieke 'Defensiekinderen'.

NLDA-medewerkers is intensief betrokken bij het project dat inmiddels een groot aantal verschillende inzamelingsacties omvat. Die vrijwilligers komen uit alle lagen die de Defensie Academie kent. Zo trok bijvoorbeeld de Commandant NLDA, generaal-majoor Nico Geerts zijn speedmars-wandelkisten aan om met rugdekking van zijn stafadjutant Peter Sebel, de Nijmeegse Vierdaagse te lopen en geld binnen te halen voor het goede doel.

Pannenkoekenfestijn

Met een verkoopactie van bonbons en van zelfgemaakte boterkoeken werd goed 'gescoord'. Enkele afzwaaiende collega's wensten in plaats van een cadeau, een donatie voor Villa Pardoës. Het management-team van de Academie belegde eind mei een vergadering bij Villa Pardoës. Na de vergadering marcheerde men af naar de keuken om de twaalf gezinnen die in de Villa verbleven een waar pannenkoekenfestijn te bereiden. Generaal Geerts samen met zijn ondercommandanten en een aantal staffunctionarissen wist in een mum van tijd de kinderen en hun aanhang zo'n 300 pannenkoeken voor te schotelen. De oogst: waardering, bewondering en de lach op de gezichten, - niet in de laatste plaats van de ouders die het maar wat tof vonden dat militairen in uniform speciaal voor hen in de weer waren. Maar daarmee zijn de fundraisingacties niet gedaan. Welnee! Er is immers een grote zak geld nodig om ten minste twaalf Defensiegezinnen (maar het liefst alle 'Defensiegezinnen die worden gevonden), voor een week zonder sores en bekommernissen onder te brengen in de vakantiewoningen van Villa Pardoës. "Het doel is zoveel mogelijk gezinnen de kans te geven op een onbezorgde week in het park. En daar hebben we veel geld voor nodig. We willen namelijk, als het even kan, alle gezinnen bij Defensie die hiervoor in aanmerking komen, helpen. Wat we nu ook zien is dat gezinnen die al een keer bij Villa Pardoës zijn geweest voor een vakantieverblijf, zich aanmelden voor onze actie. We moeten daar helaas nee tegen zeggen, omdat het beleid van Villa Pardoës is om vanwege de bestaande wachtlijst gezinnen niet een tweede keer te ontvangen."

Defensie themaweek

Team NLDA heeft nog meer (creatieve) geldinzamelingsacties op stapel staan. Zo is generaal Geerts op vrijdag 4 oktober in het Kasteel van Breda gastheer van een *Charity Dinner*, met diezelfde avond een heel bijzondere veiling. Daarna volgen in ieder geval nog een pub quiz en een benefietvoetbalwedstijd op de KMA en deelname aan de Villa Pardoës Winterrun op zaterdag 14 december



Start en finish

Oorspronkelijk was het idee om begin dit jaar het project 'Missie Mont Ventoux-We Laten Niemand Achter' af te trappen en met de fietstocht op de 'Kale Berg' af te ronden. Maar gaandeweg kwamen er meer acties bij waarna besloten is om 'Missie Mont Ventoux' over het hele jaar uit te smeren. Week 50 (13-20 december 2019) is nu aangewezen als 'Defensie-themaweek' bij Villa Pardoës. In die week zijn de vakantiewoningen gereserveerd voor Defensiegezinnen die daarvoor in aanmerking komen.

"Dat zou de afronding van ons project moeten worden," geeft Carlos Gonsalves aan. "We proberen op dit moment de eerste twaalf gezinnen rond te krijgen, waarbij een speciale medische commissie van Villa Pardoës zorgvuldig kijkt of de aangemelde gezinnen aan de criteria³ voldoen. Als er uiteindelijk meer gezinnen door de selectie komen, dan zullen we in overleg met Villa Pardoës kijken of we in 2020 wellicht nog meer 'Defensieweken' kunnen organiseren. Maar in ieder geval zorgen wij ervoor dat alle gezinnen die zich aanmelden en die voldoen aan de criteria, een week naar de Villa gaan."

■■■■■ 13

Kent u een gezin 'binnen' Defensie met een ernstig zieke kind tussen 4 en 12 jaar oud? Stuur dan een berichtje naar MissieMontVentoux@mnldef.nl

Draagt u deze actie een warm hart toe en wilt u ook een financiële bijdrage doen? Scan de QR-code of ga naar <https://tikke.me/pay/VP Tikkerje/tj11s6ip9fgepav68u>



www.facebook.com/teamNLDA

³ Zie voor de toelatingscriteria van Villa Pardoës: <https://www.villapardoës.nl/verwijzers/toelatingsprocedure/toelatingscriteria/>

‘Werkgever en bonden zijn er ondanks

“Als Defensieorganisatie hebben we een tijd lang relatief stil gestaan vanwege alle bezuinigingen van de afgelopen jaren, we komen nu in een iets ander tijdsgewricht waar er geld bij komt en we kunnen groeien als organisatie. In de arbeidsmarkt van nu zouden we een aantrekkelijke werkgever moeten kunnen zijn”, zegt schout-bij-nacht (SBN) Peter Reesink, Hoofddirecteur Personeel Defensie (HDP).



Schout-bij-nacht
Peter Reesink.

Na jaren van bezuinigingen lijkt het tij voor Defensie eindelijk te keren. In het arbeidsvoorwaardenakkoord dat op 30 juli jl. getekend is komt er geld bij voor Defensie.

Aan de onderhandelingen voorafgaand aan een akkoord nemen diverse partijen deel onder wie de HDP. Sinds twee jaar is dat SBN Peter Reesink. Dit houdt in dat hij namens de staatssecretaris en de minister als werkgever van Defensie optreedt.

Hoofddirecteur Personeel en de bonden

Tijdens de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden kunnen de HDP en de bonden tegenover elkaar staan omdat ze, gezien vanuit hun achterban, verschillende belangen vertegenwoordigen. Maar de HDP vindt de rol van de bonden zeer belangrijk.

SBN Reesink: “De bonden zijn uiteindelijk de exponent van het personeel, in deze tijden is er veel discussie over de positie van bonden. Dit zie je maatschappelijk ook, werknemers kiezen er soms voor om via een andere weg zich met de werkgever te verhouden. Daar geloof ik zelf niet zo in, ik denk nog steeds dat de weg via de bonden de meest handige en logische wijze is om met de werkgever in gesprek te gaan. Dit zou voor een deel ook via de Medezeggenschapsraad kunnen maar dan zul je alsnog de bonden houden die een formele rol hebben. Ik ben voor bonden in deze rol.

Er wordt veelvuldig gesproken over arbeidsvoorwaardenregelingen in plaats van een CAO. Een andere manier van afspreken hoe je met arbeid omgaat. Ik ben meer voor een CAO omdat ik tot op zekere hoogte geloof in de collectiviteit van de bonden. Vanuit de werkgever is het ook prettig om met een paar centrales te praten over wat goed is voor het personeel en wat we beleidsmatig en arbeidsvoorwaardelijk met het personeel moeten doen. Hierbij doel ik wel op de situatie waarbij de bonden ook draagvlak hebben bij het personeel. In de huidige situatie is dit voldoende, het gros van het defensiepersoneel is aangesloten bij een vakbond. Dit legitimeert in alle opzichten de verhoudingen zoals ze nu zijn.

Soms lijkt het alsof de bonden en wij mijlener uit elkaar staan, maar ultimo zijn we allebei vóór het personeel. Dat is wat ons samenbindt, soms verschilt dit per bond of in de persoonlijke verhoudingen. Maar zelfs dat mag niet ten koste gaan van dat je er samen bent voor je personeel. Als werkgever vind ik dat ik voor mijn personeel moet staan, net zoals een bond dat ook voor haar achterban doet.

Dit zorgt soms voor een spanningsveld, natuurlijk kan je anders kijken naar stukken die over arbeidsvoorwaarden gaan, dat mag ook, hiervoor ben je als bond vertegenwoordiger van een groep personeel. Zolang dit maar is vanuit het vertrekpunt dat je er bent voor het personeel.

Mijn perspectief is soms iets anders. Als vertegenwoordiger van de minister en de staatssecretaris krijg ik *guidelines* mee vanuit het kabinet of vanuit de ministeries van Financiën en Binnenlandse Zaken. Deze kijken er allemaal met een andere bril naar. Hier moet ik wat mee als HDP als ik met de bonden om tafel zit. Bonden hebben allemaal een eigen achterban met hun eigen signatuur, dus deze praten vanuit die achterban. Als HDP zal ik moeten waken over al het Defensieper-

verschillen ultimo voor het personeel'

soneel, ik zal hier dus de gemiddelde weg in moeten vinden. Om dit te bereiken moet ik soms tussen de schotsen van eigen standpunten en posities varen. Maar als dit samen komt spreken we ook een CAO af voor iedereen. Daarom vind ik het van waarde om te wisselen van standpunten wat we willen en wat we moeten", aldus de HDP.

Loongebouw

In het arbeidsvoorwaardenresultaat 2018-2020 is er afgesproken dat er per juli 2020 een nieuw loongebouw moet staan. "In het akkoord van 30 juli is de eerste stap gezet die we met het loongebouw willen zetten. Dit is een tussentijdse stap tot het nieuwe loongebouw wordt gemaakt. We zullen het defensiepersoneel straks mee gaan nemen in hoe het loongebouw er uit gaat zien. Het kan in deze tijd niet meer zo zijn dat we allerlei plannen maken zonder hier onze mensen over in te lichten.

Een les die ik uit de onderhandelingen van voorgaande jaren heb getrokken is dat je met grote processen vanaf het begin een communicatieplan moet hebben. Dan zal in de discussie met de vakcentrales en de defensieonderdelen deze communicatie meer helderheid brengen over wat nodig is en wat het personeel belangrijk vindt."

Communicatie

Na de onderhandelingen is de HDP zelf, net als de bonden, het land ingegaan nadat 2 juli jl. het arbeidsvoorwaardenonderhandelingsresultaat was bereikt. Hij heeft op meerdere plaatsen in het land voorlichting gegeven. "Dan proef je hoe het resultaat uit wordt gelegd en wat het personeel ervan vindt. Een veel gehoorde terugkoppeling was dat het personeel zich meer betrokken voelde bij dit resultaat dan bij voorgaande resultaten. Een voorbeeld hiervan is het pensioen. Pensioen is een lastig onderwerp maar ik merkte dat dit bij het resultaat van 2 juli toch meer leefde omdat we hier de afgelopen maanden een aantal keren over gecommuniceerd hebben.

Begrippen als franchise en opbouwpercentages zijn ingewikkeld, helemaal als je jong bent en het pensioen nog geen prioriteit voor je is. We hebben bij dit resultaat geprobeerd om het zo simpel mogelijk uit te leggen en ik denk dat dit de voornaamste slag is die we behaald hebben, zo min mogelijk techniek en zo veel mogelijk hoofdlijnen communiceren."

Klankbordgroep

Om een beter beeld te krijgen van wat onder het personeel speelt, gaat SBN Reesink ook in gesprek met 'de werkvloer'.

"Ik praat elke twee weken met de verschillende directeurs defensieonderdelen en hun hoofden Personeel en Organisatie. Daarbij ga ik ook regelmatig op werkbezoek. Voor een deel is dat in de personele keten maar ook bijvoorbeeld bij eenheden, brigades en schepen.

Sinds mijn aantreden heb ik ook een klankbordgroep in werking gezet. De groep bestaat uit 20 militairen, veelal onderofficieren, uit de operationele commando's waar ik om de zoveel maanden een dagdeel mee om de tafel ga zitten. Tijdens dit overleg ontstaat er een mooie wisselwerking waarbij de klankbordgroep kan delen wat zich op de werkvloer afspeelt en wat hun behoeften zijn. Anderzijds kan ik vertellen waar we in Den Haag mee bezig zijn."

Reesink heeft een bewuste keuze gemaakt om veelal onderofficieren aan deze klankbordgroep deel te laten nemen. "Ik denk dat in Den Haag over het algemeen toch het hogere kader werkt en zij weten niet in alle gevallen wat er op de werkvloer leeft. In de klankbordgroep zitten oudere maar ook jongere onderofficieren die, zeg maar, als de ruggengraat van Defensie fungeren. Natuurlijk heb ik er daarnaast ook oog voor wat er met officieren en bijvoorbeeld de soldaten en de mariniers gebeurt. Maar juist die onderofficieren uit verschillende Operationele Commando's zijn een heel goede thermometer om te meten hoe het er in de organisatie voor staat."





Perspectief

Het is een feit dat Defensie te maken heeft met personeelstekort. Hele compagnieën worden stilgelegd omdat er simpelweg geen personeel is. In het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord wordt voortdurend over 'perspectief voor personeel' gesproken. Maar hoe wordt dit perspectief nu aan het personeel geboden?

HDP Peter Reesink: "Loopbaan is per individu verschillend dus lopen de wensen en ambities binnen het defensiepersoneel dan ook erg uiteen. Daarom is het erg lastig om één standaard loopbaan te schetsen. De meeste mensen die bij Defensie werken of willen komen werken willen een steentje bijdragen aan de samenleving of aan de veiligheid van dit land. Daarnaast is een baan bij Defensie avontuurlijk en gevarieerd werk. Hier proberen wij vanuit personeelsbeleid een loopbaan aan te koppelen waarin je je werk leuk vindt maar je je ook persoonlijk kan ontwikkelen."

Als dit niet binnen de organisatie kan moeten wij als organisatie ook kijken of die stap buiten Defensie gemaakt kan worden waarna je weer terug kan komen. Tot nu toe is Defensie vrij op zichzelf gericht. We zijn voor mensen buiten de organisatie een soort van black box. Het lijkt soms alsof de bedrijfswereld en Defensie totaal verschillende werelden zijn, terwijl we natuurlijk allebei werkgevers zijn. Daarom zijn we nu een slag aan het maken om te kijken of het makkelijker voor Defensiepersoneel kan worden om na een uitstap naar het bedrijfsleven weer terug te komen.

Er komt geld bij en we kunnen groeien als organisatie. Hierdoor kunnen we meer perspectief bieden aan mensen die bij ons willen werken. De afgelopen 15 jaar hebben we behoorlijk wat bezuinigingsperikelen doorgemaakt maar in de arbeidsmarkt van nu zouden we een goede en aantrekkelijke werkgever moeten en kunnen zijn. Dat betekent nog wel dat we hier een heleboel dingen aan moeten doen in veranderingen, maar dit is wel wat ik mensen voor probeer te houden. Er komt geld bij, er zijn allerlei mogelijkheden voor interne opleidingen en een eigen loopbaan."

Operationele inzet

De economische, (geo-)politieke en andere (sociaal-maatschappelijke) ontwikkelingen en veranderingen in de wereld vormen een voedingsbodem voor steeds meer conflicten. De meest recente zijn de voortdurende politieke en sociale onrust in Hongkong en handelssancties die de VS Iran heeft opgelegd.

Volgens de laatste nieuwsberichten is de Nederlandse Defensie door de aanhoudende bezuinigingen niet meer in staat om zichzelf te verdedigen als het erop aan komt. Ook de aarzeling om te participeren met een fregat in de Amerikaanse missie in de Straat van Hormuz zou daarvan een gevolg zijn.

SBN Reesink: "Als HDP ga ik niet over de inzet van de schepen of van de eenheden van de Landmacht of de Luchtmacht. Dit valt onder de Directeur Operaties en de Commandant der Strijdkrachten. We proberen wel op personeelsvlak alles zo goed mogelijk voor ze te regelen zodat uitgezonden worden ook nog aantrekkelijk blijft."

De toelagen moeten bijvoorbeeld zoveel mogelijk up-to-date zijn, zodat er ook wat passends tegenover staat als mensen lang op missie zijn. Dit soort dingen bespreken we dan ook met de bonden. Het zijn natuurlijk niet alleen de toelagen, maar ook het waarderen en erkennen evenals andere vormen van compensatie zoals verlof.

Op personeelsvlak hebben we ook sprekende missies nodig om aantrekkelijk te blijven als werkgever. Voor de werving en het recruitmentproces is het goed dat we nog wel missies blijven doen, - dit spreekt de jongere generatie ook aan. Maar niet alleen de jongere generatie, ook de actief dienende militairen die dan ook het werk gaan doen waar ze voor getraind zijn.



Er zitten meerdere kanten aan, je bent een soort politiemans in de wereld, die rol wil je het liefst zo min mogelijk uitvoeren want dan is de wereld het meest veilig. Maar dit is nu eenmaal niet de praktijk," is de overtuiging van HDP schout-bij-nacht Peter Reesink.

Kanttekening ACOM

De opvattingen en uitspraken in dit interview geven niet (zonder meer) de opvattingen, overtuiging en houding van de ACOM de Bond van Defensiepersoneel weer, over de onderwerpen en thema's die besproken werden.

Wij vinden het echter van belang dat 'de werkvloer' (het Defensiepersoneel, ACOM-leden in het bijzonder), kennis neemt van het denken en doen van leidinggevenden, beleidsmakers en -bepalers bij de krijgsmacht



Eropuit Weken



Inloggen:
Gebruikersnaam: acom
Wachtwoord: ledenvoordeel

Vanaf 2 september 2019

'Brandend verlangen' naar de

Toen 75 jaar geleden Europa werd bevrijd was het nog volop oorlog in Zuid- en Oost-Azië. De Japanse bezetter zat (bijna) overal nog hoog en stevig in het zadel. Zeker in toenmalig Nederlands-Indië waar de terreur, met name in de 'jappenkampen', dagelijks tal van slachtoffers eiste.



Toen driekwart eeuw terug men in Nederland voorzichtig weer van de vrijheid mocht proeven en genieten, zuchtte de 'Gordel van Smaragd', de eindeloze archipel, (nog) onder de knoet van de Rijzende Zon.

Het (nog altijd) 'ondenkbare', de inzet van het kernwapen in een oorlog (het afwerpen van de atombommen 'Little Boy' en 'Fat Man' boven Hiroshima en Nagasaki), was nodig om het Japanse Keizerlijke Leger uiteindelijk op de knieën te krijgen. En op 15 augustus 1945 eindigde ook in Nederlands-Indië¹ de Japanse bezetting.

'Brandend verlangen'

Elk jaar (sinds 1980) organiseert de Stichting Nationale Herdenking 15 Augustus 1945, de nationale 'Indië Herdenking' bij het Indisch Monument in de Scheveningse Bosjes in Den Haag (Scheveningen). En elk jaar weer is het een indrukwekkende, ontroerende ceremonie. Zo ook dit jaar. In groten getale was men vanuit het land naar de nationale herdenkingsbijeenkomst gereisd ter nagedachtenis van de oorlogsslachtoffers in voormalig Nederlands-Indië.

'Brandend verlangen' was dit jaar het herdenkingsthema. Een vurig verlangen naar de bevrijding die eind '44 toen Europa zijn vrijheid herkreeg, nog heel ver weg leek in Indië. In die periode nam "de ellende alleen maar toe, - zowel binnen als buiten de kampen. (-) Die periode moet uitzichtloos zijn geweest", vermoedt drs. Erry (Errol Frank) Stoové. Hij is voorzitter van de Stichting Nationale Herdenking 15 Augustus 1945.

De derde generatie

Ellen Deckwitz, 'hoofdspreker' bij de herdenking, ging in haar toespraak verder in op het herdenkingsthema. Ze beschreef onder meer de (gedwongen) bootreis van haar grootouders naar het onbekende land van hun Europese voorzaten.

"Het schip liet geestwitte golven achter zich, als een groot rouwkleed voor wat de opvarenden achterlieten: ouders, broers, geliefden, en vooral: een thuis. Onrustig stond mijn grootmoeder op het dek. De verlangens die gedurende de oorlog in haar sluimerden, naar familie, voedsel, veiligheid en vrijheid, zaten nog steeds in haar, alsof ze hun eigen leven

waren gaan leiden. De bevrediging van die verlangens zou niets meer uitmaken, ze was gewend geraakt aan het ontberen. Het grootste verlangen moest echter nog komen: dat naar Indië, het land waarvan ze wegvoer maar waar haar hart achterbleef."

Deckwitz, dichter-theatermaker en columnist (NRC Handelsblad en de Belgische krant De Morgen), is een vertegenwoordiger van de derde generatie. - De generatie 'Indische' Nederlanders van dertigers, twintigers en tieners die zich nu nadrukkelijk manifesteert, ook in het kader van de Indië herdenking.

'Een huis dat niet meer bestaat'

Ze sprak in de loop der jaren met zowel generatiegenoten van haar oma als met de daaropvolgende generaties. "Wat me bij deze laatste twee generaties opvalt is dat zij door de gedwongen migratie van de eerste generatie niet alleen woede en verdriet meekregen, maar ook heimwee naar een plek waar ze niet opgroeiden, naar een land dat ze aanvankelijk alleen mondeling overgeleverd kregen. De tweede en derde generatie kent, om met Rudy Kousbroek te spreken, de weg in een huis dat niet meer bestaat. En dat schrijnt, inmiddels 74 jaar na het einde van de Japanse Bezetting, nog steeds (-) De tweede en derde generatie bestaan deels uit mensen wier ruggen krom



¹ Twee dagen later, op 17 augustus, volgt de Proklamasi Kemerdekaan Indonesia (proclamatie van de onafhankelijkheid van Indonesië) door Soekarno en Mohammed Hatta.

vrijheid die heel ver weg leek...

als vraagtekens zijn. Van het raden naar hoe ze de eerste generatie gelukkig konden maken. Naar hoe ze iets konden doen om het verlies te compenseren. Maar sommige dingen zijn onomkeerbaar. Oorlog werkt door. In veel families met Indische wortels, inclusief de mijne, zie ik hoe de heimwee van de eerste generatie gevoelens van machteloosheid veroorzaakt bij de tweede en de derde. En ook al praat je er met elkaar over, het verlangen blijft, evenals de gevolgen ervan. Sommige zaken zijn niet uit te wissen. We kunnen verlies leren torsen, maar dat maakt het verlies niet ongedaan. Het gedwongen vertrek uit een moederland veroorzaakt, net zoals bij een verdwenen ledemaat, fantoompijn. Iets is verdwenen, maar je voelt er nog wél mee. Het brandt na, generatie na generatie, en er bestaat geen remedie tegen."



Maar niettegenstaande de pijn van het gemis en het voortdurende verlangen naar 'tempo doeloe' liet de eerste generatie het er niet bij zitten. Ze integreerden c.q. lieten zich ogenschijnlijk soepel, zonder wanklank integreren. In de woorden van Deckwitz: "Ze lieten zich niet kisten. Ze hebben er iets van gemaakt. Zij hebben een taaiheid aan de dag gelegd die ons kan inspireren om flexibel te kunnen blijven in stormachtige tijden."

Indisch Onze Vader

De herdenkingsceremonie in de Scheveningse Bosjes begon traditiegetrouw met het 'binnendragen' van het vaandel van 12 Infanterie Luchtmobiel Regiment van Heutsz. Traditiegetrouw ook de muzikale begeleiding door de Kapel van de Koninklijke Luchtmacht en zang van Residentie Bach Ensembles (Residentie Bachkoor en Residentie Kamerkoor) onder leiding van Patrick Pranger. Onder de stemmige liederen die het koor ten beste gaf ook dit jaar het Indische Onze Vader dat, gegeven de 'ontstaansgeschiedenis' altijd weer ontroert.

Premier Mark Rutte en staatssecretaris Paul Blokhuis (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) legden, evenals vorig jaar, namens de regering de eerste krans gevolgd door de voorzitters van de Staten Generaal Jan Anthonie de Bruin (nieuw aangetreden voorzitter van de Senaat) en Khadija Arib.

'Bamboe dat buigt maar niet breekt'

Een dag eerder, tijdens de jaarlijkse herdenkingsplechtigheid bij de Indische plaquette² in de Tweede Kamer, verwees Kamervoorzitter Khadija Arib in haar toespraak onder meer naar de door Ellen Deckwitz genoemde 'taaiheid' van de eerste generatie (de grootouders) die de oorlogs- en strafkampellende had overleefd. De "overlevingsmechanismen die de slachtoffers van toen – naast een flinke dosis geluk en toeval - hebben geholpen erdoorheen te komen. Het typisch menselijke proberen vast te houden in onmenselijke omstandigheden. Als bamboe dat buigt maar niet breekt."

Ze benadrukte onder meer dat het "nog altijd nodig (is) om dit deel van de geschiedenis uit de schaduw van het verleden te halen. Nog altijd is het nodig om die geschiedenis completer en inzichtelijker te maken. Als houvast om te verwerken. Als moreel kompas voor de toekomst. (-) Laten we nu de slachtoffers herdenken, de overlevenden eren en de geschiedenis recht doen."

'Ereschuld'

Stichtingsvoorzitter Erry Stoové noemde in zijn toespraak het levend houden van de herinneringen aan een "ereschuld". Een ereschuld waarvan het inlossen een eervolle taak is voor de generaties die de oorlog niet hebben ervaren maar er wel door zijn geraakt. Die oorlog schoof namelijk dagelijks zwigend aan, aan tafel thuis. Inhakend op de toespraak van Stoové sprak de Kamervoorzitter de hoop uit dat "zij die (-) de afkeer van discriminatie en dat sterke geloof in vrede, elke dag in hun hart voelen branden (-) die vonk weer overbrengen op hun kinderen en kleinkinderen. Wij als Tweede Kamer en Eerste Kamer moeten dat mogelijk blijven maken. En maakt u zich geen zorgen, we houden 'elkaar daarin vast', beloofde Arib.

De herdenkingsplechtigheid aan het Binnenhof werd afgesloten met een kranslegging en een minuut stilte. Kransen werden gelegd door de voorzitters van de Staten-Generaal, Jan Anthonie Bruin (voorzitter Eerste Kamer) respectievelijk Khadija Arib en de voorzitter van de Stichting Nationale Herdenking 15 Augustus 1945, Erry Stoové.



² De bronzen Indische plaquette werd in 1985 onthuld in de hal van Binnenhof 1a, ter nagedachtenis aan alle slachtoffers van de Tweede Wereldoorlog in voormalig Nederlands-Indië.

Altijd een goed inkomen? Zó geregeld!



20

Loyalis

Met de Loyalis arbeidsongeschiktheidsverzekering speciaal voor militairen én burgerpersoneel, AOV Defensie, bescherm je jouw inkomen optimaal!

Vraag jouw DFD adviseur.



Uw voordelen

- Altijd verzekerd van 70% inkomen tot AOW-leeftijd
- Je betaalt de premie vanuit je bruto salaris
- Lage premie: 22% collectiviteitskorting
- Sluit aan op de WIA, je CAO en pensioenregeling
- **Extra inkomenszekerheid bij hypotheekaanvraag**
- Geen medische vragen binnen 6 maanden na indiensttreding



Defensie neemt een besluit: Hoe kunt u daartegen opkomen?

De defensieorganisatie is een overheidssector die als zodanig juridisch valt onder de *Algemene wet bestuursrecht (Awb)*.

Deze formele wet regelt onder andere:

- op welke wijze het besluitvormingsproces moet verlopen,
- wanneer sprake is van een besluit jegens een individuele defensiemedewerker
- hoe je daartegen juridisch kunt opkomen door het aanwenden van een zogeheten 'rechtsmiddel'.

Hieronder worden deze onderwerpen op hoofdlijnen besproken.

Besluit

Onder een besluit wordt verstaan: een schriftelijke beslissing van een bestuursorgaan, inhoudende een zogeheten 'publiekrechtelijke rechtshandeling'.

Een publiekrechtelijke rechtshandeling is een handeling gericht op rechtsgevolg. Anders gezegd: het gaat om een brief of document (dit kan een e-mail zijn) van Defensie waarin u als militair of burgerambtenaar rechtstreeks in uw belang wordt geraakt. Het besluit brengt een recht of plicht tot stand of wijzigt deze. Een bestuursorgaan is overigens een orgaan van een rechtspersoon die krachtens publiekrecht is ingesteld of een ander persoon of college, met enig openbaar gezag bekleed, dus een publiekrechtelijke bevoegdheid uitoefent. Dit kan bijvoorbeeld de staatssecretaris van Defensie zijn of de commandant van een bepaald defensieonderdeel (het bevoegd gezag).

Geen besluit

Feitelijk handelen van het bestuursorgaan, is geen besluit in bestuursrechtelijke zin. Het feitelijk handelen is dan juridisch te kwalificeren als een *mededeling van feitelijke aard* die niet op (publiekrechtelijk) rechtsgevolg is gericht. De defensiemedewerker is dan niet in zijn of haar rechtspositionele belangen geraakt. Een wijziging van de rechtspositie van de defensiemedewerker, heeft niet plaatsgevonden. De mededeling dat de militair vooralsnog niet wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, is bestuursrechtelijk geen besluit. De mededeling tot aanwijzing van de defensiemedewerker als herplaatsingskandidaat, is echter wel een besluit in de zin van de Awb.

Mondelinge mededeling gelijkgesteld aan een besluit

Beslissingen worden in de praktijk soms mondeling gedaan. Onder omstandigheden kan deze mededeling van het bevoegd gezag

als een besluit worden gekwalificeerd. Volgens de rechtspraak wordt een handeling van een bestuursorgaan alleen dan gelijkgesteld met een besluit en is het alleen dan mogelijk om tegen die handeling bezwaar te maken als de betrokken ambtenaar door die handeling rechtstreeks in een rechtspositioneel belang wordt getroffen.

Een militair-ambtenaar verneemt mondeling dat de benoeming in de functie die hij ambieert, niet doorgaat. Deze beslissing kan gelijkgesteld worden met een besluit als op niet mis te verstane wijze is meegedeeld dat hij of zij niet zal worden benoemd, dat de keuze op een collega is gevallen en dat dit een definitieve beslissing is. Dit is een rechtspositionele beslissing die gelijkgesteld kan worden aan een besluit met als gevolg dat daartegen schriftelijk bezwaar kan worden gemaakt.

Met een besluit wordt ook gelijkgesteld de schriftelijke weigering een besluit te nemen en het niet tijdig nemen van een besluit.

■■■■■ 21



Rekest

U hebt als belanghebbende het recht om het bevoegd gezag te verzoeken om een besluit te nemen. In de praktijk noemen we dit een rekest. Indien het rekest wordt afgewezen, dan hebt u het recht om daartegen binnen de gestelde termijn schriftelijk bezwaar te maken.

Bezwaar maken

Indien u het niet eens bent met een besluit, dan kunt u een bezwaarschrift indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit heeft genomen. Tezamen met het instellen van beroep en hoger beroep, noemen we dit het 'aanwenden van een rechtsmiddelen'. Bezwaar maken is de



eerste verplichte stap die genomen moet worden om tegen een besluit van het bevoegd gezag op te komen.

Daarna kunt u – bij een ongegrondverklaring (afwijzing) – beroep bij de rechtbank Den Haag instellen en vervolgens – als het beroep door de rechtbank ongegrond wordt geacht – hoger beroep bij de Centrale Raad van Beroep, de hoogste bestuursrechter in Nederland.

Bezwaartermijn

De termijn voor het indienen van het bezwaarschrift bedraagt zes weken. De bezwaartermijn bedraagt echter dertien weken als de defensie-medewerker om redenen van dienst zich buiten Nederland bevindt. Bezwaar maken betekent dat u aan het bestuursorgaan vraagt op het eerder genomen besluit terug te komen. Het bestuursorgaan is vervolgens gehouden het bezwaarschrift in behandeling te nemen en er een beslissing op te nemen, inhoudende een gegrondverklaring of ongegrondverklaring van het bezwaar. Gegrondverklaring houdt in dat het bevoegd gezag – ten aanzien van de kwestie – een nieuw besluit moet nemen met inachtneming van het geuite bezwaar.

Hoorzitting bij DC JDV

Een onderdeel van deze heroverwegingsprocedure is de hoorzitting. Het bevoegd gezag is verplicht u als belanghebbende in de gelegenheid te stellen te worden gehoord. U hebt dan de gelegenheid om samen met uw raadsman een mondelinge toelichting op het bezwaarschrift te geven. Binnen Defensie vinden bijna alle hoorzittingen plaats bij het Dienstencentrum Juridische Dienstverlening (DC JDV) op de Kromhoutkazerne (KHK) te Utrecht. Het horen moet plaatsvinden door een persoon die niet bij de voorbereiding van het besluit betrokken is geweest of personen van wie de meerderheid niet bij de voorbereiding van het bestreden besluit betrokken is geweest. Bij Defensie is dit een jurist bezwaar en beroep van DC JDV.

Verschoonbare termijnoverschrijding

Het bezwaar moet binnen de bovengenoemde termijn zijn ingediend. Is dit niet het geval, dan wordt het bezwaar door het bestuursorgaan niet-ontvankelijk verklaard, tenzij de termijnoverschrijding ‘verschoonbaar’ is. Niet-ontvankelijkverklaring betekent dat het bestuursorgaan de inhoud van het bezwaarschrift niet zal behandelen. Het te laat indienen van het bezwaarschrift kan ‘verschoonbaar’ zijn. Dit houdt in dat er valide redenen zijn aan te wijzen die maken dat

het bezwaarschrift toch door het bestuursorgaan inhoudelijk moet worden behandeld, ondanks dat het te laat is ingediend. Het moet dan wel gaan om een bijzonder geval.

Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv)

De Awb bepaalt overigens dat een ‘bericht’ – dit is elk bericht dat deel uitmaakt van een procedure inzake een besluit, voorgeschreven melding of klacht – slechts elektronisch naar een bestuursorgaan kan worden verzonden voor zover het bestuursorgaan kenbaar heeft gemaakt dat deze weg is geopend. Het bezwaarschrift moet dus per (aangetekende) post worden ingediend. Er is echter wetgeving op komst waardoor een bericht altijd elektronisch (per fax of per e-mail) naar een bestuursorgaan kan worden verzonden.

Op 1 januari 2021 zal de *Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv)* in werking treden. Deze wet zorgt ervoor dat het gehele formele bestuursrechtelijke berichtenverkeer van en naar bestuursorganen, ook via een elektronisch kanaal opengesteld is.

Beslistermijn

Het bevoegd gezag moet binnen zes weken na afloop van de bezwaartermijn een beslissing op het bezwaar nemen. Deze beslistermijn kan met zes weken worden verlengd als Defensie meer tijd nodig heeft. De beslistermijn bedraagt echter zes maanden indien u of een andere belanghebbende (of een getuige of deskundige) zich om *redenen van dienst* buiten Nederland bevindt. Indien ‘dringende redenen van operationele aard’ verhinderen dat binnen zes maanden wordt beslist, kan voornoemde beslistermijn met maximaal twee keer drie maanden worden verlengd. Gelet op deze lange beslistermijn, kan het vragen van een voorlopige voorziening (bestuursrechtelijk kort geding) bij een spoedeisende kwestie, verstandig zijn.

Geen schorsende werking van het besluit

Indien u bezwaar maakt, heeft dit ten aanzien van het besluit geen schorsende werking. Dit betekent dat het besluit zijn rechtskracht behoudt en (direct) gevolgen heeft voor uw rechtspositie. Kunt u de uitkomst van de bezwaarprocedure niet afwachten, omdat sprake is van een spoedeisend belang, dan kunt u de rechtbank Den Haag middels een verzoekschrift vragen een zogeheten ‘voorlopige voorziening’ te treffen, waarbij de werking van het besluit voorlopig wordt ‘bevroren’.

Voorlopige voorziening

Bij een spoedeisende kwestie is het verstandig dat u - in de bezwaar- of beroepsfase - aan de rechtbank Den Haag verzoekt om een zogeheten ‘voorlopige voorziening’ te treffen. Dit is een spoedprocedure, waarbij de uitkomst van de bezwaar- of beroepsprocedure niet kan worden afgewacht. Een vereiste is dat, gelet op de betrokkene belangen, sprake moet zijn van

zogenoeten 'onverwijlde spoed'. De bestuursrechter neemt niet snel een spoedeisend belang aan.

Beroep bij de rechtbank

In het geval dat het bestuursorgaan het bezwaar van de defensiemedewerker ongegrond heeft verklaard, kan hij of zij beroep instellen bij de rechtbank Den Haag. De rechtbank Den Haag is in Nederland de enige bevoegde rechtbank die militaire zaken behandelt, met uitzondering van zaken die verband houden met het militaire straf- en tuchtrecht.

Het bevoegd gezag wordt in de gelegenheid gesteld een verweerschrift in te dienen waarbij het alle op de zaak betrekking hebbende stukken aan de rechtbank moet zenden. De rechtbank beoordeelt of het besluit rechtmatig is genomen, dus overeenkomstig de wettelijke regels en niet in strijd is met de algemene beginselen van behoorlijk bestuur, zoals het motiveringsbeginsel. Vervolgens doet de rechtbank mondeling uitspraak (wat niet vaak voor komt) of schriftelijk uitspraak binnen zes weken.

Centrale Raad van Beroep

Indien u zich om welke reden dan ook niet kunt neerleggen bij de uitspraak van de rechtbank Den Haag, dan heeft u het recht hoger beroep in te stellen bij de Centrale Raad van Beroep

(de Raad) te Utrecht. De Raad komt na een zitting binnen zes weken met een uitspraak die kan inhouden:

- Bevestiging van de uitspraak van de rechtbank, eventueel met verbetering van de gronden;
- Gehele of gedeeltelijke vernietiging van de uitspraak van de rechtbank;
- Terugverwijzing van de zaak naar de rechtbank die deze opnieuw moet behandelen met inachtneming van de aanwijzingen van de Raad.

Mediation

Mediation is een vorm van alternatieve geschilbeslechting die ook binnen Defensie vaker voor komt. Het gaat erom dat partijen niet meteen procederen, maar eerst zich inspannen om - met behulp van de inzet van een onafhankelijke professionele mediator - de kwestie definitief gezamenlijk op te lossen. Indien dit lukt, worden de gemaakte afspraken in een vaststellingsovereenkomst neergelegd.

Indien u vragen hebt over besluiten en het aanwenden van rechtsmiddelen daartegen (of een andere juridische kwestie), neem dan contact op met de Juridische Dienst van de ACOM. Op werkdagen van 08.45 uur tot 11.45 uur te bereiken via 033-4953020. E-mail: info@acom.nl.



Delissen Martens verleent rechtsbijstand aan militairen op het gebied van (militair) straf- en tuchtrecht, letselschade, familierecht, erfrecht, civiele geschillen en vreemdelingenrecht.

Informatielijn voor militairen:

088 - 010 51 00

www.militaireadvocaten.nl

Thuisfrontdagen

Activiteiten, georganiseerd door de thuisfrontafdelingen van de Koninklijke Marine, Koninklijke Landmacht, Koninklijke Luchtmacht en Koninklijke Marechaussee. De militair en/of het thuisfront krijgt een uitnodiging voor de activiteit thuisgestuurd. Bezoekt u een militaire locatie? Dat kan alleen met rijbewijs, paspoort of id-kaart.

CZSK = Koninklijke Marine

CLAS = Koninklijke Landmacht

CLSK = Koninklijke Luchtmacht

KMar = Koninklijke Marechaussee

DOT = Defensie Organisatie Thuisfront

Pol = Nationale Politie

Datum	Tijd	Activiteit	Locatie	
september				
14	9.00	Thuisfrontcontactdag	Apenheul, Apeldoorn	KMar
27	10.00	Thuisfrontinformatiedag RS	Genm de Ruyter van Steveninckkazerne, Oirschot	CLAS
27	9.00	Medaille-uitreiking RS, Minusma, CBMI en overige missies	Ahoy, Rotterdam	CLAS
oktober				
11	8.30	Thuisfrontinformatiedag (diverse missies)	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
19	10.00	Thuisfrontcontactdag RS (2 ^e)	Van der Valk Hotel, Gilze	CLAS
19	10.00	Thuisfrontcontactdag EFP (1 ^e)	Burgers' Zoo, Arnhem	CLAS
20	10.00	Thuisfrontcontactdag EFP (1 ^e)	Burgers' Zoo, Arnhem	CLAS
november				
7	14.00	Medaille-uitreiking J&V	Nieuwe Kerk, Den Haag	KMar/Pol
8	8.30	Thuisfrontinformatiedag (diverse missies)	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
9	10.00	Missie MAX	Hart van Holland, Nijkerk	DOT
30	10.00	Thuisfrontcontactdag EFP (2 ^e)	Van der Valk Hotel, Eindhoven	CLAS
30	9.00	Thuisfrontcontactdag CBMI 15	Beeld en geluid, Hilversum	CLAS

Overledenen

Arnhem

Gerardus Johannes Lucius, 82 jaar, op 2 juni. Correspondentieadres: Koningin Emmakade 162, 2518 JL Den Haag.

Hank

Otto Walraven, 59 jaar, op 19 juni. Correspondentieadres: Buitenkade 30, 4273 GR Hank.

Tilburg

Frens Scholten, 70 jaar, op 21 juni. Correspondentieadres: Etnastraat 5, 5022 PC Tilburg.

Leeuwarden

Jitze Pieter van der Bijl, 87 jaar, op 23 juni. Correspondentieadres: Hobbemastraat 39, 8932 LA Leeuwarden.

Apeldoorn

Theo Bongers Sr., 82 jaar, op 28 juni. Correspondentieadres: Linie 439, 7325 DV Apeldoorn.

Kloosterzande

Piet Hoefeijzers, 82 jaar, op 10 juli. Correspondentieadres: Hulsterweg 38 D, 4587 ED Kloosterzande.

Ermelo

Gerrit Jeroen Antonie Ziegerink, 85 jaar, op 10 juli. Correspondentieadres: Varenlaan 139, 3852 CP, Ermelo.

Heerenveen

Andreas Schelte Verplanke, 81 jaar, op 11 juli. Correspondentieadres: Lawei 5, 8447 AW Heerenveen.

Uden

Gerard Bultjes, 87 jaar, op 12 juli. Correspondentieadres: Rentmeesterhoef 215, 5403 EH Uden.

Dongen

Martin Florax, 86 jaar, op 12 juli. Correspondentieadres: Anjerstraat 16, 5102 ZA Dongen.

Culemborg

Willem Johannes Roberthus (Wim) de Bie, 87 jaar, op 13 juli. Correspondentieadres: Henk de Bie, Burg. van Mourikstraat 42, 4112 LB Beusichem.

Venray

Marinus (Rinus) Schoon, 72 jaar, op 16 juli. Correspondentieadres: Kruidenlaan 92, 5803 BC Venray.

Roermond

Eduardus Johannes (Ed Sr.) de Haan, 88 jaar, op 27 juli. Correspondentieadres: Maashaven 140, 6041 TB Roermond.

Den Helder

J. Blazer-Jobse, 81 jaar, op 30 juli. Correspondentieadres: Cornelis Ditostraat 11, 1782 TN Den Helder.

Oud-Beijerland

Antonia (Tonny) van der Nat-de Waal, 93 jaar, op 30 juli. Correspondentieadres: Ada Reijmers-van der Nat, Patrijs 3, 3263 AE Oud-Beijerland.

Amersfoort

Albertus Gerardus (Ab) Girmscheid, 91 jaar, op 11 augustus. Correspondentieadres: Paladijnenweg 481, 3813 KD Amersfoort.

Woordzoeker

G	L	A	M	S	K	A	R	B	O	N	A	D	E	T
A	O	R	T	A	M	M	K	E	E	W	K	I	R	E
M	A	D	A	M	N	A	D	A	L	R	L	E	C	E
A	L	I	A	S	T	N	A	R	T	E	E	R	H	M
P	E	G	M	H	O	T	A	R	L	D	I	I	O	S
A	A	I	O	Z	S	R	A	K	R	O	O	S	L	T
R	T	D	T	E	I	A	P	A	S	E	N	U	A	K
A	E	S	U	C	T	M	A	S	T	E	P	P	E	C
B	S	M	A	S	A	W	L	S	K	M	N	E	E	P
E	E	A	M	R	R	E	K	E	I	N	U	H	C	A
L	P	D	D	E	G	A	R	D	E	V	C	C	O	S
U	N	E	E	U	W	W	I	S	S	E	L	I	N	G
O	G	S	B	L	J	Z	T	E	J	T	I	U	O	A
J	T	A	S	C	E	E	T	G	A	A	L	Q	O	A
S	U	M	I	T	N	I	D	U	O	K	S	O	M	D

© Persbelangen W308

In deze woordzoeker staan woorden verborgen. Sommige letters worden vaker gebruikt. De overgebleven letters vormen een spreekwoord. Hoe luidt dit spreekwoord?

ALIAS - AORTA - ASCEET - ASIEL - AUTOMAAT - BEDEL - BUGEL - DAAGS - DIERI - DIGID - ECHEC
 ECONOOM - EERWAARDE - EEUWWISSELING - EGARD - ETSEN - GAMMA - GEDRAM - GRATIS
 IMPULS - INTIMUS - JOULE - JUDAS - KATHODE - KLIER - KLUNS - KROOS - KWEEK - LAAGTE
 LAMSKARBONADE - LELIE - MADAM - MANNA - MANTRA - MOSKOU - PARABEL - PASEN - PESETA
 QUICHE - RASTA - REACTIE - REEST - REKENSOM - SITAR - STAART - STEPPE - TEEMS - TRANT
 UITJE - UNIEK - VISAAS - ZONDE - ZWEMMER

OPLOSSING:

Oplossingen kunt u inzenden tot

23 september

ACOM Journaal,
 Postbus 290, 3830 AG Leusden,
 of per e-mail: puzzel@acom.nl

De oplossing van de puzzel uit ACOM Journaal #07/08-19 luidt:

De aanhouder wint.

De winnaars: M. Stoof-Helmonds, Uden;
 J.H.M. Budzelaar, Amersfoort.

Ze krijgen elk een VVV-cadeaukaart ter waarde van € 25.

Proficiat!





60 jaar ACOM-lid

ACOM-lid P.P. Segaar uit Ede bereikte onlangs de 'diamantenleeftijd' als trouw bondslid. Seniorenvertegenwoordiger Pattynama, Regio Midden, bezocht de heer Segaar thuis. Bij zich het insigne, de oorkonde die bij deze gedenkwaardige mijlpaal horen en een mooie ruiker.

Op de foto de diamanten jubilaris.



60 jaar ACOM-lid

Het diamanten ACOM-insigne fonkelt bij jubilaris F.A. de Roos die 60 trouwe bondsjaren vol maakte als lid van de ACOM. Seniorenvertegenwoordiger W. te Slaa van Regio Noord reikte de heer De Roos het insigne en de oorkonde voor 60-jarig lidmaatschap uit. Voor de echtgenote van de jubilaris had hij een fraai boeket bloemen meegebracht.

Op de foto van links naar rechts seniorenvertegenwoordiger Te Slaa, mevrouw De Roos en de jubilaris.

50 jaar ACOM-lid

Op 17 juli jl. kreeg de heer J.H.E. (Joop) Verhaar het gouden ACOM-insigne vanwege zijn 50-jarig jubileum als lid van de bond. De uitreiking door seniorenvertegenwoordiger G. Dijkers, had plaats ten huize van de jubilaris in Tongeren (België). Op de foto van links naar rechts jubilaris Verhaar en de heer Dijkers seniorenvertegenwoordiger Regio Zuid.



Uw regio wil ú als rsv'er

De rsv'ers van uw bond hebben dringend versterking en verversing nodig!
Als postactief ACOM-lid krijgt u nu de gelegenheid om ook dat (ene) gaatje in uw agenda zinvol te besteden.

Postactief actief voor de bond, uw regio, maar vooral voor uw kameraden en (soms) hun nabestaanden.
Meld u aan bij uw regio onder het motto: Ik word regioseniorenvertegenwoordiger!

Senioren(mid)dagen

Dag	Datum	Plaats	Locatie	Bijzonderheden
	10 sept	**Regio West Den Haag	Frederikkazeme, Van Alkemadeaan 786, 2597 BC	
di	24 sept	Huizen	Muziekvereniging Prinses Irene, IJsselmeerstraat 5-A, 1271 AA Huizen	
do	26 sept	Venlo	Witte kerk, Agnes Huynstraat 3, 5914 PE Venlo	
di	1 okt	**Regio Oost Eibergen	Kazeme Kamp Holterhoek, Zwiltbroekseweg 46, 7152 CK Eibergen	Hele dag
do	3 okt	Born (Meerssen en Weert)	Gemeenschapshuis Born, Prins Bisdorstraat 5, 6121 JE Born	
di	8 okt	Arnhem-Zuid	De Kandelaar, Den Haagweg 1, 6843 LP Arnhem-Elderveld	
do	17 okt	**Assen	JWF Kazeme, Balkenweg 3, 9405 CC	Hele dag
wo	30 okt	***Apeldoorn/Ede, Ermelo/Wezep	Willem III kazerne, Frankenlaan 70, 7312TG Apeldoorn	Hele dag
di	5 nov	Leeuwarden	Multifunctioneel centrum Camminghastins-Camminghaburen Lieuwenburg 2, 8925 CK	
do	7 nov	Rijen	Eetcafé Zalencentrum De Vijf Eiken, Oosterhoutseweg 55 5121 RE Rijen	
vr	15 nov	Soesterberg,	Voorm. Vliegbasis Soesterberg, Base Chapel (links naast De Brik), Dolderseweg 34, 3712 BR Huis ter Heide	
do	21 nov	Steenwijk	Rabo theater De Meenthe, Stationsplein 1, 8331 GM	

De bijeenkomsten **zonder *** zijn middagbijeenkomsten. Tenzij anders vermeld in de uitnodiging beginnen deze bijeenkomsten om 13.30 uur. De zaal is dan open vanaf 13.00 uur.

De data en tijden van onze seniorenbijeenkomsten vindt u ook op onze website www.acom.nl.

** Dit is een dagbijeenkomst. Het aanvangstijdstip zal in de uitnodiging worden vermeld.

*** De bijeenkomst in Apeldoorn is een dagbijeenkomst. De uitnodiging wordt gestuurd naar de leden uit Ermelo, Wezep, Ede, Apeldoorn en omstreken. In de uitnodiging vindt u de tijden en het programma.

Leeftijdsontslagdag 1 november 2019 (Zelf opgeven)

Voor alle leden die eind 2019 of 2020 met leeftijdsontslag gaan vindt op 1 november 2019 een leeftijdsontslagdag plaats in het Echos Home de Schakel in Ermelo.

Zelf opgeven bij netty.van.ginkel@acom.nl onder vermelding van opgave leeftijdsontslagdag 2019. Verdere benodigde gegevens bij aanmelding zijn uw contactgegevens, of u alleen komt of met partner, datum leeftijdsontslag en of u van ons een BV-brief wilt ontvangen voor het bijwonen van de dag.

64+ dag 26 november 2019

Voor jaargang 1955 vindt op 26 november 2019 64^{plus} dag plaats op de Lkol Tonnetkazerne in t Harde. Onze leden van jaargang 1955 ontvangen hiervoor een uitnodiging.

Langdurig ziek? Laat het de ACOM weten!

Het komt wel eens voor dat (senior)leden of hun partner langdurig ziek zijn en dat uw bond daarvan pas na verloop van tijd op de hoogte wordt gesteld. Helaas heeft dat dan ook als gevolg dat wij pas heel laat onze belangstelling kunnen tonen.

Mede hierom verzoeken wij u om, mocht u (onverhoopt) hiermee geconfronteerd worden, onverwijld uw regiobestuur en/of het secretariaat van de bond in Leusden te informeren over (langdurige) ziektegevallen. Dat kan telefonisch: 033-495 30 20 of per e-mail: info@acom.nl

103^e editie Nijmeegse Vierdaagse

Van 16 tot 19 juli was het weer zover: Traditiegetrouw werd de 'moeder der wandeltochten', de Vierdaagse, gelopen in Nijmegen. Tijdens de 103e editie liepen er 1600 Nederlandse militairen mee en 5500 buitenlandse collega's.



Tijdens deze editie van de Vierdaagse werd onder meer extra aandacht besteed aan Operatie Market Garden die dit jaar 75 jaar geleden plaatsvond. De wandelroutes gaan voor een groot gedeelte door het gebied waar 75 jaar geleden hard om is gevochten. Maandag 16 juli herdachten de Canadese militairen op de Canadese begraafplaats hun gesneuvelde landgenoten

Het vaantje

Traditiegetrouw werd ook dit jaar het vaantje uitgereikt. Het vaantje wordt ieder jaar uitgereikt aan het detachement dat er het beste bij loopt. Dit betekent onder andere dat ze binnen de bebouwde kom met baret op moeten lopen en officieel moeten salueren naar hoogwaardigheidsbekleders. Het Landmacht vaantje werd dit jaar gewonnen door 11 Bevoorradingscompagnie, het Marine vaantje werd gewonnen door het detachement Mixed Units en bij de Luchtmacht ontving Support Base Vliegbasis Woensdrecht het vaantje. Bij het Defensie Ondersteuningscommando was het derde detachement van de Koninklijke Militaire Academie de winnaar.

Een militaire deelnemer aan de Vierdaagse maakte voor ACOM Journaal deze fotoreportage van het grootste wandelevement.

28

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 20 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



25 jaar lid

Onderstaande leden ontvingen onlangs het ACOM-insigne voor 25-jarig lidmaatschap:

PE.G.J. Coumans (SM),
J.A.E.T. van Dinteren (SM),
J.M.H. Heinrichs (LKOLbd),
J.W. Jochems (AOO),
J.F.N. de Jongh (AOO),
PO.W. Koster (SM),
J. Piet (SM), Mw. J.A. Romkes-Wels,
R.M. Schulting (KAP),
D. Vastenholt (SGT-1),
Mw. H. Vissia (ELT).

40 jaar lid

Aan de volgende leden is het ACOM-insigne voor 40-jarig lidmaatschap uitgereikt:

Mw. L.H. Groenhuijzen-Perfors,
J.G. de Haan (ELTbd),
D.J. Hensing (LKOLbd),
S.C.F.M. van Hoof (SMbd),
J. de Jong (ELTbd),
J. de Keijzer (ELTbd),
W.F. Krüter (MAJbd),
C.A.F.O. van Pelt (ELTbd),
A.G.T. van Rooijen (AOObd),
M.H.J. Spoor (SMbd),
J.H. de Waal (ELT),
J.J.M. Weffers (AOObd).

50 jaar lid

Het ACOM-insigne voor 50-jarig lidmaatschap is kortgeleden opgespeld bij:

C.M. de Jong (MAJbd),
T.A.H.G. Massop (AOObd),
J.H.E. Verhaar (SMbd),
H.A.M. Vervloet (KAPbd).

60 jaar lid

De hieronder genoemde leden mochten onlangs het ACOM-insigne voor 60-jarig lidmaatschap in ontvangst nemen:
THAM van den Biggelaar (AOObd),
F.T. Buskens (ELTbd),
Mw. D. Dooremalen-Sirre,
A.M.J. van Gaalen (SMbd),
Mw. C.A.G.M. Goossens-Vermeeren, L.H. van den Ham (AOObd),
J. Hardeman (ELTbd),
J.P. van der Linden (SGT-1bd),
P.P. Segaar (KAPbd).

Dienstverlating

Onlangs hebben de dienst verlaten:
D.G. Heetveld (AOO),
P.F. Schaufele (KAP),
J.C.M. Siemons (KAP),

Huwelijk

Maandag 8 juli j.l. vierden de heer G. Heijting en mevrouw C. de Graaf hun 60-jarig huwelijksfeest. Zij werden vereerd met een bezoek van de burgermeester. Adres: Burg. van der Postlaan 16, 3833 VT Leusden.

Op zaterdag 24 augustus 2019 vierden Rien en Riet v.d. Broecke hun 60-jarig huwelijksfeest. Adres: Bandeliersberg 113, 4707 SH Roosendaal.

Dit is het nieuwe lid van de ACOM

Naam: Voorletters:

Geboortedatum: m/v

Adres:

Postcode: Woonplaats:

Telefoon: Mobiel:

E-mailadres:

Registratienummer: Werknemer-ID:

Onderdeel:

Krijgsmachtdeel: KL KLu KM KMar

Dienstverband: Militair Reservist Burger Postactief

Rang: Salarisschaal:

Ik heb interesse in een DFD verzekeringscheck.

Ik ga akkoord met het doorgeven van mijn persoonsgegevens aan DFD/BOOT i.v.m. het gratis vakbondscertificaat.

Ik heb kennis genomen van de Privacy Policy en ga hiermee akkoord.

Datum: - - Handtekening:

Als welkomstgeschenk ontvangen wij:

Nieuw lid:

- Rugzak Recon 25 liter
 Crusader Survivalset/multitool
 Zippo aansteker
 VVV-bon € 10,00

Bestaand lid:

- Rugzak Recon 25 liter
 Crusader Survivalset/multitool
 Zippo aansteker

Nieuw lid aangebracht door:

Naam:

E-mailadres:

Registratienummer:

Actievoorzitters

-Deze actie geldt alleen voor ACOM-leden

-Het nieuwe lid verplicht zich minimaal één jaar lid te blijven

-De waarde van het welkomstcadeau kan niet om worden gezet in contanten

-Deze actie is niet gelijktijdig in combinatie met andere acties

Regiovoorzitters

Noord

F.T.C. Voogt
A.S. Talmaplein 14, 8802 RW Franeker
Privé: 0517-394568

Oost

C.J. Dekker
Meester Leppinkstraat 10,
7151 EP Eibergen

Midden

J.B. Kemper
Ronhaarstraat 37
3815 MA Amersfoort
Privé: 033-4779767

West

M. Bal
H.P. de Biestraat 17,
4205 CV Gorinchem
Privé : 06-14208540
Dienst: 06-51262613

Zuid

J. van Koningsbrugge
Landstrekenlaan 106
5235 LD 's-Hertogenbosch
Privé: 073-6415375

AANMELDEN VOOR VERZEKERINGEN BIJ UITZENDING

Al enige jaren kunnen ACOM-leden zich bij de ACOM aanmelden voor de gratis aanvullende Reis- en Ongevallenverzekering bij uitzending. Zij kunnen daarvoor bellen met telefoonnummer: 033-4962706. Samen met u wordt dan bekeken of deze verzekering ook op u van toepassing is.

HET ACOM-UITZENDCERTIFICAAT EN DFD-UITZENDCHECK

Als lid van de ACOM krijgt u voor de duur van uw uitzending een gratis ongevallendeckking. Voorwaarde is dat u uw uitzending meldt. Dit doet u door uw uitzendcertificaat aan te vragen!

Het ACOM Uitzendcertificaat biedt de volgende dekking:

- € 2.500,- bij overlijden als gevolg van een ongeval;
 - € 5.000,- in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval;
- In geval van gedeeltelijke blijvende invaliditeit door een ongeval een evenredig percentage van € 5.000,-.

DFD-Uitzendcheck

Bieden uw huidige verzekeringen de gewenste dekking, ook bij een uitzending? U wilt dat uw zaken goed geregeld zijn. Als lid van de ACOM kunt u gebruik maken van de DFD-uitzendcheck. Bij de check worden uw verzekeringen gecontroleerd en ontvangt u advies. Zo bent u goed voorbereid en hebben u, uw partner of andere gezinsleden er geen omkijken meer naar. De uitzendcheck is vrijblijvend en er zijn geen kosten aan verbonden.

Waar vraagt u uw uitzendcertificaat en uitzendcheck aan?

- Ga voor het aanvragen van uw uitzendcertificaat en uitzendcheck naar url: <http://fd7.formdesk.com/dfd/ACOMuitzendcertificaat> of,
- Bel met 040 20 73 100 (kies 4) of,
- Stuur een e-mail naar info@acom.nl o.v.v. 'Ik word uitgezonden'. Geef hierin uw persoons- en postgegevens, naam uitzending, vertrek- en terugkeerdatum van uw uitzending.

Informatie over dekking en dekkingsvoorwaarden

Chubb European Group SE (Chubb)
DFD treedt op als uw aanspreekpunt; zal u verder informeren en het bewijs van dekking toesturen. Bewaar dit goed!

Goed verzekerd

Heeft u behoefte aan hogere verzekerde bedragen? Wenst u ook andere risico's, zoals repatriëring of schade aan uw privéspullen te verzekeren? Het DFD MaatwerkPakket in combinatie met het DFD-abonnement biedt de oplossing. Voor meer informatie bel met DFD of bezoek www.dfd.nl.

Plaatsing in de West

Ook voor een plaatsing in de West kunt u het ACOM-uitzendcertificaat en de DFD-uitzendcheck aanvragen

DIENSTVERLENING ACOM

Bezoekadres: Larikslaan 1, Leusden
Postadres: Postbus 290,
3830 AG Leusden

Voor alle onderstaande diensten is het ACOM Secretariaat te bereiken onder
T: 033 4962722
F: 033 4953005
E: info@acom.nl
W: acom.nl, acom-carib.nl

Buiten kantooruren kunt u een boodschap inspreken. U wordt de eerstvolgende werkdag teruggebeld.

Afdeling Georganiseerd Overleg, Medezeggenschap en Beleidsvorming:
Algemeen coördinator: J.A. Kropf
Medezeggenschap: drs B.R.C. van Ginkel

Afdeling Juridische Ondersteuning:
Algemeen coördinator: J.A. Kropf
De afdeling is op werkdagen telefonisch bereikbaar van 08.45 uur - 11.45 uur.
Telefonisch spreekuur senioren: elke dinsdag en donderdag van 10.30 uur - 12.30 uur.

COLOFON

ACOM Journaal is een uitgave van de ACOM de Bond van Defensiepersoneel en wordt uitgegeven door en onder verantwoordelijkheid van het Bondsbestuur. De redactie behoudt zich het recht voor bijdragen te weigeren of te redigeren. Overname van artikelen of delen daarvan is uitsluitend toegestaan na toestemming van het Bondsbestuur.

Hoofdredacteur:

J.A. Kropf

Redactie:

H. Biervliet, J. de Bel-Mussche,
G. Dijkers, S. Hop

Postadres:

Postbus 290, 3830 AG Leusden
T: 033 4962722
E: info@acom.nl
W: acom.nl, acom-carib.nl

Foto's:

Mediacentrum Defensie,
ACOM Audiovisueel Archief

Vormgeving & Druk:

WS Media Groep
Waardenburg
www.wsmediagroep.nl

Advertentie acquisitie

H.A. Biervliet
Postbus 290, 3830 AG Leusden
T: 06 51 21 82 60

De Algemeen Christelijke Organisatie van Militairen (ACOM) is aangesloten bij de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP), de Europese Federatie van het Overheidspersoneel (EUROFEDOP) en de Stichting Werknemers- en vrijwilligersbelangen Vrede en Veiligheid (SWVV).

Algemeen Secretariaat, Ledenadministratie:

Algemeen Secretaris: S.A. Hop

Adviseur Ethische Aangelegenheden:

Prof. dr. A.H.M. van Iersel

Pastoraal Team:

Aalmoezenier T. van der Woude
Krijgsmachtpredikant (bd): H.G. Fonteyn
Rabbin D.M. Sebbag
Pandit D. Djwalapersad
Imam G. Yalcin

Vertrouwenspersonen:

M. Bal, J. Talman-Klijnsma
A. Zwanenburg

ACOM

DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

SAMEN STERK! JUIST NU!



Elk nieuw lid krijgt niet alleen een krachtige, gedreven bond maar ook een mooie binnenkomeer: een mooi cadeau en, het kan niet op, als extraatje een cadeaubon van € 10.

En voor elk nieuw lid krijg jij als aanmelder ook een leuk geschenk. Aanmelden van je maten als lid van de ACOM doe je op onze site www.acom.nl of met de bon op pagina 29.

Maak de ACOM een nog stérkere bond met een nog kráchtiger geluid in jouw éigen belang!

JOUW BELANG: ONS WERK! JUIST NU!

Als nieuw lid en als aanmelder kun je kiezen uit een van deze welkomstcadeaus.



**MAAK JE BOND STERKER IN
DE STRIJD.
HAAL JE MATEN ERBIJ.
MAAK ZE LID!**

Boot assurantie adviseurs

Zeker en veilig in verzekeringen

ACOM-Boot al meer dan 40 jaar partners in verzekeringen.

ACOM-leden hebben een streepje voor bij Boot assurantie adviseurs. En dat al ruim 40 jaar met tal van bijzondere voordelen. Zoals het aantrekkelijke verzekeringspakket van ACOM-Boot. Op maat gesneden voor u en uw thuisfront! Scherpe premies en voordelige voorwaarden maar toch een complete dekking voor:

- > aansprakelijkheid*
- > inboedel legeringskamer*
- > doorlopende reisverzekering*
- > persoonlijke ongevallen*
- > molestdekking*
- > uitvaartkosten*

*Ook voor geldzaken bent u als ACOM-lid bij ons aan het voordeligste loket met onder meer aantrekkelijke voorwaarden en uitgekende regelingen voor lenen, sparen. **Of een hypotheek.***

Vraag een offerte aan en u weet direct hoe hoog uw voordeel kan oplopen.

Boot assurantie adviseurs BV

Zeker en veilig in verzekeringen

 (0162) 45 48 25

 (0162) 43 41 71

 info@boot-verzekeringen.nl

