



Rekest

1 Gegevens aanvrager

Naam, voorletter(s)	<input type="text"/>
Rang/ schaal	<input type="text"/>
Werknemer-ID	<input type="text"/>
Geboortedatum	<input type="text"/>
Defensie e-mailadres	<input type="text"/>
Privé e-mailadres	<input type="text"/>
Telefoon overdag/ mobiel	<input type="text"/>
Datum	<input type="text"/>
Handtekening	<input type="text"/>

- A** Voor het indienen van een verzoek, waarvoor geen ander defensieformulier beschikbaar is, gebruikt u dit formulier.
- B** Vul het formulier bij voorkeur in op de computer voor het printen. Navigeer met de muis of <Tab> en <Shift><Tab>.
- C** Wanneer de velden u niet voldoende ruimte bieden, kunt u bijlagen toevoegen. Tevens kunt u stukken toevoegen die uw rekest ondersteunen.
- D** Onder 3 en 4 is ruimte voor de commandantenlijn en / of P-dienst om onderbouwd advies te geven.
- E** Verzend het formulier na ondertekening naar uw P&O dienst. De P&O dienst draagt zorg voor verzending naar het bevoegd gezag*.
- F** In geval van vragen met betrekking tot uw rekest kunt u contact opnemen met uw P&O-dienst of uw commandant.
- G** Voor P&O-vragen kunt u contact opnemen met de Divisie Personeel en Organisatie Defensie/ DienstenCentrum Human Resources (DC HR) via 0800 – 22 55 733, optie 3. Belt u vanuit het buitenland? Bel dan naar: 0031 70 414 33 00. U kunt uw vraag ook stellen via het e-formulier. Dit vindt u onder het vraagteken rechts onderin de Selfservice.

* Bevoegd gezag conform Mandaatbesluit Personele bevoegdheden Defensie 2016.

2 Verzoek

Verzoekt	<input 16="" 2019="" april="" arbeidsvoorwaardenresultaat="" bod"="" dag="" de="" die="" een="" gelegd="" heeft="" komen."="" kunnen="" om="" op="" tafel="" te="" tot="" type="text" value="Te mogen vernemen welk " werkgever=""/>
Toelichting	<input type="text" value="Defensie geeft in de communicatie aan dat er ruimte is om verder te onderhandelen terwijl de bonden het vertrouwen in de Staatssecretaris hebben opgezegd. Voor mij als werknemer is het van het grootste belang om te kunnen beoordelen welke ruimte de werkgever bood op 16 april en om daarnaast concreet te duiden wat de extra ruimte is die daar bovenop is aangeboden om te kunnen komen tot een sterk verbeterd arbeidsvoorwaarden-resultaat t.o.v. het laatste, afgewezen, onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden. Alleen dan kan ik beoordelen of Defensie daadwerkelijk het defensiepersoneel op 1 zet."/>
Aantal bijlagen	<input type="text"/>

3 Advies

4 Advies

Naam, voorletter(s)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Rang/ schaal	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Werknemer-ID	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Functie	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Onderbouwd advies	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Datum	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Defensie e-mailadres	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telefoon overdag/ mobiel	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Handtekening	<input type="text"/>	<input type="text"/>