

ACOM

DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

nummer 1 - 2019

- Bonden Defensiepersoneel dagvaarden de werkgever in spoedappel
- CZMCARIB 'relevante maritieme en veiligheidspartner in de Cariben'
- Krijgsmachtbreed MC-overleg reservisten op initiatief van de ACOM



Journal



Lid worden, zijn en blijven... de voordelen van het lidmaatschap:

1. De ACOM behartigt uw belangen in de eerste plaats door via onderhandelingen met de werkgever goede arbeidsvoorwaarden te bewerkstelligen. Bovendien staan gespecialiseerde juristen klaar voor individuele belangenbehartiging en rechtshulp.
2. Post-actieve militairen kunnen rekenen op actieve belangenbehartiging door de ACOM inzake:
 - pensioenen,
 - sociale zekerheid en
 - ziektekosten.
3. Onze juristen zijn elke werkdag tussen 08.45 en 12.30 uur te bellen voor eerstelijns advies of het maken van een afspraak op ons secretariaat te Leusden.
4. Vertegenwoordigers van de CCOOP, de ambtenarencentrale waarbij de ACOM is aangesloten, zitten in het verantwoordingsorgaan van het ambtenarenpensioenfonds ABP. Zo oefent uw bond invloed uit op het beleid van het pensioenfonds.
5. Maar de ACOM helpt u ook bij het doen van uw belastingaangifte zodat u geen cent teveel betaalt aan de fiscus.
6. Voor advies en bijstand kunt u in uw regio aankloppen bij het regiobestuur. Indien gewenst komen wij daarvoor bij u thuis.
7. De ACOM organiseert ook 'seniorenbijeenkomsten' overal in het land.

Maar uw bond biedt u nog meer:

Voor wie, buiten zijn/haar schuld om, financieel in moeilijkheden is geraakt, reikt ACOM een vangnet aan in de vorm van het Fonds Maatschappelijke Bijstand.

Boot assurantie adviseurs werkt al bijna 40 jaar samen met de ACOM als dé specialist op het gebied van verzekeringen en andere financiële diensten. Of het nu gaat om uw legeringskamer, auto, woning of vakanties, wij bieden u een compleet servicepakket met zeer **scherpe premies** en **uitstekende voorwaarden**. Ook voor uw hypotheek en andere financiële zaken bent u bij Boot assurantie adviseurs aan het juiste adres!

ACOM-leden kunnen voor juridische bijstand terecht bij de advocaten van Delissen Martens in Den Haag. Al vele lange jaren staan wij ACOM-leden bij in militaire strafzaken, zaken op het gebied van het familierecht en erfrecht, in zaken van huurrecht, bouwrecht en burengeschillen. Bel gerust voor een gratis advies. Als verdere bijstand nodig is, dan hanteren wij gereduceerde tarieven. U bent ook welkom als u in aanmerking komt voor 'toevoeging' (pro deo). Contact: tel. 070-3115411, www.delissenmartens.nl

DFD: De Financiële Dienstverleners; dé specialist voor militair en burgermedewerker. Uw risico is onze uitdaging! De uitzendingen naar Afghanistan of de West, de GVA, de eerste autoverzekering, of de hypotheek (óók de BBT-er). U verzekert ze allemaal bij DFD. Nu en in de toekomst.

Zorgzaam is opgericht door de Centrales van overheidspersoneel en de vakbonden voor Defensiepersoneel.

Zorgzaam is een privaatrechtelijke stichting zonder winstoogmerk. De doelstelling van Zorgzaam is het regelen van een goede, uitgebreide collectieve zorgverzekering met een optimale prijs/kwaliteitsverhouding. Zorgzaam is er voor iedereen die een (arbeids) relatie heeft of heeft gehad met Defensie. Ook partners en gezinsleden en medewerkers van vakbonden voor Defensiepersoneel, NATRES en Home-Base Support kunnen een zorgverzekering bij Zorgzaam afsluiten.

Opzeggen lidmaatschap ACOM

Het lidmaatschap van de ACOM wordt aangegaan voor een periode van twaalf maanden, welke aanvangt op de dag van aanmelding als lid. Dit lidmaatschapsjaar hoeft dus niet samen te vallen met het begin en einde van een kalenderjaar. Het lidmaatschap wordt telkenmale stilzwijgend verlengd voor eenzelfde periode. Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk (dus niet per e-mail) plaats te vinden. Deze opzegging dient uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van het lidmaatschapsjaar door de ACOM te zijn ontvangen.



Download de ACOM App!



Het is inmiddels al weer 2019 en ook ik wil graag beginnen met de beste wensen voor u en uw naasten. Met veel voorspoed en een goede gezondheid. Moge de minste dag van 2019 maar beter zijn dan de beste dag van 2018.

Ook wens ik alle Defensiemedewerkers en hun gezinnen een nieuw perspectief toe door middel van een goed arbeidsvoorwaardenakkoord waar respect en waardering uit blijkt. Het laatste kwartaal van 2018 was een roerige en negatieve afsluiting van het jaar voor Defensie. Die mening zult u vast met mij delen.

Defensie kwam veelvuldig in het nieuws op soms voor velen onbegrijpelijke manieren. Als een missie wordt afgerond en de F-16's en het personeel terugkomen in Nederland komen we niet verder dan een zeer kort item in het journaal maar als er een honderdtal militairen (terecht) gaat helpen met het opruimen van een strand na een (kleine?) natuur-ramp halen we alle landelijke media.

De media laten zich niet sturen, - daar kan geen misverstand over bestaan. Maar laat ik in ieder geval duidelijk maken dat het toch zaken zijn die de wereld om eens heen laten zien dat we als Defensie onze taken nog steeds goed uitvoeren. Natuurlijk is het zo dat voor de inzet (zowel in Jordanië als bij het opruimen van de stranden) een hogere toelage zou passen en is het vreemd dat mensen die op papier niet eens geconsigneerd zijn, teruggeroepen worden van verlof rond de feestdagen, maar we staan er wel! Wat mij betreft is dat waar Defensie respect en waardering mee afdwingt. En ik merk dat meer mensen steeds sterker dat gevoel jegens Defensie krijgen.

Dan hadden we ook nog een aantal kort gedingen. Een tegen het ABP en een tegen Defensie. De uitspraken van de rechters in respectievelijk Amsterdam en Den Haag hadden nogal een afwijkende inhoud. Vreemd maar wel een gegeven. Kort samengevat hebben we het kort geding jegens het ABP stevig gewonnen en tegen Defensie verloren.

Door de motivering van de uitspraak in Den Haag, of juist het ontbreken daarvan, én de houding van Defensie na die uitspraak, konden wij niet anders dan hoger beroep aantekenen.

Geen misverstand! We hebben geen afspraken over een pensioenregeling gemaakt vanaf januari 2019. Die afspraken moeten wij nog maken. Het feit dat de rechter nu, net als Defensie, van mening is dat we wél een afspraak hebben, namelijk een middelloon regeling, is dan ook een groot probleem. Niet zo zeer omdat er niet over een regeling gesproken zou moeten worden, maar vooral omdat wij overtuigd zijn van de inhoud en aard van de afspraken tot nu toe.

Als we nu constateren dat Defensie meent een andere afspraak gemaakt te hebben en de rechter die mening deelt (en blijft delen) moet je je toch afvragen hoe in de toekomst nog afspraken gemaakt kunnen worden. Dat heeft te maken met gelijkwaardigheid van partijen aan tafel, respect en vertrouwen! En zoals het spreekwoord zegt "vertrouwen komt te voet en gaat te paard". Een oplossing voor de negatieve spiraal waar Defensie zich in bevindt kunnen we alleen ombuigen aan de overlegtafel!

Het is uitermate belangrijk dat we weer voortvarend aan de slag gaan. Maar snelheid mag nooit ten koste gaan van zorgvuldigheid. Ook daar hebben de bonden én Defensie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

En let wel, in het overleg aangegane afspraken zijn afspraken die staan en overeind blijven staan tot het moment waarop beide partijen overeenstemming bereiken over een nieuwe afspraak.

Ik wens u en de uwen een zeer voorspoedig 2019.

Jan Kropf



INHOUD



DMV Anaconda uniek 'snelkook' samenwerkingsproject Defensie en Nederlands bedrijfsleven.



2019: Nieuwe kijk op de medewerker en de eenheid. De groep een veilige thuishaven voor de professional.



Nasleep van kort-gedingen door Centrales aangespannen tegen Defensie en pensioenfonds ABP.



Themaconferenties Beukbergen, vormingscentrum van de Diensten Geestelijke Verzorging bij de krijgsmacht.

Inleveren kopij ACOM Journaal

#02-19: 21 januari
#03-19: 18 februari

@Jan_Kropf
@AcomCarib
@ACOM_Mil_Bond

ACOM de Bond van
Defensiepersoneel
acom_mil_bond

Bonden leggen zich niet neer bij kortgedinguitspraak Rechtbank Den Haag

Defensie in spoedappell gedagvaard

De Centrales van Overheidspersoneel bij Defensie (COD) hebben de werkgever Defensie in spoedappell gedagvaard. Ze leggen zich niet neer bij de uitspraak van de kortgedingrechter in Den Haag van 21 december jl. die de vorderingen van de Centrales afwees.

De rechter oordeelde dat de COD en de werkgever Defensie wel degelijk per 1 januari 2019 een middelloon-pensioenregeling voor militairen hebben afgesproken. De Centrales houden voet bij stuk dat van een dergelijke afspraak geen sprake is.

De hoger beroep-dagvaarding is op 7 januari door de deurwaarder aan "de Staat der Nederlanden" betekend. Naar verwachting zal

de behandeling in hoger beroep meer tijd in beslag nemen dan de Haagse rechter in kort geding nodig had.

Vonnis 'Amsterdam' beter onderbouwd

De COD besloten spoedappell in te stellen na zorgvuldige bestudering van de uitspraak in het aangespannen spoedproces bij de Rechtbank Den Haag. Zij voelden zich hierin bovendien geruggen-

steund door het, beter onderbouwde, vonnis van de rechter in Amsterdam die uit de gemaakte afspraken niet de transitie naar een middelloonregeling kon afleiden.

Houd onze site www.acom.nl en www.actiebijdefensie.nl in de gaten voor meer informatie.

(Zie ook p. 12 e.v.)

Verkiezing nieuw lid van het Bondsbestuur

Bondsraad stemt unaniem in met Beleid Bestuur en Richtlijnen voor Beleid

De Bondsraad van de ACOM heeft zich tijdens haar 42^e bijeenkomst op 30 november II., uitvoerig gebogen over onder meer 'Beleid Bestuur ACOM 2019 en 'Concept Richtlijnen voor Beleid ACOM 2019-2022'. Zowel het Beleid Bestuur als de Richtlijnen voor Beleid werden na de nodige beraadslagingen met unanimititeit van stemmen goedgekeurd door het hoogste bestuurlijke college van onze vakbond.

Traditiegetrouw werd de vergadering door de voorzitter geopend met voorlezen van een tekstfragment uit Groot Nieuws voor U. Vanuit Regio West kwam later het voorstel om het Pastoraal Team de mogelijkheid te bieden een gebed voor te lezen aan het begin van de Bondsraadsvergaderingen.

Bij de 'Actualiteiten' gaf de voorzitter een uitvoerig overzicht van de sessies in het kader van het Sectoroverleg Defensie vanaf 4 oktober en verdere wederwaardigheden met betrekking tot het (arbeidsvoorwaarden)overleg tussen de bonden en de werkgever Defensie.

Voorzitter Kropf met boekje en geestrijke versnapering voor nieuw gekozen Bondsbestuurslid Talman-Klijnsma

Nieuw lid Bondsbestuur

Op de agenda van de 42^e Bondsraadsvergadering stond ook de voordracht tot verkiezing van mevrouw Y. Talman-Klijnsma als lid van het Bondsbestuur. Mevrouw Talman werd, met het totale aantal uitgebrachte stemmen voor, bij acclamatie gekozen in het bondsbestuur. Desgevraagd gaf mevrouw Talman aan haar verkiezing te aanvaarden. Het nieuwgekozen bondsbestuurslid is overigens ook een van de drie vertrouwenspersonen die de bond kent. Ze blijft die taak vervullen.



LCF Evertsen voor een half jaar NAVO stafschip

Luchtverdedigings- en commandofregat (LCF) Evertsen is voor een half jaar het stafschip van de Standing NATO Maritime Group 2 (SNMG2) in de Middellandse Zee. De 'Evertsen' vervangt Zr. Ms. De Ruyter dat vorige maand terugkeerde in Den Helder.

Het Nederlandse fregat gaat met schepen uit Turkije, Griekenland en Canada het 2^e permanente NAVO-vlootverband in het mediterrane zeegebied vormen. Het eskader staat, sinds juli vorig jaar onder leiding van de Nederlandse commandeur Boudewijn Boots. De SNMG2 is de maritieme component van de NATO Response Force. Met deze permanente snelle reactiemacht is de NAVO in staat "indien nodig" snel en flexibel in actie te komen.

Reünie 21-42-22 INCO (QPO 21-22)

Voor de 13e keer belegt Infanterie Compagnie (INCO) een reünie. Dit keer op 27 maart a.s. op de Van Ghentkazerne te Rotterdam.

Geïnteresseerden kunnen zich, zo veel mogelijk per e-mail, aanmelden via: akker166@zonnet.nl. Zijn je gegevens bij ons bekend, dan krijg je automatisch een inschrijfformulier toegezonden. Aan het programma wordt nog gewerkt.

Meer info: Gerrit van den Akker (06-16534172, akker166@zonnet.nl), Victor van Lijf (06-44394092, janvic20@hotmail.com) en Joep Caminada (06-24796096, joep.caminada@hetnet.nl).

Reünie ex-schrijvers LDA

De reüniecommissie Ex-schrijvers/Logistieke Dienst Administratie der Koninklijke Marine houdt op vrijdag 10 mei 2019 haar tweejaarlijkse reünie.

De reünie is toegankelijk voor actief-dienenden en postactieven uit de doelgroep, met partners, begeleiders en introducés.

Locatie:

Evenementencentrum op het Marine Etablissement Amsterdam.

Aanvang:

10.30 uur. Aanmelden en betalen via <http://www.schrijverslda.nl/reunie>
De toegangsprijs bedraagt € 15,- p.p. (consumpties inbegrepen).

Meer info via:

info@schrijverslda.nl



Betaaldata

Maand	Salaris Defensie*	Pensioen ABP	AOW**
Januari	24 januari	23 januari	23 januari
Februari	22 februari	21 februari	21 februari

* Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum wordt het salaris op de rekening van de militair of burgerambtenaar bijgeschreven.

** Woont u buiten Nederland? Dan kunnen de betaaldagen afwijken.

Stoorzender

Bij het begin van een nieuw jaar worden naar goede gewoonte wensen uitgewisseld en (goede) voornemens gemaakt. Laat ik dan ook beginnen U een voorspoedig, en vooral een gezond 2019 toe te wensen.

Het afgelopen jaar 2018 was een jaar, waar we snel een streep onder zouden willen zetten. Immers: in de maand december zagen we wel het dieptepunt door de juridische procedures aangespannen door de werknemers tegen de werkgever en het pensioenfonds.

Bepaaldelijk niet een teken van een rustig sociaal klimaat. Dat de rechter, die uitspraak deed in de zaak tegen de werkgever, kennelijk in de haast 'enigszins' onzorgvuldig te werk is gegaan, en naar mijn mening een uitspraak deed, die de werknemersklacht over de werkgever niet echt besprak, is een punt.

Maar het feit, dat de werkgever Defensie uit de uitspraak, met daarin (door de Landsadvocaat ingegeven) gedeeltelijk onvolledige citaten uit verslagen, zijn 'gelijk' meent te kunnen lezen is moeilijk te verteren. Deze attitude versterkt alleen maar de toch al aanwezige gevoelens van wantrouwen. Dat het de Centrales en de daarin georganiseerde bonden ernst is, blijkt gelukkig uit het ingestelde appèl (zie ook: <https://actiebijdefensie.nl/>).

Wanneer in 2019 komt de werkgever Defensie eindelijk eens op het punt, dat het zijn loze woorden over het belang van het personeel waarmaakt? Misschien is het zelfs voor de topdames ten departemente eens waard om een grote schoonmaak, organisatorisch en personeel, te starten om eindelijk eens uit het huidige moeras in dit functiegebied te komen.

Kortom: de zwaar van 2018 ertert ook in 2019 voorlopig door. Het decembercadeautje van € 750 beschouw ik eerder een poging om verdeeldheid te creëren, dan een blijk van waardering.

In 2018 werd ook duidelijk dat er bij de vertegenwoordigers aan werknemerskant scheuren bestaan. Kennelijk is het bij de strategen van de officiersbonden, verbonden in de CMHF, nog niet duidelijk, dat het onmogelijk is om twee heren, de 'organisatie' met bommen en granaten, en het personeel te dienen. En dan wel heel het personeel, en niet alleen de enkele toppers.

Voor 2019 zou ik mezelf wensen, dat zij ook eens tactisch en niet alleen strategisch zouden denken, want het succes van hun werkgroepen, plannen, policies en hoe het allemaal wordt genoemd, wordt echt bepaald op de werkvloer!!

Het jaar 2019 zal er weer een zijn, waarin spanningen zullen optreden op vele gebieden. Ik wens U naast het voorspoedige en gezonde nieuwjaar ook een jaar toe met arbeidsplezier.



Overleg diverse MC's voor reservisten

Recentelijk is er weer een MOK-R geweest. MOK-R staat voor MC Overleg Krijgsmachtbreed van en door Reservisten. Een overleg opgestart door de ACOM. De ACOM constateerde indertijd immers de noodzaak tot samenwerking van de verschillende (MC's) reserve-eenheden van de OPCO's. Dit komt uiteraard voort uit het feit dat onze beleidsmedewerker reservisten zelf ook reservist en (langdurig) MC lid is.

De samenstelling is aldus geformeerd: De voorzitters van de respectievelijke MC's van de reserve-eenheden en aangevuld met een ander lid vanuit de (desbetreffende) MC. Alleen de vertegenwoordigers vanuit de reservisten van de Koninklijke Marechaussee zijn momenteel nog niet vertegenwoordigd in een MC c.q. de DMC. Uiteraard is het wel de bedoeling dat ook de reservisten van de Koninklijke Marechaussee hun stem kunnen laten horen in een MC c.q. de DMC. De ACOM zal hen hierbij volledig ondersteunen.

Bont gezelschap van niveau

De detail-samenstelling van het MOK-R is momenteel als volgt: De voorzitter is de beleidsmedewerker reservisten van de ACOM en tevens lid van de MC GLR. De secretaris is de voorzitter van de MC GLR en tevens plv. voorzitter DMC CLSK. De Marine Reserve bestaat uit de voorzitter MC tevens lid van de TRMC MARKAZ en een lid van de MC van de Marine Reserve. De vertegenwoordiging vanuit CLAS betreft de voorzitter MC 10 Natres die tevens de voorzitter is van het Bronbeekoverleg (Samenwerkende MC's CLAS Reserve-eenheden) en een lid vanuit 400 GNK tevens DMC lid CLAS.



De vertegenwoordiging vanuit de Koninklijke Marechaussee bestaat uit twee vertegenwoordigers van de werkvloer gekozen wegens hun betrokkenheid met het wel en wee van het reservepersoneel. Aldus een bont gezelschap en van hoog niveau.

Oude en nieuwe agendapunten

Na de aanwezigheid van een afvaardiging van het MOK-R bij een vergadering van de CMC waarin getoond is:

- wie wij zijn,
- wat wij doen,
- en de problematiek/regelgeving/uitvoering regelgeving waar wij tegen aan lopen,

is later besloten door de CMC voor de duur van een jaar, twee CMC leden aan te laten sluiten bij de vergaderingen van het MOK-R. Dit is gedaan zodat de CMC zich een goed beeld kan vormen waar wij ons als MOK-R mee bezig houden. De door de CMC afgevaardigde leden waren dus aanwezig bij de laatste vergadering en hebben mogen meemaken met welke problematiek wij dagelijks geconfronteerd worden.

Op de agenda voor deze vergadering stonden de navolgende onderwerpen: Om te beginnen werd de vergadering geopend met een hartelijk welkom voor de CMC leden en een korte voorstelronde zodat iedereen weet wie wie is.

Als voorbereiding wordt de agenda altijd samengesteld uit overgebleven oude en nieuwe agendapunten. Hiervoor wordt altijd nagegaan bij de MOK-R deelnemers wat er speelt vanuit de oude agendapunten en welke nieuwe agendapunten ter sprake dienen te komen. Ook tussentijds worden uiteraard lopende kwesties besproken. Dit is prima zodat men niet hoeft te wachten op de komende vergadering.

Hierna werd met het afwerken van de agenda begonnen:

- vanuit CLAS: Rechtszekerheid reservisten CLASTIN (6NTM), uitzending Jordanië, plaatsing in de West,
- vanuit GLR: AMAR 74 verlofbepaling toepasbaar reservisten,
- vanuit KMR: Financiële vergoeding afgelasten oefeningen/inzet,
- en vanuit Koninklijke Marechaussee: Aanstellingsproblematiek.

(MOK-R) op initiatief van de ACOM

Verdere onderwerpen zoals:

- Thuiswerkstudievergoeding
- Fulltime reservist
- en Leveringscapaciteit reservisten.

Drie agendapunten nader beschouwd

1. Rechtszekerheid reservisten CLAS:

In dit agendapunt werd besproken dat zonder adequate voorlichting op het gebied van sociale zekerheid reservisten CLAS op uitzending gaan naar Jordanië c.q. zich in een (eventueel) hoger geweldsspectrum kunnen begeven bij inzet binnen Nederland (*Six hours Notice To Move*).

2. AMAR 74 verlofbepaling toepasbaar bij reservisten:

Hierbij is besproken hoe OPCO's c.q. de HDP omgaan met de bepaling dat na 85 dagen werkelijke dienst, aan reservisten verlof kan worden toegekend. Het gaat hier voornamelijk om de zinsnede in dit artikel of hiermee nu wel of niet doorlopend in werkelijke dienst wordt bedoeld.

3. Financiële vergoeding afgelasten oefeningen c.q. inzet:

Dit agendapunt gaat hem om de willekeur van wel/niet betalen en de condities waaronder ingeplande oefeningen/inzet worden afgelast door de werkgever Defensie. Reservisten vragen hiervoor vrij bij de burgerwerkgever, soms nemen ze zelfs onbetaald verlof en ZZP'ers laten opdrachten schieten met alle consequenties van dien.

ACOM op het vinkentouw

Zoals men kan constateren zijn dit allemaal bedrijfsvoeringsaspecten waarover het laatste woord nog niet is gesproken.

De ACOM kijkt mee in dit overleg en als het reservistenbeleid wordt besproken in Den Haag gaan we deze punten in het grotere verband aankaarten.



Delissen Martens verleent rechtsbijstand aan militairen op het gebied van (militair) straf- en tuchtrecht, letselschade, familierecht, erfrecht, civiele geschillen en vreemdelingenrecht.

Informatielijn voor militairen:
088 - 010 51 00

www.militaireadvocaten.nl

DMV Anaconda 'snelkook' samenwerkingsproject Defensie en Nederlands bedrijfsleven

Woensdag 12 december was het zover, de presentatie van het nieuwe terreinvoertuig van het Korps Mariniers: De DMV (Dutch Military Vehicle) Anaconda. Hij weegt 7 ton en heeft een MAG¹ en een .50 mitrailleur aan boord. In januari 2019 komen de eerste 36 voertuigen aan in het Caraïbisch gebied.



8 ■■■■

Tot op heden gebruikte Defensie in het Caribisch gebied (CZMCARIB) de Mercedes Benz 280 CDI (MB). Maar in 2017 kwam vanuit CLAS meer vraag naar de 'Mercedes' omdat de *soft top* versie van dit voertuig wordt gebruikt in Mali. Het is de bedoeling om de MB's te vervangen door een nieuw voertuig.

Vandaar dat CZSK samen met Defensie Materieel Organisatie (DMO) in 2017 op eerste marktverkenning is gegaan voor dit nieuwe voertuig. Normaliter gaat dit via het Materieel-logistiek Commando (MATLOGCO). Maar het Landmachtonderdeel had op dat moment geen capaciteit om dit terreinvoertuig te gaan ontwikkelen. Vandaar dat de 'Anaconda' een uniek samenwerkingsproject werd van het CZSK met DMO.

Proces

Uniek is de ontwikkeling van de DMV Anaconda ook voor wat betreft de snelheid van het proces. Men verwacht binnen een jaar 36 voertuigen gereed te hebben voor aflevering aan CZMCARIB. Eind januari 2018 had het eerste overleg in de Cariben over dit project plaats. In februari 2018 lag de formele uitvoeringsopdracht er en november 2018 was de eerste DMV Anaconda gereed.

DEBA Bedrijfswagens

Alle grote investeringen voor Defensie moeten eerst via de Tweede Kamer om vervolgens Europees aan te worden besteed. Dit soort processen kost erg veel tijd. Maar de DMV Anaconda kon door Defensie zelf besteld worden bij DEBA bedrijfswagens, een familiebedrijf uit Brabant en hoofddealer voor IVECO en Fiat Professional. DEBA heeft als onderaannemer van IVECO de DMV Anaconda ontwikkeld en gebouwd.

Specificaties

In de ontwikkeling van de DMV Anaconda moest gekeken worden naar verschillende factoren, waaronder ook het budget. Met het budget van wat CLAS voor de MB's betaalt en een bijdrage van CZSK moest de DMV Anaconda ontwikkeld worden. Hierbij moest ook rekening worden gehouden met bepaalde kostenverhogende posten zoals het hoge zoutpercentage van de buitenlucht in het Caribisch gebied waar het voertuig bestand tegen moet zijn. Wat ook een rol speelde is dat er vanuit een andere optiek naar dit project is gekeken. Alles wat in en op het voertuig zit hoefde niet per se opnieuw uitgevonden te worden. Gekeken is naar het aanbod in de markt op dit gebied en hoe dit ingezet kon worden op de DMV Anaconda.

Een van deze *'proven concepts'* is de basis van het voertuig, de 4x4 aandrijving. Hierbij zijn er geen concessies aan de veiligheid gedaan. De DMV Anaconda is dan ook met vlag en wimpel door de schouwing van het RDW gekomen, - een *must* is voor alle voertuigen. Hierna moest nog toestemming worden verkregen om het voertuig ook op de openbare weg te mogen gebruiken. Dit gaat via de verkeersregeling van Defensie. De DMV Anaconda mag gerust een uniek 'snelkookproject' van Defensie en het Nederlandse bedrijfsleven genoemd worden.

Op de dag dat het voertuig werd gepresenteerd, plaatste staatssecretaris van Defensie Barbara Visser de volgende tweet: *"Vandaag is de Anaconda aan de pers getoond. (-). Mooi voorbeeld van hoe de @kon_marine, de Defensie Materieel Organisatie en de Nederlandse industrie samen binnen een jaar een prima product op de mat weten te leggen."*



¹ De MAG (Mitrailleuse d'Appui General, machinegeweer algemene ondersteuning) is een luchtgekoeld, middelzwaar machinegeweer. Het wapen kan worden ingezet tegen grond- en luchtdoelen.

(Bron: Defensie).

Kerkstraat

De duvel speelt ermee, lijkt het wel. Juist wanneer ik deze bijdrage aan *Merkstenen* voor het laatst doorloop, kort voor Kerstmis, is het groot in het nieuws: een nieuw onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) wijst uit dat de ontkerkelijking van Nederland gestaag doorzet. De breuk met de kerken wordt radicaler. Drie van de vier landgenoten zeggen dat de kerken niet of nauwelijks aansluiten bij hun levensvisie. Twee van de drie zeggen weinig of geen vertrouwen te hebben in de kerken. Het zijn natuurlijk momentopnames. Nog in 2015 zei het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) bijvoorbeeld dat eveneens bijna twee van de drie Nederlanders geen of weinig vertrouwen hadden in de Tweede Kamer.

Wanneer ik om mij heen kijk, zie ik evengoed dat tijdens de periode rond Kerstmis de kerken goed worden bezocht. Blijkbaar is het gebrek aan vertrouwen in het instituut geen hoge drempel om toch even binnen te lopen in de dorps- of buurtkerk. Bijvoorbeeld bij het benefiet kerstconcert van de Marinierskapel in de Grote of Sint Nicolaaskerk te Monnickendam, waarvan de opbrengst geheel ten goede kwam aan de renovatie van het 600 jaar oude monumentale gebouw, waar honderden mensen op af kwamen. Op dezelfde dag, hetzelfde uur, vulde de Grote of Sint Nicolaaskerk te Edam zich met een honderdvijftigtal deelnemers aan de jaarlijkse oecumenische Kerstsamenzang. Ook in de Grote Kerk in Oosthuizen was een Kerstsamenzang. Er worden in onze regio Oost-Waterland jaarlijks muzikale en culturele samenkomsten rond het kerstverhaal georganiseerd in heel veel kerken. Blijkbaar trekken die voldoende volk dat het de moeite van het organiseren waard is. Het zou mij verbazen wanneer dit in de rest van Nederland niet anders zou zijn. In deze periode komen mensen nu eenmaal graag samen in onze kerkgebouwen om samen te zingen en te luisteren.

Volgens de aartsbisschop van Utrecht, in een interview in *De Gelderlander* afgelopen jaar, verdwijnt de katholieke kerk in hoog tempo uit Nederland. Door de snelle vergrijzing van de gelovigen en het achteruithollende kerkbezoek ontstaat een nijpende situatie. Hij schetst een beeld van een zeer laag kerkbezoek. Hij rekent ons voor dat met het huidige gemiddeld aantal kerkgangers de kosten van onderhoud van de meestal grote, monumentale kerkgebouwen niet of nauwelijks kunnen worden opgebracht. De aartsbisschop stelt dat er geen andere keus is dan kerkgebouwen te sluiten en ze van de hand te doen, aan de eredienst te onttrekken.

De aartsbisschop krijgt argumenten aangereikt door het CBS. Nog in laatstleden oktober publiceerde dat een rapport waaruit blijkt dat nog niet de helft van de Nederlanders zich religieus noemt. Landelijk daalde vooral het aantal Rooms-katholieken en Nederlands-hervormden flink. Katholieken zijn nog wel de grootste groep gelovigen, gevolgd door de protestanten. Het aantal gelovigen dat daadwerkelijk een kerkdienst of gebed bezoekt, loopt ook terug. Hoewel, één op de zes Nederlanders gaat nog minstens één keer

per maand naar de kerk. Een zeer kleine minderheid gaat elke week. Internationaal gezien doet Nederland het helemaal niet slecht en is de kerkbetrokkenheid te vergelijken met die in België en Frankrijk. De daling van het aantal gelovigen zal zich nog wel even voortzetten, voorspelt een socioloog van het CBS. Vooral onder ouderen is het geloof nog sterk: de helft van de 75-plussers gaat geregeld naar de kerk, maar die groep zal door natuurlijk verloop alras kleiner worden.

Maar verdwijnt de kerk zoals de cijfers uitwijzen? Verdwijnen de kerken uit Nederland, zoals kerkleiders en politici de sociologen napraten? Is kerkelijkheid uit te drukken in de kosten-batenanalyse van een kerkgenootschap?

Misschien helpt dit. De Protestantse Kerk in Nederland (PKN) liet in 2012 een onderzoek doen en constateerde dat één op de drie Nederlanders dat jaar van plan was met Kerstmis een kerkdienst te bezoeken. Dat is andere koek! De meest voorkomende straatnaam in Nederland is Kerkstraat. Daar zijn er 522 van. Wanneer we daarbij de aantallen Kerk(e)pad, Kerk(e)plein, Kerk(e)steeg en Kerk(e)weg optellen komt 'kerk' statistisch het meest voor in onze straatnamen. Van de 7000 zijn ongeveer 4000 kerkgebouwen als godshuis in gebruik. Ongeveer 3000 zijn aan de eredienst onttrokken, maar nog steeds beeldbepalend in het landschap of stads- en dorpsgezicht. De mensen lopen te hoop wanneer bedreigd wordt met de sloopkogel.

Op basis van deze cijfers kunnen we ook constateren dat de kerk hardnekkig aanwezig is in onze samenleving en daar nog steeds een rol van betekenis vervult, als basisvoorziening wel te verstaan, maar dat er geen geld voor is. Hoe zou onze bestuurlijke bovenlaag reageren wanneer er geen Grote Kerk in Naarden meer is om te luisteren naar Bach? Misschien moeten de sociologen van het SCP en CBS rond Kerstmis zelf eens een kerk bezoeken en hun bevindingen daarop baseren. Misschien zou het helpen wanneer de wetgevende macht met hart en ziel zou zorgen voor onze collectieve basisvoorzieningen en zo het vertrouwen van het publiek terugwint.

Thom van der Woude
Aalmoezenier



2019 een nieuwe kijk op de med

Het verbeterplan 'Sociale veiligheid' is op 12 december 2018 in briefvorm naar de Tweede Kamer gestuurd. De centrale gedachte, de visie in het plan is het omvormen van uniformiteit als kernwaarde voor een sterke eenheid, naar kracht door de diversiteit in de groep. Het is de bedoeling dat de groep de veilige thuishaven wordt van de professional die er deel van uitmaakt. Binnen de groep komt meer ruimte voor meedenken, zelfkritiek en transparantie.



10

Medewerkers zullen voor elkaar zorgen, sociaal betrokken zijn, elkaar accepteren en waarderen, elkaar kunnen vertrouwen, open en transparant communiceren en ruimte hebben voor inspraak en tegenspraak. De kracht van de groep zal bewaard blijven maar komen van de diversiteit binnen de groep.

De verbetering via vijf lijnen

Om deze verandering voor elkaar te krijgen worden vijf operatielijnen genoemd. De operatielijnen liggen op het vlak van: cultuurverandering, werving en loopbaanpaden, opleiding en vorming, leiderschap, en het verbeteren van het meldsysteem.

Randvoorwaardelijk: het middenmanagement en de werkvloer

Van die vijf gebieden voor verbetering van de sociale veiligheid en het omvormen naar de kracht door diversiteit zijn volgens de staatssecretaris twee randvoorwaardelijk: de kwaliteit van het leiderschap en daarbij in het bijzonder het middenmanagement, en een goed functionerend meldingssysteem voor als het toch misgaat op het gebied van sociale veiligheid.

Het middenmanagement is volgens de staatssecretaris belangrijk voor wat betreft het dagelijks contact met de werkvloer waar beleid in uitvoering wordt omgezet. Vandaar dat defensie met prioriteit in deze groep investeert met opleidingen en **instrumenten**



om het werk beter uit te voeren.

Leidinggevendenden moeten in het plan van de staatssecretaris zowel verbinden als beslissen en zich kwetsbaar op durven te stellen en daarmee het goede voorbeeld zijn voor hun omgeving. Om op effectieve wijze sociale veiligheid te kunnen bevorderen zullen leidinggevendenden anders/extra worden geschoold en instrumenten krijgen. Bij instrumenten kan onder andere gedacht worden aan de verbetering van faciliteiten (legering enz.) en een vereenvoudigde bestelprocedure voor zaken tot € 15.000 die niet of niet tijdig via de reguliere wijze kunnen worden verkregen en bijvoorbeeld dus ook voor het verbeteren van het woon- en leefklimaat op defensieonderdelen. Naast het verder opleiden van de leidinggevendenden en de extra instrumenten die zij krijgen, wordt het verbeteren van het meldingssysteem als randvoorwaardelijk gezien.

Immers, schrijft de staatssecretaris in haar brief:

Wij streven ernaar om onveilige situaties zoveel mogelijk te voorkomen, maar realiseren ons dat dit in een grote organisatie van bijna 56.000 mensen, waar jaarlijks ruim 4.000 medewerkers in- en uitstromen, helaas nooit helemaal te voorkomen is. Het is van groot belang in die gevallen adequaat te reageren door signalen tijdig op te vangen, serieus te nemen en op de juiste manier, dus met oog voor melder en andere betrokkenen, met de juiste instrumenten aan te pakken.

De staatssecretaris vindt het daarom ook van belang dat alle medewerkers vertrouwen hebben in het meldingssysteem. Iedereen moet zich veilig voelen om misstanden voor wat betreft ongewenst gedrag, integriteit of anderszins te melden. Ook moet iedereen van het bestaan en de werking van het systeem op de hoogte zijn. De bekendheid van het systeem zal dan ook worden bevorderd.

Cultuurverandering, werving en loopbaanpaden, opleiding en vorming

Dan blijven er nog drie operatielijnen over: cultuurverandering; werving en loopbaanpaden; en opleiding en vorming. Bij de selectie- en doorstroomcriteria zullen competenties zoals mensgericht en integer worden meege-

De groep de veilige thuishaven van de professional

Medewerker en de eenheid

nomen. Ook zal een nieuw, modern en toekomstbestendig HR-model worden ingezet. Dat model zal meer recht doen aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers en meer mogelijkheden bieden voor medewerkers om de loopbaan flexibeler vorm te geven. De voorbeelden die de staatssecretaris geeft zijn: flexibiliteit in aanstellingsvormen, inbedding van talentmanagement op elk organisatieniveau, maar ook een betere balans tussen in-, door- en uitstroom van personeel.

Het verbeterplan sociale veiligheid en de andere verbeterplannen

In het verbeterplan sociale veiligheid wordt aangegeven dat het de bedoeling is dat dit plan in balans wordt gebracht met de andere plannen die lopen:

- het verbeteren van de fysieke veiligheid;
- het herstel van vertrouwen van defensiemedewerkers;
- het voldoende gevuld krijgen van eenheden;
- de transitie van krimp naar groei;
- het inlopen van achterstallig onderhoud;
- het inlopen van de tekorten in voorraden en materieel;

Ruimte voor de professional kan alleen als de andere plannen ook op orde zijn

Volgens het verbeterplan sociale veiligheid is de eenheid de veilige thuishaven van professionals. Die professionals krijgen de ruimte divers te zijn, te zijn zoals ze zijn en vandaaruit hun vak goed uit te voeren. Daarvoor zal de kijk op de collega-professional veranderen: divers/anders is goed en we helpen elkaar. Dit laatste was natuurlijk al zo. Belangrijk naast die andere kijk op de collega-professional is volgens ons ook dat deze de opleiding(en), collega's, gereedschappen en materialen krijgt waarmee hij zijn werk goed kan doen. De ons achterliggende jaren van krimp hebben geleerd dat de professional binnen Defensie zijn werk niet goed genoeg kon doen door allerlei tekorten. De leidinggeven werd gevraagd die tekorten op te lossen, maar konden dat ook niet omdat op een nog hoger dek en een dek daar weer boven genoemd 'kabinet en parlement' niet thuis gaf. Het bericht vanuit dat dek was in het kort: "Je bent een professional dus je lost het zelf maar op."

Goed dat er nu een andere opvatting vanuit het kabinet en het parlement is voor Defensie

en haar medewerkers. En zeker ook belangrijk dat er meer financiën beschikbaar zijn. Dat creëert ruimte voor het inlopen van tekorten in personeel voorraden en materieel en achterstallig onderhoud. Ook kunnen de financiën gebruikt worden voor de plannen op het vlak van de fysieke veiligheid. Als de fysieke veiligheid niet in orde is, dan zal de professional daar consequenties aan verbinden voor wat betreft de uitvoering van het werk.

Met andere woorden de andere verbeterplannen moeten ook goede resultaten laten zien wil de professional weer professional kunnen zijn.

Defensie laat zien wat inclusiviteit bij diversiteit betekent

Het klinkt misschien afgezaagd maar bij dit verbeterplan Sociale veiligheid en ook bij de andere verbeterplannen is inbreng van de werkvloer, van de professional, hard nodig en ook een voorwaarde voor slagen. Wij roepen Defensie op om de professional te laten zien wat inclusiviteit bij diversiteit betekent. Betrek de professionals bij de verbeterplannen voor tijdens en na de uitvoering ervan op de werkvloer, op het centrale niveau en alle niveaus daartussen. Laat de professionals weten dat iedereen fouten kan maken en daar open over kan zijn, graag zelfs want met hulp van anderen kan de fout hersteld worden of voor de toekomst voorkomen worden. Laat de professionals weten dat iedereen hulp kan vragen bij en van collega's en leidinggeven. Laat de professionals meedenken over hoe de steun en het vertrouwen verkregen kan worden.

Dan pas zal de groep (eenheid) een veilige thuishaven zijn voor de professional en kracht ontleen aan diversiteit.



Overzicht MG-verkiezingen

Defensie- onderdeel	Eenheid	Verkiezingen	Opgeven voor
CLAS	OTCMan	18 – 22 februari	Gesloten
CZSK	Bedrijfsvoering en Inf.voorz. (BV/IV)	15 januari	Gesloten
DOSCO	DCIOD	5 – 7 maart	31 januari
KMar	LTC	4 februari	Gesloten



De kwestie: Eindloon- of middelloonregeling en eigenmachtig handelen ABP

Nasleep kortgedingen door Centrales aangespannen tegen Defensie en ABP

De afgelopen periode heeft voornamelijk in het teken gestaan van de kortgedingprocedures van de ACOM, AFMP, MARVER, VBM tegen het ministerie van Defensie en pensioenfonds ABP.

Op maandag 10 december jl. diende het kort geding tegen het ministerie van Defensie. De rechtszaak tegen Defensie is aangespannen door een zestal partijen, waarvan twee centrales (AC en ACOP). Als eerste oordeelde de rechter over de ontvankelijkheid. Een vooral formeel punt. Omdat individuele bonden (ACOM, VBM, AFMP, MARVER) niet zijn toegelaten tot het sectoroverleg Defensie werden sommige eisers door de rechter niet-ontvankelijk verklaard.

KG-rechter Den Haag stelt Defensie in het gelijk

Volgens de rechter is de kernvraag of is overeengekomen dat er voor militairen vanaf 1 januari 2019 een middelloonregeling zal gelden. Bij de beantwoording van die vraag sluit de rechter zich aan bij de opvatting van de staatssecretaris van Defensie. Het ministerie is van mening dat voor militairen met ingang van 1 januari 2019 een middelloonregeling van kracht is.

De rechter kent vervolgens veel waarde toe aan de afspraken die in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 staan. Daarin staat volgens de magistraat duidelijk dat de eindloonregeling zal worden verlaten, zonder dat daarbij een voorbehoud is opgenomen. Naar zijn mening wordt er gesproken over een overgangsregeling. En dat houdt in de redenering van de rechter in dat er na 2018 een andere pensioenregeling zal gelden. Maar welke regeling is dat dan? In genoemd arbeidsvoorwaardenakkoord staat:



“Deze nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2019 zal gaan gelden, zal nog worden uitgewerkt, waarbij het vetrekpunt van denken een middelloonregeling is.”

De rechter is van oordeel dat als de middelloonregeling het vertrekpunt van denken is, er vanaf 2019 dan niet meer wordt gesproken over een eindloonregeling. Maar alleen nog over een nadere invulling van die middelloonregeling. De rechtbank vindt de uitleg van ACOP en AC dat een andere eindloonregeling nog tot de mogelijkheden behoort daarom niet logisch. De verschillende stukken die na het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 gemaakt zijn, veranderen daar volgens de magistraat niets aan. Dat geldt ook voor het ontbreken van overeenstemming over de exacte inhoud van die nieuwe regeling.

Spoedappel ingesteld

Wij zijn over deze uitspraak teleurgesteld. Natuurlijk over de inhoud, maar meer nog over het feit dat de rechter de essentie van ons pleidooi op geen enkele wijze in de beoordeling heeft betrokken. Die essentie was dat er in de nacht van 11 op 12 oktober 2017 verschillende afspraken zijn gemaakt. Sommige hard en onvoorwaardelijk, andere zacht en voorwaardelijk.

Het in die nacht bereikte onderhandelaarsresultaat was voorwaardelijk. Immers afhankelijk van de goedkeuring van de leden en omdat het intenties waren. De pensioenafspraken vastgelegd in een brief van de Werkgroep post-actieven zijn wel hard en onvoorwaardelijk. De rechter kijkt echter uitsluitend naar het onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden en niet naar de (samenhang met de) pensioenafspraken in de brief en hoe dat tot stand is gekomen. De Centrales van Overheidsperso-

neel bij Defensie hebben die uitspraak goed bestudeerd en ook naast die van de kortgedingrechter in Amsterdam gelegd. Wij zijn nog steeds van mening dat een dergelijke afspraak niet is gemaakt. Dat was voldoende reden om ons niet neer te leggen bij de uitspraak. We voelen ons daarin geruggenstemd door de rechter in Amsterdam die, in een overigens veel beter onderbouwde uitspraak, het bestaan van een duidelijke middelloonafpraak ook niet ziet.



We hebben derhalve besloten om spoedappel in te stellen. De deurwaarder heeft de hoger beroepsdagvaarding op 7 januari jl. betekend. Met het overhandigen van de appeldagvaarding aan “de Staat der Nederlanden” is het hoger beroep aangevangen.

Communicatie ABP in het geding

Op 17 december diende het kortgeding tegen het ABP. In de rechtszaak tegen het ABP staat de vraag centraal of de communicatie van het ABP onrechtmatig is. Het ABP verstrekt onze leden al een tijd lang de informatie dat per 1 januari 2019 definitief een middelloonregeling zal gelden. De rechter splitste die centrale vraag in de uitspraak op in een aantal deelvragen.

- Staat vast dat vanaf 1 januari 2019 uitsluitend een middelloonregeling geldt
- Kan en mag het ABP zelf beslissen een eventueel door de werkgever en werknemers overeen te komen eindloonregeling niet uit te voeren



- Zijn er gronden om het ABP te ontheffen van een eventuele verplichting tot uitvoering van een eindloonregeling.

Middeloonregeling vanaf 1 januari 2019?

De rechter heeft kennisgenomen van de uitspraak van de rechter in Den Haag in het kort geding van de bonden tegen Defensie. Hij stelt echter ook vast dat het onbekend is wat de inhoud van een per 1 januari 2019 geldende (definitieve) pensioenregeling is. Het ABP weet dit, - deels omdat het bij het proces betrokken is geweest. Maar uit de schriftelijke vastlegging is niet af te leiden dat een nieuwe regeling per se een middeloonkarakter zal hebben. De rechter oordeelt dat het onrechtmatig van het ABP is om te communiceren dat er vanaf 1 januari 2019 al een regeling met een middeloonkarakter is.

Mag ABP zelf besluiten eindloonregeling niet uit te voeren

De rechter stelt vast dat sociale partners gaan over de inhoud van de pensioenregeling en dat dit door het ABP niet bestreden wordt. De rechter erkent dat een pensioenuitvoerder zelfstandig dient te toetsen of de pensioenregeling die wordt overeengekomen op een beheerste en integere wijze kan worden uitgevoerd. Als dat niet het geval is, kan de uitvoerder, dus in dit geval het ABP, weigeren om die regeling uit te voeren. De rechter heeft gekeken of het mogelijk is dat een pensioenregeling voor militairen met een eindloonkarakter, zoals die van 2018, door het ABP goed en verantwoord kan worden uitgevoerd.

In de rechtszaak zijn door zowel het ABP als de bonden adviezen van deskundigen ingebracht. In het advies van het bureau dat ABP heeft ingeschakeld staat te

lezen dat de uitvoering van een regeling met een eindloonkarakter niet eenvoudig is en tijd kost, "maar wel uitvoerbaar zal zijn." In het advies van het door de bonden ingeschakelde bureau staat dat zij geen bepalingen kunnen ontdekken die een passende geautomatiseerde oplossing tegenhouden. ABP heeft daarom volgens de rechter onvoldoende aannemelijk gemaakt dat het onmogelijk of onverantwoordelijk zou zijn om ook over 2019 dezelfde berekeningen uit te voeren als in 2018. Er is daarom, luidens de rechter, onvoldoende reden voor het ABP om, op basis van de wet, uitvoering van een regeling met een eindloonkarakter te weigeren.

Kan uitvoering eindloonregeling redelijkerwijs van ABP worden gevraagd?

Het ABP heeft gezegd dat het ontwikkelen van een geautomatiseerd uitvoeringssysteem of het voortzetten van het bestaande systeem, teveel kost. En dat voor een deelnemersbestand van 5% van het totale ABP-bestand. De rechter maakt daar korte metten mee. Het bestand (gewezen) militairen is dusdanig groot dat zij in de top 25 zouden staan van pensioenfondsen in Nederland, als ze een eigen fonds waren. Al die andere (kleinere) fondsen moeten ook voor een goede uitvoering zorgen en kunnen dat, ondanks hun omvang. Het ABP heeft er zelf voor gekozen om voor de eindloonregeling geen eigen duurzaam systeem op te zetten en dat heeft het op eigen risico gedaan. Ook nadat de toezichthouders aan de bel hadden getrokken heeft het ABP volgens de rechter niet op een juiste wijze gereageerd.

ABP handelt onrechtmatig.

De kortgedingrechter komt tot de conclusie dat het ABP in zijn communicatie (naar de (gewezen)

militaire deelnemers toe) onrechtmatig handelt. Men heeft het namelijk over een middeloonregeling per 2019 die er in feite niet is. En dat mag niet. Het pensioenfonds moet zich onthouden van mededelingen en/of handelingen waardoor deelnemende (oud-) militairen denken dat de pensioenregeling voor militairen geen eindloonregeling meer is. Het ABP moet ook het verspreiden van berichten dat de pensioenregeling voor militairen vanaf 2019 een middeloonregeling is staken. Als het ABP zich daar niet aan houdt, moet het een dwangsom betalen.



Heffingskorting

Recentelijk werden wij gewezen op de P&O-flash van vrijdag 21 december 2018.

In deze P&O-flash staat onder meer een alinea aangaande de aanpassingen op Loonbelastinggebied voor personeel van Defensie geplaatst in het buitenland. Meer specifiek wordt er aangegeven "dat Defensie voor medewerkers die in het buitenland wonen, meer loonbelasting moet gaan inhouden door een



lagere heffingskorting. Op de individuele loonstrook zal dit dus voor de medewerker ook zichtbaar zijn (er blijft maandelijks een lager bedrag over)."

Naar onze mening is dit niet van toepassing voor personeel dat geplaatst is in het buitenland maar daar wordt in voornoemde P&O-flash niet over gerept. Defensiepersoneel geplaatst in het buitenland valt immers onder artikel 2.2. van de wet inkomstenbelasting en heeft dienaangaande Nederland als fictieve woonplaats (woonplaatsfictie) en heeft derhalve recht op de reguliere heffingskortingen.

Wij hebben inmiddels Defensie als werkgever met klem verzocht om, zoals dat een goed werkgever betaamt, zeker te stellen dat in het buitenland geplaatst personeel niet geconfronteerd wordt met een te lage heffingskorting en daardoor een (veel) lager netto inkomen beurt.

Wij hebben Defensie verzocht om spoedig hierop te reageren en anders dit onderwerp de agenderen voor de eerstvolgende vergadering van de Werkgroep AFR (Algemene en Financiële Rechtspositie).

Half november zijn de uitvoeringsrichtlijnen voor de Regeling huisvesting en voeding 2018 (RHVM2018) door Defensie aangeboden en gepubliceerd op het intranet. Er bereiken ons veel vragen en opmerkingen over de kwaliteit van de huisvesting. Op verschillende locaties voldoet de huisvesting niet en worden medewerkers gelegd op een andere locatie of in een hotel. Laatste 'hoogtepunt' in deze discussie betreft de legering van cadetten/adelborsten van de NLDA (KMA/KIM) op een binnenvaartschip dat is afgemeerd in

Den Helder. Het betreffende schip, MS Andante, is een uit 1972 stammend klassiek rivierschip dat ongeveer 10 jaar geleden een laatste "update" heeft gekregen.

Kamers/hutten voldoen totaal niet aan de gestelde eisen met betrekking tot huisvesting aan militairen. Kleine maffe kamers, weinig daglicht, geen bureaus, geen internet en veiligheidseisen zijn de bewoners niet bekend. In het overleg is door de staatssecretaris al aangegeven dat de achterstand met betrekking tot vastgoed niet snel opgelost zal worden. Dit is logisch want nieuwe accommodatie en/of renovatie neemt nu eenmaal tijd in beslag. Tijdens het overleg is aangegeven dat het zeker 10 tot 15 jaar in beslag zal nemen voordat alles op orde is. De ACOM blijft alle ontwikkelingen met betrekking tot nieuwbouw, renovatie en vooral tijdelijke "oplossingen" met betrekking tot accommodatie, met argusogen volgen.

Ook heeft de ACOM veel vragen ontvangen over het faciliteren en vergoeden van vervoer en reiskosten tussen de plaats van legering en plaats van tewerkstelling. Doordat medewerkers op een andere locatie worden gelegd dan de plaats van tewerkstelling, zijn er meerdere praktische problemen ontstaan. Zoals het reizen tussen de plaats van legering en de plaats van tewerkstelling.

De ACOM vindt dat Defensie als goed werkgever er zorg voor dient te dragen dat er voor de medewerkers vervoer beschikbaar is om de afstand tussen de plaats van legering en tewerkstelling te overbruggen. Indien dit om praktische redenen niet mogelijk is dient er een adequate financiële compensatie aan de medewerker te worden verstrekt zodat de reis op eigen gelegenheid gemaakt kan worden. MS Andante ligt bijvoorbeeld afgemeerd in de bassin gracht van Den Helder op zo'n 2 km afstand van de NLDA/KIM.



CZMCARIB:

'DNA Kustwacht moet veel meer naar een politieorganisatie toe'

'Wij zijn de relevante maritieme en veiligheidspartner in het Caribisch gebied'

'Samen sterk' en 'One Team Carib' zijn de samenbindende slogans annex 'strijdkreten' van de Kustwacht Caribisch Gebied (KWCARIB) respectievelijk de Zeemacht in het Caribisch Gebied (ZMCARIB). Brigadegeneraal der mariniers Peter Jan de Vin, de "leider" van beide organisaties, zal in het gesprek met ACOM Journaal meermaals tamboeren op het ineen haken en effectief samenwerken van het militaire segment (KM en KL), het DOSCO-smaldeel en de Kustwacht.

Naast Commandant der Zeemacht in het Caribisch Gebied (C-ZMCARIB) en Directeur Kustwacht Caribisch Gebied (DKWCARIB) is de vlagofficier ook Commander Task Group 4.4 (CTG 44.4) binnen het Joint Interagency Task Force South (JIATFS).

'Mooiste baan' met drie petten op

Sinds 28 juni 2017 mag generaal De Vin zich verheugen met "de mooiste baan van de Defensieorganisatie". In de praktijk van alledag een drieschaar aan (neven)functies waarvan C-ZMCARIB en DKWCARIB hem "het meest indringend bezighouden".

Vanuit die functies probeert De Vin de verbinding te leggen met regionale organisaties "vooral ook omdat wij nadrukkelijk de relevante maritieme en veiligheidspartner in de regio willen zijn". Samenwerking met (de) partners in de veiligheidsketen is voor de Kustwacht een vitale bestaansconditie. Als opsporings- en politieorganisatie actief op de grens van land en water, komt bijvoorbeeld samenwerking met de politie- en douanecollega's aan bod zodra illegale en criminele activiteiten die grens landinwaarts overschrijden.¹

"Wij zitten op alle fronten in de veiligheidsketen die zo sterk is als de zwakste schakel. De verbinding die we zoeken maakt dat we ook samen sterk kunnen zijn", is de overtuiging

van de Kustwachtdirecteur. Want, zoals de door De Vin vaak gebruikte spreuk luidt, 'Je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden'. En zeker ook bij de Kustwacht zijn er zaken die "kunnen verbeteren". In dit verband is de verbinding tussen de Kustwacht en de Defensieorganisatie en de stappen die in de afgelopen tijd daarbij zijn gemaakt illustratief te noemen.

Vereenvoudiging aanvragen militaire bijstand

Indertijd voortgekomen uit de Defensieorganisatie leunt de Kustwacht in een aantal opzichten tegen 'Defensie' aan. Zo wordt, als daar tijdelijk behoefte aan is, geput uit het (lokale) personeelsbestand van de Defensieorganisatie die ook, sinds jaar en dag, de materiaalondersteuning van de Kustwacht voor haar rekening neemt. En de banden worden hechter nu de financieringsverantwoordelijkheid voor de Caribische Kustwachtorganisatie sinds kort belegd is bij Defensie. "Als Kustwacht zijn we dus meer tegen de Defensieorganisatie gaan aanschurken zonder evenwel de identiteit van de Kustwacht in gevaar te brengen, - de Kustwacht blijft de Kustwacht en Defensie blijft Defensie." Maar de Kustwacht is en blijft ook betrokken bij de executie van (sommige) taken die Defensie te vervullen heeft in de regio.²



¹ KWCARIB is belast met drie taken in het veiligheidsdomein: opsporing, toezichthouden en dienstverlening.

² Ruim 800 medewerkers van Defensie houden zich in het Caribisch gebied bezig met:

- grensverdediging van het Caribische deel van het Koninkrijk der Nederlanden;
- ondersteuning van civiele autoriteiten;
- handhaving van de (inter)nationale rechtsorde;
- militaire bijstand;
- illegale visserij en milieudelicten. De marine ondersteunt de Kustwacht Caribisch Gebied bij toezicht op illegale visserij en milieudelicten. Ze helpt ook bij het uitvoeren van zoek- en reddingsacties (*search and rescue*) in de Caribische wateren.

En dat geldt met name ook bij handhaving van de rechtsorde (in het grensgebied van water en land). Kustwacht en Defensie werken zoveel mogelijk nauw samen met de ketenpartners die mede daardoor hun beste beentje kunnen voorzetten voor wat betreft hun rol in dat proces van dag tot dag. Cruciaal is in dit verband de "enorme vereenvoudiging van de mogelijkheden tot het aanvragen van militaire bijstand. Een lokale politiecommissaris kan mij veel makkelijker inlenen als Defensie ter ondersteuning van zijn operaties dan vroeger het geval was."

Een bijstandsaanvraag wordt nu via de minister van Justitie en de minister-president bij de gouverneur ingediend die haar vervolgens neerlegt bij de door de rijksministerraad gemandateerde minister van Defensie. Afhankelijk van de complexiteit van de aanvraag kan er interdepartementale afstemming nodig zijn. Als het verzoek eenmaal door de Nederlandse molen is komt, via de gouverneur, C-ZMCARIB in actie.

Meldingsplicht achteraf

In de vereenvoudigde procedure kan de gouverneur, in een aantal gevallen, C-ZMCARIB direct benaderen zonder tussenkomst van 'doorlichtende' instanties in Nederland. Dit is mogelijk doordat de commandant gemandateerd is zelfstandig beslissingen te nemen inzake *search, tracking, diving* en de inzet van statische observatiecapaciteit, inclusief *drones*, als hem een dergelijk bijstandsverzoek bereikt. Inmiddels zijn ook de procureurs-generaal van de landen Curaçao en Aruba geautoriseerd om verzoeken om assistentie in dit soort gevallen, in direct contact met C-ZMCARIB af te wikkelen. "Dat is een ongelooflijke vereenvoudiging," stelt generaal De Vin enthousiast vast. "Er is wel een meldingsplicht achteraf en een transparante vastlegging van wat er gedaan is. Maar er is geen consultatie meer vooraf. We hebben afgesproken dat we dit een jaar uitproberen en dan gaan evalueren hoe een en ander in de praktijk uitpakt. Als C-ZMCARIB juich ik deze ontwikkeling enorm toe. Als ik de ontwikkelingen in het afgelopen jaar vanuit mijn hoofdtaken bezie, en dan met name de taak gericht op versterking van de veiligheid in de regio, dan constateer ik dat er 30 keer om militaire bijstand is verzocht. En dan tel ik niet mee de 10 keer dat we met de Curaçaose Militie (CurMil) in actie zijn

gekomen in het kader van de campagne *Ta Basta Awor* (Nu is het genoeg!)"³.

Op basis van een in 2017 gesloten en inmiddels verlengd doorlopend bijstandsverzoek voor ondersteuning van de politie, worden de miliciens onder meer ingezet bij de inrichting en beveiliging van mobiele voertuigcontrolepunten. Inmiddels doet de CurMil naast de beveiliging, onder aansturing en verantwoordelijkheid van de politie, ook actief mee aan voertuigcontroles. De miliciens zijn nog niet bevoegd ook processen-verbaal te schrijven maar daar komt hoogstwaarschijnlijk dit jaar (2019) verandering in. "Wij willen daarop doorpakken en onderzoeken of de status van buitengewoon agent van politie (bavpol) binnen bereik ligt. Vanuit mijn opleidingsachtergrond gedacht zie ik het volgende traject voor de miliciens bij CurMil: 1. instroom bij de organisatie; 2. doorstroom binnen de CurMil tot de rang van onderofficier en vervolgens 3. uitstroom naar de lokale ketenpartner.



Ik juich dan ook elke vorm van samenwerking in de actieve loopbaan als CurMil-er van harte toe. Daarmee wordt namelijk de overstap naar de politie heel erg gemakkelijk. Zeker als je elkaar in al die jaren over en weer hebt leren kennen in het kader van de operaties als *Ta Basta Awor*. De Arubaanse Militie (AruMil) is bezig om het gedachtengoed dat wij nu al kennen voor de CurMil over te nemen. Maar dat begint dan pas met een gevulde AruMil want als je veel vacatures hebt heb je ook geen capaciteit. We hebben afgesproken dat halverwege dit jaar zowel CurMil als AruMil nagenoeg gevuld moeten zijn. Daardoor krijgen we voldoende body zodat ook het land Aruba waar nodig een beroep kan doen op de AruMil."

³ Campagne tegen toename van vuurwapen- en ander (crimineel) geweld. In 2014-'15 opgezet als reactie op de vele vaak drugsgereleerde liquidaties.

⁴Visie: "Vanaf 2020 geeft de Kustwacht op basis van een actueel omgevingsbeeld invulling aan Intelligence Gestuurd Politieoptreden (IGP) en het algemene inzetconcept."

Onder deze visie liggen vier pijlers die de komende jaren verder worden uitgewerkt:

1. het versterken van IGP door samenwerking en verdere uitwisseling van informatie met alle rechtshandavingspartners, als randvoorwaarde voor efficiënte inzet;
2. het starten met het versterken van de samenwerking met ketenpartners op het gebied van maritieme opsporing met daarvoor vrijgemaakte capaciteit;
3. het inrichten van een moderne informatiehuishouding voor het realiseren van een actueel omgevingsbeeld;
4. het verder bouwen aan een operationeel en financieel duurzame Kustwacht. (Bron: Jaarverslag 2017)

'Landskinderen' vs Defensiepersoneel

In het verleden is er sprake geweest van ongenoegen en wrevel bij 'Landskinderen' (medewerkers afkomstig van de 'Cariben') voor wie de functies in het hogere echelon bij de Kustwacht onbereikbaar (zouden) zijn omdat die voorbehouden zijn aan Defensiepersoneel uit Nederland. De Directeur Kustwacht hoort hier van op maar kan zich wel een voorstelling maken van dit (potentiële) probleemveld dat deel uitmaakt van zijn Kustwacht-erfenis. Maar hij staat liever stil bij de huidige stand van zaken en zijn toekomstvisie⁴ op de organisatie. En de tweede man binnen de Kustwacht, plaatsvervangend directeur Eugene H.G. Middelhof, voormalig commandant van het Vrijwilligerskorps Curaçao (VKC) is een Landskind. Zijn wervings- en sollicitatieproces is uitermate transparant verlopen.



De hoogste actieve Nederlandse militair in het Caribisch gebied legt omstandig uit dat van de 241 voltijdsequivalenten (vte's) waarover de Kustwacht beschikt, 34 'Europees-Nederlands' zijn ingevuld. Het steunpunt Aruba wordt door louter Landskinderen 'bemand'. Toegegeven, vooral in de staf en op vliegveld Hato zitten (nog) merendeels Europese Nederlanders.

"Met name voor wat betreft Hato, is dat uit te leggen", is De Vin overtuigd, "omdat we daar militaire specialisten hebben, over wie de Kustwacht zelf niet in ruime mate beschikt. Daar zitten dus relatief veel Nederlandse militairen en de reden is dat we op dit moment niet beschikken over Landskinderen die voldoende gekwalificeerd zijn voor die functies omdat het militaire specialistische functies zijn. Dat geldt ook voor de staf maar dat moet je blijven doen voor een deel van het personeel omdat dat praktisch is. Natuurlijk, Eugene Middelhof zou Directeur Kustwacht kunnen zijn indien hij die Defensieachtergrond had. Kijk, Defensie is het beheersministerie. Het is dus slim om heel goed in de gaten te hebben hoe dat ministerie functioneert. Neem bijvoorbeeld het hoofd van mijn materieel afdeling. Die weet exact hoe de Defensie Materieel Organisatie werkt. Er zijn dus bepaalde functies binnen de Kustwacht, en daaronder reken ik zeker ook de financiële controle, die van de functionaris

vergen dat die precies weet hoe, oneerbiedig gezegd, het spel gespeeld wordt in Nederland. Als je het klappen van de zweep niet kent zul je daar niet het maximale rendement uit halen en word je op den duur benadeeld, - je moet goed in de smiezen hebben hoe daar de hazen lopen. Wil een Landskind zo'n functie goed kunnen vervullen dan is het een vereiste dat hij in Nederland in de Defensieorganisatie heeft gewerkt en ervaring heeft opgedaan."

Stagnatie formalisering Kustwachtformatie

De leiding van de Kustwacht heeft helder voor ogen hoe en in welke richting de organisatie zou moeten doorontwikkelen. Een lastige hobbel in dat ontwikkelingstraject is evenwel de formalisering van de Kustwachtformatie die op zich laat wachten. Zo hebben de betrokken bonden op Curaçao nog altijd niet ingestemd met de jongste formatiebrief in weerwil van in overlegsessies met de directeur betuigde steun voor diens voorstellen.

De 'gesanctioneerde' formatie van de Kustwacht dateert uit 2005 en heeft de formatiebrief uit dat jaar als basis. "Maar in de afgelopen 13 jaar is er noodzakelijkerwijs tóch doorontwikkeld", benadrukt De Vin. "De Kustwachtorganisatie die er nu staat ziet er in geheel niet meer uit als die we in 2005 op papier hebben gezet. Dat wil zeggen dat er nu tal van mensen functies bekleden die geen ondersteunend Landsbesluit hebben meegekregen omdat de nieuwe meer waarheidsgetrouwe formatie nog steeds niet erkend is."

Waar blijft de afwikkeling daarvan steken?

“Ja dat is nu net het punt, - dat heeft nog nooit iemand mij kunnen uitleggen. Ik merk wel dat er bij sommige mensen oud zeer zit uit het verleden. Ik zeg dan altijd dat ik daar niet bij ben geweest en dat ik, zeker in dit opzicht, over een schone lei beschik. Ik wil op een heel transparante manier, samen met de bonden de toekomst tegemoet treden. Ik heb met de bonden ook ‘missievisie-sessies’ belegd en aangegeven welke weg de ontwikkeling van de Kustwacht heeft te gaan. Alles in goed overleg met het presidium dat de organisatie aanstuurt. Die toekomstvisie is vastgelegd in het Langetermijnplan van de Kustwacht dat door het presidium is geaccordeerd. Het Jaarplan 2019 met een doorkijk tot 2024 is ook net vastgesteld, dus in alle formele documenten hebben we heel helder en transparant opgeschreven waar we naar toe willen in onze ontwikkeling. De enige *stakeholders* die daar nog niet mee hebben ingestemd zijn de bonden op Curaçao. Maar ik ben optimistisch en geloof dat we elkaar, dit jaar nog, ook daarin zullen vinden en dat we de handen op elkaar gaan krijgen voor een formatiebrief die ik dan maar ‘Formatiebrief 2018’ noem. Ik heb toegezegd dat ik daarna ook de hele formatie van de Kustwacht wil doorlichten maar dan moeten we wel een eenduidig vertrekpunt hebben.”

kunnen gaan vervullen bij de Kustwachtorganisatie. Mensen die nu misschien posities in het land bekleden die ze de macht geeft dingen tegen te houden maar dan ga ik nu speculeren en dat is altijd een beetje gevaarlijk. Laat ik het zo zeggen: Ik kan niet goed beoordelen waar de pijn nou zit. Gevaarlijk is wel dat deze impasse nu de veiligheid van het land Curaçao begint te raken. De Kustwacht moet door ontwikkelen, zo simpel is dat, want de wereld om ons heen staat niet stil. Maar ik kan die noodzakelijke ontwikkeling niet doorzetten als de formatie niet wordt geformaliseerd. Want dan blijven we maar viespeuken, rommelen in de marge, en dat wil ik niet. Ik wil in gezamenlijkheid de toekomst tegemoet treden.”



Als de situatie, ook voor wat de veiligheid van het land, zo ernstig is, dan moet zich dan toch een betrokken ‘breekijzer’ melden om de boel los te wrikken?

“Nou, ik heb nu aan de minister van Justitie⁵ gevraagd om te bemiddelen. En bij een van de bonden van Curaçao is recent een nieuwe voorzitter aangetreden, we moeten dat misschien even zijn beloop laten, wellicht levert dat iets op.”

Ik hoop in de maand januari helderheid te krijgen of wij die strik om de formatie kunnen leggen en door kunnen gaan met de doorontwikkeling van de Kustwacht. Nogmaals ik ben er in het verleden in de tijd waaruit het oudzeer stamt niet bij geweest, maar ik heb daar wel beeld en geluid bij, om het zo te zeggen. Toch moeten we wel verder, - constructief met elkaar naar de toekomst, - die visiestip aan de horizon.”

Visie als stip aan de horizon

“Ik geloof heel erg in visie. Visie geeft namelijk rust, - je zwalkt minder althans de uitslaande bewegingen worden veel minder doordat je weet waar je naar toe wilt. Maar het is wel zaak dat je je mensen meekrijgt en weet te overtuigen van die visie. Want als ik alleen geloof in die visiestip aan de horizon gaan we net zo hard zwalken als wanneer er geen visie is. Ik probeer in ieder geval goed te luisteren naar mensen. Ik ben wel eigenwijs maar ik wil geen ja-knikkers om me heen

Ligt de oorzaak van die vertraging c.q. de onwil misschien mede ook in het complexe karakter dat de Kustwacht sinds 2005 ontwikkeld heeft en dat wellicht niet meer zo gemakkelijk te doorschouwen is?

“Volgens mij zijn wij hartstikke transparant”, reageert de Kustwachtdirecteur gedecideerd. “Maar misschien zijn mensen in het verleden meer of minder diep teleurgesteld geraakt omdat ze dachten zelf een bepalende rol te

⁵ De jurist Quincy Girigorie (Regeringspartij PAR Partido Antia Restrukturá).



hebben. Wel mensen die mij tegengeluid geven want gezamenlijk, met uitwisseling van argumenten, kun je een betere stip aan de horizon zetten.”

“We zijn nu heel erg bezig met IGP: informatie gestuurd politieoptreden. Het DNA van de Kustwacht moet veel meer naar de politieorganisatie toe. De missie van de Kustwacht omvat: ‘Het leveren van maritieme veiligheid (*safety & security*) in het Caribisch gebied door opsporing, toezicht (handhaving) en dienstverlening’. Welnu, we zijn de afgelopen jaren heel goed geworden in dienst verlenen (*search & rescue*). Wat we nu binnen de Kustwachtorganisatie proberen te introduceren is kijken door de bril van de opsporing en dat is heel nieuw element. Informatie gestuurd politieoptreden betekent dat je met enige regelmaat uit je boot moet stappen om bijvoorbeeld te overleggen met de havenmeester die vaak belangrijke informatie te delen heeft. Het betekent ook mutaties wegschrijven in een systeem als de patrouille achter de rug is. Informatie gestuurd politieoptreden vergt een geheel andere wijze van kijken naar de wereld om je heen. Dit vereist een DNA-verandering maar ook dat de ketenpartners de Kustwacht meer als een opsporingspartner gaan zien. Daar zijn wij op dit moment mee bezig: Iedereen ervan proberen te doordringen dat de Kustwacht een informatie gedreven politieorganisatie (in wording) is.”

Kustwacht politieorganisatie te water

C-ZMCARIB brigadegeneraal Peter Jan de Vin bezit een opgeruimd, optimistisch karakter. Hij koestert dan ook de illusie in de tijdsspanne van de drie jaar die hem (nog) resten als DKWCARIB, drie dingen voor elkaar te zullen krijgen bij zijn Kustwachtorganisatie:

- dat iedereen begrijpt wat IGP is;
- dat de ketenpartners begrijpen dat de Kustwacht ook in dat domein een serieuze speler is;
- dat het Kustwachtpresidium unaniem volmondig ‘ja’ zegt en begrijpt dat de Kustwacht een informatie gestuurde politieorganisatie is en dat daarop ook qua bezetting geïnvesteerd moet worden.

De Kustwacht, benadrukt De Vin strijk en zet, is een politieorganisatie te water en geen verkapte Defensieorganisatie die uitgegroeid is tot Kustwacht. “Ik probeer dat besef bij alle partijen te laten doordringen. Niet alleen in en via het presidium maar ook in gesprekken met de ministers van Justitie wijs ik daar met nadruk op en op de samenwerking tussen de ketenpartners, - we moeten samen sterker worden. Binnen de landen is dat besef aanwezig en met wederzijds respect en op basis van wederzijds vertrouwen moet je dat verder zien uit te bouwen.”



Een prachtige kadushi

De slogans ‘Samen sterk’ en ‘One Team Carib’ zijn inmiddels geworteld in de Kustwacht- respectievelijk de Defensieorganisatie. Op de ‘diversiteitbodem’ van Defensie in de Cariben is een prachtige, bloeiende *kadushi* uitgebot met samenbindende effecten, die de eenheid van de organisatie symboliseert. Alle diensten die ressorteren onder CZMCARIB vormen één en solide team. Of het nu gaat om personeel van de Koninklijke Marine, medewerkers van DOSCO, de Defensie Materieel Organisatie of militairen van de Koninklijke Landmacht op de kazernes en andere defensieonderkomens in het gebied. “In onze Jaarplannen” beklemt de commandant, “staat steevast vermeld: ‘One Team Carib’ en daar horen alle collega’s bij van de Defensieonderdelen die hier mogen werken. Natuurlijk heb ik wel eens een goede discussie met collega’s van de andere organisaties als ik denk dat dingen niet goed gaan. Maar je moet er wel voor zorgen dat je er samen uitkomt want samen ben je sterker, - dat is mijn vaste overtuiging. Wij zijn de relevante maritieme en veiligheidspartner in het Caribisch gebied en daar maken alle collega’s, van Defensie, van de Kustwacht, deel van uit. En de collega’s van de andere Defensieonderdelen zitten hier en werken keihard voor het product dat wij hier met elkaar proberen weg te zetten.”

Extra personeel en materieel

Dat Defensie ietsje ruimer in zijn financiële jasje steekt is ook op de Cariben niet onopgemerkt gebleven. “We hebben extra mensen gekregen, - nog lang niet genoeg, zeg ik met nadruk -, nieuw materieel waaronder vrachtwagens, bewapende Anaconda terreinwagens (46 in totaal), botenliften, drones, een nieuwe telefooncentrale etc.

Je merkt dat er nu iets minder een *issue* gemaakt wordt van geld. Er is wat meer armslag en dan is het zaak dat wij ervoor zorgen dat ook de organisatie in de Cariben de juiste aandacht krijgt en niet onderaan een hoge stapel belandt. Onverkort geldt dat uiteraard ook voor de Kustwacht waarvan mens en materieel dag en nacht worden ingezet en aan forse slijtage onderhevig zijn.

'Onze burgers beschermen kunnen we niet alleen, samen zijn we sterker'

Regionale aanpak van grensoverschrijdende criminaliteit in Cariben noodzakelijk

Mensen- en drugsmokkel, wapenhandel, witwassen en andere vormen van (grensoverschrijdende) georganiseerde criminaliteit in het Caribisch gebied, moeten nog krachtiger dan nu al het geval is, worden aangepakt.

Het is zaak dat de mensen in de Cariben beter beschermd worden tegen de (internationale) misdaadorganisaties, naar het oordeel van de minister van Defensie, Ank Bijleveld. Onder haar leiding, staken onder anderen de minister-presidenten van de Koninkrijkslanden Aruba en Sint-Maarten, de hoofden bij elkaar.

De ministers spraken elkaar eind vorig jaar over met name de maritieme veiligheid in het Caribisch gebied ('Strengthening International Cooperation on Maritime Security in the Caribbean region'). Bij het overleg waren ook vertegenwoordigers betrokken van landen uit de regio alsook (Europese) landen met territoriale en maritieme belangen in de Cariben: Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Costa Rica.

Krachten bundelen bij aanpak criminaliteit

Internationaal opererende criminele organisaties zijn en worden steeds actiever in de

Caribische regio. Daar wordt al jaren tegen opgetreden maar de strijd is taai en er wordt slechts mondjesmaat succes geboekt. Minister Bijleveld deed dan ook een dringend appel aan de deelnemende landen om hun krachten te bundelen en schouder aan schouder de strijd aan te binden met de misdaadorganisaties die steeds meer mensen in hun greep krijgen. Zo zijn steeds meer mensen betrokken bij de handel in verdovende middelen, - een ontwikkeling die, stelde de minister van Defensie vast, "een ontwrichtende werking heeft op de landen in het Caribisch gebied".

De samenwerking en coördinatie tussen de partners krijgt een stevige fundering door het Verdrag van San José waarin de noodzakelijke regeling van juridische en bestuurlijke zaken is vastgelegd. Dit verdrag biedt nieuwe mogelijkheden om doelmatiger op te treden tegen drugstransporten over zee en in de lucht.

Cruciaal belang

Zo'n omvattende aanpak is noodzakelijk volgens Bijleveld, gegeven de omvang van de regio met lange kustlijnen en uitgestrekte territoriale wateren. "Het beschermen van onze inwoners kunnen we niet alleen", onderstreepte de Defensie-minister. Hiermee kreeg ze de handen op elkaar van de premiers van Aruba en Sint-Maarten respectievelijk Evelyn Wever en Leona Romeo. Zij roerden onder meer de problemen aan waar kleine landen in dit geval voor staan. Ze beschikken vaak niet of in geringe mate over de mensen en financiën om zulke problemen solo aan te pakken. Regionale samenwerking en coördinatie is van cruciaal belang bij de bescherming en waarborging van de nationale veiligheid van die categorie landen.



Wisseling van de voorzitterswacht bij de ACOM de Bond van Defensiepersoneel (slot)

Sturen, boetseren, vormen, groeien in het werk. Het is kenmerkend voor het leer- en carrièrepad van de (dagelijks) bestuurder bij de ACOM. Jan Kropf, de huidige roerganger van de bond, kan daar levendig over verhalen.

"Continuïteit is voor de ACOM heel belangrijk", doceert Leon van der Hulst, die Kropf voorging als bondsvoorzitter. Bij de aflossing van de bestuurlijke wacht is het dus zaak dat er een of meer kandidaten die die leerschool doorlopen hebben, in de startblokken liggen. "En dat zijn geen, wat ik noem, carrière-sprongen makers of tussenpauzen die het voorzitterschap van een vakbond wel interessant vinden staan op hun cv. Wie toetreedt tot het dagelijks bestuur (DB) bij ons, blijft dat tot aan zijn of haar AOW-leeftijd", benadrukt Van der Hulst.

Intensieve trainings- en inwerkperiode

In die 'dril'- en leerperiode ligt onder meer de nadruk op het (aan)vullen van de historische bagage van de betrokken bestuurder. Kennis-overdracht die betrekking heeft op tal van (overleg)dossiers, - met name ook die uit het (verre) verleden. Dit alles met het oog op een soepele transitie en voortgang van (met name) de 'Haagse' overlegtaken. Het procedurele klappen van de zweep van en in de diverse overleggen uit en te na kennen en inzicht hebben in het lopen der hazen.

De nieuwe ACOM-voorzitter weet nog goed dat hij al tijdens zijn plaatsing op Curaçao, bij de Zeemacht in het Caribisch gebied, zeker zes keer per jaar 'één op één' sessies had met toenmalige DB-leden "om zaken te bespreken en te sparren". Kropf werd bovendien vanuit 'Leusden' intensief betrokken bij (de totstandkoming van) allerhande dossiers "Ik was dus al veel langer bezig om, zeg maar, mij de materie eigen te maken. En als je dan aantreedt als bestuurder heb je op die manier al een boel kennis vergaard hoewel er nog veel meer te leren valt. Bijvoorbeeld over de overlegstructuur, de manier van overleggen, de mensen die daarbij betrokken zijn, - noem maar op. Het is dus, zou ik willen zeggen, eigenlijk onbestaanbaar dat ja na zo'n lange en intensieve trainings- en inwerkperiode, over een jaar of twee zegt: 'Nou is het mooi geweest laat ik eens wat anders gaan doen!'"

Rappe mars door de 'instituties'

Opvallend in de bestuurlijke carrièregang van de huidige bondsvoorzitter is zijn relatief snelle mars door de 'ACOM-instituties'. Dat is te herleiden tot de afspraken die gemaakt

werden toen hij werd 'geworven' als lid van het DB. "Toen ik begon als lid van het dagelijks bestuur wisten we dat het de intentie was dat ik te eniger tijd voorzitter zou worden. Je wordt, zoals gezegd, 'gestuurd' en je groeit in dat proces. En toen ik algemeen secretaris werd is op mij een vriendelijk doch dringend beroep gedaan door het bondsbestuur om voorzitter te worden. Tegelijkertijd hebben we ook gekeken naar de bestuurlijke continuïteit en Stefan Hop binnengehaald om dat intensieve leer- en vormtraject te gaan doorlopen. Overigens huldigen wij de opvatting dat we bij het zoeken van een nieuwe voorzitter niet op pad gaan om het evenbeeld van de vorige voorzitter te vinden. Nee, gezocht word naar iemand die als voorzitter leiding kan geven aan een collegiaal bestuur. Dat is de stabiele factor in het geheel."

Adviseur op afstand

In dat geheel vervult oud-voorzitter Van der Hulst de rol van adviseur op afstand die gevraagd dan wel ongevraagd met zijn raadgevingen bij de zittende voorzitter op de stoep staat. Maar daarnaast blijft de adviseur een aantal taken "uit zijn vorige leven" uitvoeren.

Zo blijft hij de ACOM vertegenwoordigen in het sectoroverleg Caribisch Nederland en het overleg met de Directeur Kustwacht Caribisch gebied. Behalve in de 'Cariben' voert hij ook in Europa de ACOM-kleuren bij het Apostolat Militaire International (AMI) en de Europese federatie van werknemers bij de publieke



diensten (EUROFEDOP). In Nederland vormt hij mede het vakbondsgezicht in de Stichting Faciliteiten Georganiseerd Overleg Militairen en de Klachtencommissie Geneeskundige Dienst als woordvoerder namens de centrales. "En, niet te vergeten, ik blijf het georganiseerd overleg op de voet volgen om gevraagd en ongevraagd de ACOM van advies te dienen," geeft de oud-voorzitter zijn nieuwe visitekaartje af. De geraniums, vrouwentongen thuis zullen het vooralsnog zonder zijn gezelschap moeten stellen.

Digitaliseringsslag

Intussen is de werkorganisatie van de bond, met name ook in digitaal opzicht, danig opgeschud door voorzitter Kropf. Maar het opschudkarwei is nog lang niet geklaard, laat de nieuwe preses op besliste toon weten. "Wat ze nog te wachten staan? Dat weet ik niet want dat hangt sterk samen met wat de ACOM te wachten staat en dat is in belangrijke mate afhankelijk van wat er in de wereld om ons heen gebeurt. En we constateren elke dag weer dat die wereld enorm snel verandert. Wij zullen daarop moeten reageren en indien mogelijk anticiperen. En dat geldt dus ook voor de werkorganisatie. Een van de omslagacties die gemaakt zijn, voor velen al een behoorlijke verandering, was de digitaliseringsslag. We hebben nog altijd een enorm papieren archief, zeer kwetsbaar voor brand of waterschade. Dat is niet meer van deze tijd, - digitaliseren is een *must!* Ook in economisch opzicht is het noodzakelijk als je bijvoorbeeld kijkt naar de steeds oplopende posttarieven als gevolg van het voortschrijdende gebruik van de digitale mogelijkheden"

Richtlijnen voor beleid als guidance

De ACOM-voorzitter weet zijn koers uitgestippeld door de 'Richtlijnen voor beleid' van de ACOM die kortgeleden opnieuw zijn vastgesteld door de Bondsraad. "Die richtlijnen zijn mijn beleidsspeerpunten. Namens het Bondsbestuur stuur en bewaak ik met het DB de dagelijkse gang van zaken. De voorzitter staat weliswaar aan het roer maar hij krijgt wel een bepaalde koers aangereikt. Daar zal ik mij aan moeten houden. Evenzeer als de onderhandelaar namens de ACOM in het overleg zich daaraan moet houden wanneer er zaken gedaan moeten worden. Die richtlijnen zijn echt onze *guidance* en scheerlijnen waarbinnen wij moeten blijven."



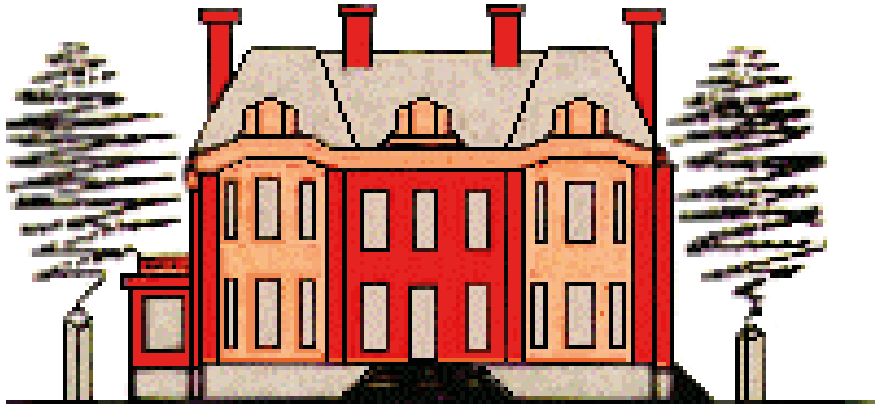
Geen weg terug

"Als je iets doet, moet je het goed doen," omschreef Jan Kropf eerder in het interview zijn engagement met het werk, het zich inzetten voor collega's. "Ik kan heel slecht tegen onrecht en wil mij er altijd maximaal voor inzetten om dingen te verbeteren en te veranderen. Er is in dat opzicht in dit werk een heleboel dat op je pad komt. Maar het is altijd mijn leidmotief geweest. Als je je inzet voor belangen van mensen is er geen weg terug als je eenmaal 'ja' hebt gezegd."



Uw regio wil ú als rsv'er

De rsv'ers van uw bond hebben dringend versterking en verversing nodig! Als postactief ACOM-lid krijgt u nu de gelegenheid om ook dat (ene) gaatje in uw agenda zinnig te besteden. Postactief actief voor de bond, uw regio, maar vooral voor uw kameraden en (soms) hun nabestaanden. Meld u aan bij uw regio onder het motto: Ik word regioseniorenvertegenwoordiger!



BEUKBERGEN

Vormingscentrum van de Diensten Geestelijke Verzorging
bij de Krijgsmacht

Voor elke actief dienende militair en/of burger werkend bij het Ministerie van Defensie. In het voorjaar 2019 is er weer een diversiteit aan themaconferenties die gegeven worden op vormingscentrum Beukbergen van de Diensten Geestelijke Verzorging bij de Krijgsmacht.

Voor nadere informatie, aanmelden of andere vragen omtrent de themaconferenties kunt u contact opnemen met Liza Kok, email: e.kok.04@mindef.nl, tel: 0346-332141/ 06-10239092

Januari:

- 2x 2 daagse Mindfulness Leidinggeven training. 1e Blok op 22-23 januari/ 2e Blok op 19 - 20 februari

Februari

- Leergang S.P.B. (Samenwerkings-Procesbeheer) 6 blokken op:
4 - 5 - 6 - februari
4 - 5 - 6 - maart
15 - 16 - 17- april
13 - 14 - 15 - mei
17 - 18 - 19 - juni
1 - 2 - 3 - juli
- Persoonlijke veerkracht module 1 op 26 - 27 februari.

Maart

- Persoonlijke veerkracht module 1 op 12 - 13 maart
- **Nieuw!** Stress te lijf op 25-26 maart
- 1-daagse conferentie Timemanagement op 13 maart

April

- 3-daagse Mindfulness korte training op 2 - 17 april en 16 mei.
- Persoonlijke veerkracht module 2 op 16 - 17 april
- 3-daagse bijeenkomst voor LHBT-IQ militairen en burgers actief dienend bij Defensie.

Mei

- Uitgebreide Mindfulness training op 10 - 17 - 24 mei en 7 - 14 - 21 - 28 juni en op 5 juli
- Persoonlijke veerkracht module 1 op 14 - 15 mei
- 3- daagse Mindfulness korte training op 29 mei - 12 juni - 26 juni

Juni

- Persoonlijke veerkracht module 2 op 20 - 21 juni
- Christen zijn bij Defensie, hoe doe je dat? op 24 - 25 juni

Juli

- Persoonlijke veerkracht module 3 op 9 - 10 juli

September

- Omgaan met verandering op 17 - 18 september.

Thuisfrontdagen

Activiteiten, georganiseerd door de thuisfrontafdelingen van de Koninklijke Marine, Koninklijke Landmacht, Koninklijke Luchtmacht en Koninklijke Marechaussee. De militair en/of het thuisfront krijgt een uitnodiging voor de activiteit thuisgestuurd. Bezoekt u een militaire locatie? Dat kan alleen met rijbewijs, paspoort of id-kaart.

CZSK = Koninklijke Marine
CLAS = Koninklijke Landmacht
CLSK = Koninklijke Luchtmacht

KMar = Koninklijke Marechaussee
DOT = Defensie Organisatie Thuisfront
Pol = Nationale Politie

Datum	Tijd	Activiteit	Locatie	
februari				
2	9.00	Thuisfrontcontactdag RS (1 ^e)	Burgers' Zoo, Arnhem	CLAS
9	9.45	Thuisfrontcontactdag Minusma (NSE 4) en kleine missies	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
14	volgt	Medaille-uitreiking	volgt	CLAS
maart				
2	volgt	Thuisfrontcontactdag	volgt	KMar
9	10.00	Thuisfrontcontactdag RS (2 ^e)	Van der Valk Hotel, Eindhoven	CLAS
9	volgt	Thuisfrontcontactdag Minusma (NSE 4) en kleine missies	volgt	CLAS
14	volgt	Medaille-uitreiking	volgt	CLAS
15	10.00	Thuisfrontinformatiedag FP -TAA - STAF RS	Genm de Ruyter van Steveninckkazerne, Oirschot	CLAS
22	8.30	Thuisfrontinformatiedag Minusma en kleine missies	Genm Kootkazerne, Garderen	CLAS
23	10.00	Thuisfrontcontactdag LRRPTG-7	Burgers' Zoo, Arnhem	CLAS
30	10.00	Thuisfrontcontactdag CBMI-13	Burgers' Zoo, Arnhem	CLAS
april				
7	9.00	Thuisfrontcontactdag EFP (1 ^e)	Burgers' Zoo, Arnhem	CLAS

24

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 20 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



Doorloper

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

1														
2			3						7					
3							10						9	
4		1							5					
5														
6	11												12	
7						4								
8			8						6					
9			13											
10														2

© Persbelangen A615

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

HORIZONTALAAL: 1 uitkijk – sarren; 2 ondervinden – Europees gebergte; 3 verdieping – wegbedekking – koeienmaag; 4 deksel – slot – zangnoot – plaats in Noord-Brabant – wereldtaal; 5 dominee – offertafel – Gouverneur-Generaal – vorderen; 6 Europeaan – Griekse letter – naar – en dergelijke; 7 vogel – lijst – vochtmaat – Nederlands vliegveld; 8 onder andere – Thailand - rivier in Rusland – grof; 9 verstoteling – onbepaald vnv. – legende; 10 de oudere – boodschap – recht water – pepervreter.

VERTICAAL: 1 luxe – loodrecht; 2 dieren tuin – deel van een gitaar; 3 soort verwarming – gewoonterecht – boom – universiteitshoofd; 4 weersverschijnsel – dierengeluid; 5 pestkop; 6 bijvoorbeeld – ontleedkunde; 7 persoonlijk vnv. – oud geldstuk; 8 specerij – familielid; 9 langzaam – soort kano; 10 pro Deo – nachtverblijf; 11 blessure – selderij – zangnoot; 12 persbureau – zangnoot – Europese vrouw; 13 gesteente – gedaan en laten – kuip; 14 zwemvogel – gelofte – Turkse titel; 15 de onbekende – peilen.

Oplossingen kunt u inzenden tot

04 februari

ACOM Journaal, Postbus 290, 3830 AG Leusden, of per e-mail: puzzel@acom.nl

De oplossing van de puzzel uit ACOM Journaal #12-18 luidt: Kerstboomverlichting.

De winnaars: J.J.P. Rijns, Elst; D.K. Bolsenbroek, Arnhem.

Ze krijgen elk een VVV-cadeaukaart ter waarde van € 25.

Proficiat!





70 jaar ACOM-lid

Mevrouw H. Heijing-Savelberg, op 12 december jl. 98 jaar geworden, is maar liefst zeven decennia trouw lid van de ACOM. Op 27 november vorig jaar mocht ze deze mijlpaal vieren ten huize van haar zoon en schoondochter in Stein. De jubilarisse had ook een afvaardiging van de bond te gast en ze toonde zich in haar sas met de aandacht vanwege de bond. Ondanks haar krasse leeftijd is mevrouw Heijing, als er vervoer voorhanden is, vaak aanwezig bij de seniorenbijeenkomsten, - eerst in Meerssen en nu in Born. Ze vertelt dan graag over haar wederwaardigheden toen en nu. Over haar leven als echtgenote van een militair en als alleenstaande moeder na het overlijden van haar man. Zelf is ze tot op hoge leeftijd blijven werken. Nu mag ze meer tijd besteden aan haar grote hobby: handwerken. Op de foto de jubilarisse geflankeerd door haar zoon en schoondochter.



Assen

Tijdens de seniorenbijeenkomst die op 18 oktober jl. in Assen werd georganiseerd, was het al diamant en goud dat fonkelde en glom bij de jubilarissen.

Op de foto van links naar rechts: De heer F.T.C. Voogt, voorzitter Regio Noord, mevrouw en de heer A.J. Otten (60 jaar lid), de heer E.B. Dijkman (50 jaar lid), mevrouw en de heer R. de Graaf (50 jaar lid) en de heer A.T.W. Roes, seniorencoördinator Regio Noord.



60 jaar ACOM-lid

Mevrouw E.T.A. Aarts-Filippini bereikte onlangs het 'diamanten' aantal van 60 jaren als lid van de ACOM. Na het overlijden van haar man is mevrouw Aarts de bond trouw gebleven. Ze was vaak present op de seniorenbijeenkomsten te Soesterberg waar zij mooie herinneringen aan bewaart. Dat geldt ook voor de fijne jaren in Utrecht waar haar man ruim dertig jaar gewerkt heeft. Helaas is de diamanten jubilarisse fysiek niet langer in staat de seniorenbijeenkomsten waar ze zoveel plezier aan beleefde te bezoeken.

Langdurig ziek? Laat het de ACOM weten!

Het komt wel eens voor dat (senior)leden of hun partner langdurig ziek zijn en dat uw bond daarvan pas na verloop van tijd op de hoogte wordt gesteld. Helaas heeft dat dan ook als gevolg dat wij pas heel laat onze belangstelling kunnen tonen.

Mede hierom verzoeken wij u om, mocht u (onverhoopt) hiermee geconfronteerd worden, onverwijd uw regiobestuur en/of het secretariaat van de bond in Leusden te informeren over (langdurige) ziektegevallen. Dat kan telefonisch: 033-495 30 20 of per e-mail: info@acom.nl

ACOM BELASTINGSSERVICE 2018-2019

Zoals elk jaar is de ACOM u ook dit jaar weer van dienst met haar "Belastingsservice". Wij verzorgen uw aangifte(s), verzenden deze naar de Belastingdienst en u ontvangt een kopie van de aangifte 2018, een berekening aanslag 2018 en (indien van toepassing) een overzicht Zorgtoeslag 2018.

Hoe werkt het?

De leden die in 2018 via de ACOM aangifte hebben gedaan over het belastingjaar 2017 ontvangen rond de jaarwisseling automatisch het invulformulier voor de aangifte over 2018. Hebt u geen invulformulier ontvangen?

Download nu al het invulformulier voor 2019 op onze ACOM website www.deacom.nl/ledenservice/belastingsservice of bel/mail ons vanaf 4 januari 2019 (tel 033-4962722/ info@acom.nl) en vraag om een "invulformulier belastingaangifte 2019". Vul het in en stuur het voorzien van de gevraagde bijlagen aan ons terug. Dit kan via e-mail naar info@acom.nl of per post naar Postbus 290 te 3830 AG Leusden.

Wij verzorgen na ontvangst uw aangifte. Wij zenden de aangifte digitaal naar de Belastingdienst en u ontvangt (desgewenst per e-mail) een kopie van deze aangifte.

Administratiekosten

Voor u als lid van de ACOM is e.e.a. gratis. Indien wij voor u ook de aangifte voor uw echtgenote/(fiscale) partner mogen verzorgen, dan wordt daar € 10,- administratiekosten voor gevraagd (zie verder invulformulier).

INVULFORMULIER MET GEGEVENS TIJDIG INZENDEN

Om uw aangifte tijdig, vóór 01 mei 2019, te kunnen inzenden verzoeken wij u de lijst met bijbehorende stukken vóór 01 APRIL 2019 aan ons te zenden of te mailen. Als u daar geen kans toe ziet raden wij u aan, tijdig, vóór 01 MEI 2019 uitstel te vragen bij de Belastingdienst (gratis tel. 0800 0543/keuze uitstel/BSN gereed houden). U krijgt dan automatisch uitstel tot 01 september 2019 en u kunt uw stukken, zodra compleet, later aan ons zenden. Een verleend uitstel geldt dan tevens voor de resp. toeslagen over 2018.

Eigen woning

Hebt u in 2018 een woning gekocht of verkocht of heeft u in dit jaar uw hypotheek overgesloten? Stuur dan een kopie van de notarisrekening(en) en/of de rekening van de hypotheekverstrekkers mee!

Brief Belastingdienst: "U hoeft geen aangifte te doen"

Sommigen ontvangen dit bericht. Doch door veranderde persoonlijke omstandigheden en/of inkomsten, eigen bijdragen etc. kan het toch zijn dat na berekening blijkt dat er sprake is van een teruggave. Wij raden u dus de aangifte('s) altijd door ons te laten berekenen en eventueel toch aangifte te doen.

Jonge leden of leden recent in militaire dienst

Deze categorie ontvangt veelal niet automatisch een uitnodiging van de Belastingdienst. Wij raden u toch aan bij ons de invulformulier 2018 op te vragen en deze ingevuld samen met bewijsstukken te retourneren zodat wij e.e.a. kunnen berekenen en bij een positieve uitkomst aangifte voor u te doen. Aangifte doen kan alsnog over 5 voorgaande jaren.

Vragen

Als u vragen hebt kunt u ons mailen/schrijven o.v.v. uw lidmaatschapsnummer/registratienummer of bellen. Telefonisch zijn wij het gehele jaar door bereikbaar op de dinsdagen en donderdagen van 09.00 – 12.00 uur.

Bezoek

Indien u ons wenst te bezoeken kan dat op afspraak op het ACOM-kantoor te LEUSDEN. Dit is altijd mogelijk met uitzondering van de maand APRIL 2019.

Noot:

indien u door persoonlijke omstandigheden niet in de gelegenheid bent de invulformulier in te zenden en/of ons te bezoeken verzoeken wij u, of iemand anders namens u, ons te bellen zodat wij een oplossing kunnen afspreken.

DFD is klaar voor uw toekomst!

Als militaire professional wilt u zekerheid en duidelijkheid over al uw militaire- en privé-risico's. DFD biedt dit. Zoals u als militair wereldwijd onze veiligheid garandeert, zo biedt het DFD-abonnement in combinatie met het DFD MaatwerkPakket de zekerheid dat uw verzekeringen en overige financiële zaken altijd en overal in orde zijn. Alles onder één dak!



Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.

DFD-abonnement. Helder, zeker en gemakkelijk.

T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

lid van
Adfiz

Overledenen

Terneuzen

Bernardus Ernst (Ben) Schüssler, 83 jaar, op 9 oktober. Correspondentieadres: Parmastraat 5, 4515 GC IJzendijke.

Vught

Jan Ferrée, 87 jaar, op 25 oktober. Correspondentieadres: Hadewychstraat 23, 5262 TA Vught.

Breda

Jacob Adrianus (Jaap) van der Laan, 37 jaar, op 23 november. Correspondentieadres: Sparrengaarde 14, 2742 DM Waddinxveen.

Steenwijk

Arie van Bommel, 83 jaar, op 28 november. Correspondentieadres: Meentehof 93, 8332 AZ Steenwijk.

Kerkdriel

Dina van der Linden-Broekmeulen, 88 jaar, op 9 december. Correspondentieadres: Molenhof 12, 5331 BR Kerkdriel.

Gouda

Anthonius Johannes (Tom) Mekes, 91 jaar, op 10 december. Correspondentieadres: Prinsengracht 202 H, 1016 HD Amsterdam. E-mail: mekes33@zonnet.nl

Gorinchem

Wouter de Graaf, 84 jaar, op 13 december. Correspondentieadres: Wijnkoperstraat 1312, 4204 HT Gorinchem.

Oisterwijk

Léon Heidanus, 67 jaar, op 19 december. Correspondentieadres: Zoom 19, 5061 RA Oisterwijk.

Rijen

Harry Maurer, 86 jaar, op 24 december. Correspondentieadres: Wouwerbroek 45, 5122 GV Rijen.

Regiosecretarissen

Noord

S.G. Meijer
Sminiasstate 32, 8926 MH Leeuwarden
Privé: 058-2669403, Dienst: 0525-657807

Oost

C.R. Evers
Esweg 12, 7441 GD Nijverdal
Privé: 0548-611420

Midden

A.W. v.d. Kamp
Tuinlaan 1, 6681 EW Bommel
Privé: 0481-459857

West

F. Pleijsier,
Orion 14, 1785 AR Den Helder
Privé: 0223-753518, Mobiel: 06-31905592

Zuid

C.N.P.A. Rommes
Moliërelaan 112, 5924 AN Venlo
Privé: 077-3871962

Suriname

H.E. Rack (correspondent)
Nieuwe Weg 119, Accaribo-Suriname
Privé: 00-597-6806117, Mobiel: 00-597-8627294

PH. Woerdings (2^e correspondent)
Sakasirstraat 40, Paramaribo - Suriname
Privé: 00-597-431-637

Lidmaatschap

25 jaar lid

Recent hebben de volgende leden het ACOM-insigne voor 25-jarig lidmaatschap ontvangen: A. de Boer (MAJbd), C.A. van Duijvenvoorde (SM).

40 jaar lid

Het ACOM-insigne voor 40-jarig lidmaatschap is kortelings uitgereikt aan de volgende leden: G.E. van Beek (AOObd), T.C. Boerema (AOObd), J. Bolks (SMbd), A.J. Breukel (AOObd), B.C. van Dijk (ELTbd), H.J. Elbersen (SMbd), W.M.G. Engelmann (AOObd), Mw. J.K. Hendriks-Egberink, P.M.P. Heuts (SGT-1bd), J.D. van Oosten (SGT-1bd), A.P.G.A. Peters (AOObd), G.H.T. de Rijk (AOObd).

50 jaar lid

Onderstaande leden kregen onlangs het ACOM-insigne voor 50-jarig lidmaatschap opgespeld: W.J.M. Engelen (MAJbd), G.C.W. Enkelaar (AOObd), M.E. Huizen (AOObd),

J.M. de Jager (KAPbd), E. Kämink (AOObd), C. Kelderman (AOObd), G. de Koning (AOObd), A.W. Kuipers (AOObd), Mw. G.A. Leeuwenhage-Schmitz, J.L.D. van Nisselroy (AOObd), W.K. Roos (AOObd), L.J. Snoeij (AOObd), J.F.M. Weterings (AOObd), M.J. Zandee (AOObd).

60 jaar lid

Voor 60-jarig lidmaatschap ontvingen de volgende leden het bijbehorende ACOM-insigne: Mw. E.T.A. Aarts-Filippini, A. Lorist (AOObd), J.W. Pisters (AOObd), Mw. A.M. Poppeziijn-de Vries, B.J. van de Spek (KAPbd).

70 jaar lid

Onlangs hebben de volgende leden het ACOM-insigne voor 70-jarig lidmaatschap ontvangen: Mw. H. Heijning-Savelberg, Mw. W. Hofmans-Arts.

DIT IS HET NIEUWE LID VAN DE ACOM

Naam: _____ voorletter(s): _____ m/v

Geboortedatum: _____ - _____ - _____

Adres: _____

Postcode: _____ Woonplaats: _____

Tel. nr.: _____ Tel.nr.mob.: (06) _____

E-mailadres: _____ @ _____

Registratienummer: _____ werknemer-ID: _____

Onderdeel: _____

Krijgsmachtdeel: KL KLu KM KMar

Dienstverband: Militair Reservist Burger Postactief

Rang: _____ Salarisschaal: _____

Ik heb interesse in een DFD verzekeringscheck.

Ik ga akkoord met het doorgeven van mijn persoonsgegevens aan DFD/BOOT i.v.m. het gratis vakbondscertificaat.

Ik heb kennis genomen van de Privacy Policy en ga hiermee akkoord.

Datum: _____ - _____ - _____ Handtekening: _____

Nieuw lid:

Rugzak Recon 25 liter

Multitool

Zippo aansteker

VVV Cadeaubon € 15,00

VVV Cadeaubon € 10,00 als extraatje

Bestaand lid:

Rugzak Recon 25 liter

Multitool

Zippo aansteker

VVV Cadeaubon € 15,00

Nieuw lid aangebracht door:

Naam: _____

E-mailadres: _____

Registratienummer: _____

Actievoorwaarden:

- Deze actie geldt alleen voor ACOM-leden

- Het nieuwe lid verplicht zich minimaal één jaar lid te blijven

- De waarde van het welkomstgeschenk kan niet worden omgezet in contanten

- Deze actie is niet geldig in combinatie met andere acties


DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

AANMELDBON NIEUW LID

AANMELDEN VOOR VERZEKERINGEN BIJ UITZENDING

Al enige jaren kunnen ACOM-leden zich bij de ACOM aanmelden voor de gratis aanvullende Reis- en Ongevallenverzekering bij uitzending. Zij kunnen daarvoor bellen met telefoonnummer: 033-4962706. Samen met u wordt dan bekeken of deze verzekering ook op u van toepassing is.

HET ACOM-UITZENDCERTIFICAAT EN DFD-UITZENDCHECK

Als lid van de ACOM krijgt u voor de duur van uw uitzending een gratis ongevallendeckking. Voorwaarde is dat u uw uitzending meldt. Dit doet u door uw uitzendcertificaat aan te vragen!

Het ACOM Uitzendcertificaat biedt de volgende dekking:

- € 2.500,- bij overlijden als gevolg van een ongeval;
 - € 5.000,- in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval;
- In geval van gedeeltelijke blijvende invaliditeit door een ongeval een evenredig percentage van € 5.000,-.

DFD-Uitzendcheck

Bieden uw huidige verzekeringen de gewenste dekking, ook bij een uitzending? U wilt dat uw zaken goed geregeld zijn. Als lid van de ACOM kunt u gebruik maken van de DFD-uitzendcheck. Bij de check worden uw verzekeringen gecontroleerd en ontvangt u advies. Zo bent u goed voorbereid en hebben u, uw partner of andere gezinsleden er geen omkijken meer naar. De uitzendcheck is vrijblijvend en er zijn geen kosten aan verbonden.

Waar vraagt u uw uitzendcertificaat en uitzendcheck aan?

- Ga voor het aanvragen van uw uitzendcertificaat en uitzendcheck naar url: <http://fd7.formdesk.com/dfd/ACOMuitzendcertificaat> of,
- Bel met 040 20 73 100 (kies 4) of,
- Stuur een e-mail naar info@acom.nl o.v.v. 'Ik word uitgezonden'. Geef hierin uw persoons- en postgegevens, naam uitzending, vertrek- en terugkeerdatum van uw uitzending.

Informatie over dekking en dekkingsvoorwaarden

ACE European Group Limited (ACE) treedt op als risicodragers van deze verzekering. DFD treedt op als uw aanspreekpunt; zal u verder informeren en het bewijs van dekking toesturen. Bewaar dit goed!

Goed verzekerd

Heeft u behoefte aan hogere verzekerde bedragen? Wenst u ook andere risico's, zoals repatriëring of schade aan uw privéspullen te verzekeren? Het DFD MaatwerkPakket in combinatie met het DFD-abonnement biedt de oplossing. Voor meer informatie bel met DFD of bezoek www.dfd.nl.

Plaatsing in de West

Ook voor een plaatsing in de West kunt u het ACOM-uitzendcertificaat en de DFD-uitzendcheck aanvragen

DIENSTVERLENING ACOM

Bezoekadres: Larikslaan 1, Leusden
Postadres: Postbus 290,
 3830 AG Leusden

Voor alle onderstaande diensten is het ACOM Secretariaat te bereiken onder
T: 033 4962722
F: 033 4953005
E: info@acom.nl
W: acom.nl, acom-carib.nl

Buiten kantooruren kunt u een boodschap inspreken. U wordt de eerstvolgende werkdag teruggebeld.

Afdeling Georganiseerd Overleg, Medezeggenschap en Beleidsvorming:
 Algemeen coördinator: J.A. Kropf
 Medezeggenschap: drs B.R.C. van Ginkel

Afdeling Juridische Ondersteuning:
 Algemeen coördinator: J.A. Kropf
 De afdeling is op werkdagen telefonisch bereikbaar van 08.45 uur - 12.30 uur.
 Telefonisch spreekuur senioren: elke dinsdag en donderdag van 10.30 uur - 12.30 uur.

COLOFON

ACOM Journaal is een uitgave van de ACOM de Bond van Defensiepersoneel en wordt uitgegeven door en onder verantwoordelijkheid van het Bondsbestuur. De redactie behoudt zich het recht voor bijdragen te weigeren of te redigeren. Overname van artikelen of delen daarvan is uitsluitend toegestaan na toestemming van het Bondsbestuur.

Hoofdredacteur:

J.A. Kropf

Redactie:

H. Biervliet, G. Dijkers,
 S. Hop, J. Mussche

Postadres:

Postbus 290, 3830 AG Leusden
T: 033 4962722
E: info@acom.nl
W: acom.nl, acom-carib.nl

Foto's:

Mediacentrum Defensie,
 ACOM Audiovisueel Archief

Vormgeving & Druk:

WS Media Groep
 Waardenburg
www.wsmediagroep.nl

Advertentie acquisitie

H.A. Biervliet
 Postbus 290, 3830 AG Leusden
T: 033 4962722
F: 033 4953005

De Algemeen Christelijke Organisatie van Militairen (ACOM) is aangesloten bij de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP), de Europese Federatie van het Overheidspersoneel (EUROFEDOP) en de Stichting Werknemers- en vrijwilligersbelangen Vrede en Veiligheid (SWVV).

Algemeen Secretariaat,

Ledenadministratie:

Algemeen Secretaris: S.A. Hop

Adviseur Ethische Aangelegenheden:

Prof. dr. A.H.M. van Iersel

Pastoraal Team:

Aalmoezenier T. van der Woude
 Krijgsmachtpredikant (Vacature)
 Rabbijn D.M. Sebbag
 Pandit D. Djwalapersad
 Imam G. Yalcin

Vertrouwenspersonen:

M. Bal, J. Talman-Klijnsma
 A. Zwanenburg

ACOM

DE BOND VAN DEFENSIEPERSONEEL

SAMEN STERK! JUIST NU!



Elk nieuw lid krijgt niet alleen een krachtige, gedreven bond maar ook een mooie binnenkomeer: een mooi cadeau en, het kan niet op, als extraatje een cadeaubon van € 10.

En voor elk nieuw lid krijg jij als aanmelder ook een leuk geschenk. Aanmelden van je maten als lid van de ACOM doe je op onze site www.acom.nl of met de bon op pagina 29.

Maak de ACOM een nog stérkere bond met een nog kráchtiger geluid in jouw éigen belang!

JOUW BELANG: ONS WERK! JUIST NU!

Als nieuw lid en als aanmelder kun je kiezen uit een van deze welkomstcadeaus.



**MAAK JE BOND STERKER IN
DE STRIJD.
HAAL JE MATEN ERBIJ.
MAAK ZE LID!**

Boot assurantie adviseurs

Zeker en veilig in verzekeringen

ACOM-Boot al meer dan 40 jaar partners in verzekeringen.

ACOM-leden hebben een streepje voor bij Boot assurantie adviseurs. En dat al ruim 40 jaar met tal van bijzondere voordelen. Zoals het aantrekkelijke verzekeringspakket van ACOM-Boot. Op maat gesneden voor u en uw thuisfront! Scherpe premies en voordelige voorwaarden maar toch een complete dekking voor:

- > aansprakelijkheid
- > inboedel legeringskamer
- > doorlopende reisverzekering
- > persoonlijke ongevallen
- > molestdekking
- > uitvaartkosten

*Ook voor geldzaken bent u als ACOM-lid bij ons aan het voordeligste loket met onder meer aantrekkelijke voorwaarden en uitgekende regelingen voor lenen, sparen. **Of een hypotheek.***

Vraag een offerte aan en u weet direct hoe hoog uw voordeel kan oplopen.

Boot assurantie adviseurs BV

Zeker en veilig in verzekeringen

 (0162) 45 48 25

 (0162) 43 41 71

 info@boot-verzekeringen.nl

